

**RANCANA KERJA
PERANGKAT DAERAH (RENJA-PD)
TAHUN 2025
KABUPATEN NIAS SELATAN**



**KANTOR CAMAT PULAU PULAU BATU
KABUPATEN NIAS SELATAN
TAHUN 2024**

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas berkat karuniaNYA penyusunan Rancana Kerja Perangkat Daerah Kantor Camat Pulau Pulau BatuKabupaten Nias Selatan Tahun 2025 dapat terselesaikan dengan baik. Rancana Kerja Tahun 2025 ini merupakan penjabaran Rencana Strategis (RENSTRA) Kantor Camat Pulau Pulau BatuKabupaten Nias Selatan Tahun 2021-2026, sebagai pedoman utama pembangunan di Kabupaten Nias Selatan selama kurun waktu1 tahun mendatang. Pencapaian tujuan RENSTRA tersebut kemudian dibagi menjadi tahapan-tahapan pembangunan dengan kurun waktu lebih pendek, yaitu satu tahunan. Rancangan Renja Kantor Camat Pulau Pulau Batu Kabupaten Nias Selatan Tahun 2025 merupakan Renja dalam rangka penentuan kebijakan pembangunan daerah guna mencapai tujuan dan target pembangunan yang telah ditetapkan.

Untuk itu peran perencanaan pembangunan sangat menentukan dalam mencapai tujuan dan target yang ingin dicapai, sehingga diperlukan perencanaan yang akuntabel partisipasif, bermanfaat, tepat sasaran dan berkesinambungan.

Dalam Penyusunan Rancana Kerja (Renja) ini telah diupayakan sesuai dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri No. 86 Tahun 2017 Tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi PembangunanDaerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta TataCara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah sehingga sebagai dokumen perencanaan diharapkan Renja OPD Kantor Camat Pulau Pulau Batu Kabupaten Nias Selatan Tahun 2025 ini dapat menjadi arah dan Pedoman Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan, ketentraman/ketertiban, pemberdayaan masyarakat desa, kesejahteraan sosial, dan pelayanan umum di Kecamatan Toma. Dokumen tersebut menterjemahkan perencanaan pembangunan setiap tahun dengan program dan kegiatan yang fokus dan terukur serta menunjang pencapaian sasaran Pembangunan Kabupaten Nias Selatan.

Kami menyadari bahwa penyusunan Rancana Kerja Perangkat Daerah Tahun 2025 ini masih banyak kekurangan dan kelemahan, oleh karenanya masukan dan saran yang sifatnya membangun sangat kami harapkan demi kesempurnaan penyusunan Renja di masa yang akan datang.

Semoga Tuhan Yang Maha Kuasa senantiasa memberikan petunjuk guna mencapai sasaran yang telah ditetapkan dalam Rancana Kerja (Renja) Kantor Camat Pulau Pulau Batu ini.

Pulau Pulau Batu, 2024

CAMAT PULAU PULAU BATU,



KORNELIUS WAU, S.Sos

Pembina

NIP. 19870129 201001 1 009

DAFTAR ISI

Halaman

Kata Pengantar	i
Daftar	ii

BAB I.

PENDAHULUAN.....1

1.1. Latar Belakang	1
1.2. Landasan Hukum	2
1.3. Maksud dan Tujuan	4
1.4. Sistematika Penulisan	6

BAB II. HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU.....7

2.1. Evaluasi pelaksanaan Renja PD Tahun 2023 & capaian Renstra PD.....	7
2.2. Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah	19
2.3. Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah.	21
2.4. Review terhadap Rancangan Awal RKPD	24
2.5. Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat	28

BAB III. TUJUAN, SASARAN PERANGKAT DAERAH 31

3.1 Telaahan terhadap Kebijakan Nasional	31
3.2 Tujuan dan Sasaran RENJA PD.....	33
3.3 Program dan Kegiatan	35

BAB IV. RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH 39

BABIV. PENUTUP.....44

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Dalam Undang – Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional mewajibkan mengisyaratkan perlu adanya Dokumen Perencanaan Pembangunan Nasional dan Penganggarannya, baik pada aspek proses mekanismenya maupun dokumen perencanaan yang harus disusun di tingkat Pusat dan Daerah. Dokumen dimaksud meliputi Dokumen Perencanaan Pembangunan Jangka Panjang (RPJP), Perencanaan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) dan Rencana Kerja Pembangunan (RKP) Tahunan. Pemerintah daerah harus menyusun dokumen Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJMD) dan Rencana Kerja Pembangunan (RKP) Tahunan. Pemerintah Daerah harus menyusun dokumen Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) dan juga Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) dan Rencana Kerja Pembangunan Daerah (RKPD), sedangkan setiap Perangkat Daerah (selanjutnya disebut PD) harus menyusun Rencana Strategis (selanjutnya disingkat Renstra) PD dan Rencana Kerja (Renja) PD.

Penyelenggaraan pemerintah yang baik berawal dari perencanaan kegiatan pemerintah beserta rencana pembangunan yang matang. Dalam Undang-Undang Nomor 25 tahun 2004 Tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional, pengertian perencanaan adalah suatu proses untuk menentukan tindakan masa depan yang tepat melalui urutan pilihan dengan memperhitungkan sumber daya yang tersedia, sedangkan dalam Permendagri 86 Tahun 2017 Tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, tata Cara evaluasi rancangan peraturan daerah tentang rencana pembangunan jangka panjang daerah dan rencana pembangunan jangka menengah daerah, serta tata cara perubahan rencana pembangunan jangka panjang daerah, rencana pembangunan jangka menengah daerah dan rencana kerja pemerintah daerah. Perencanaan pembangunan daerah adalah suatu proses penyusunan tahapan-tahapan kegiatan yang melibatkan berbagai unsur pemangku kepentingan di dalamnya, guna pemanfaatan dan pengalokasian sumber daya yang ada

dalam rangka peningkatan kesejahteraan sosial dalam suatu lingkungan wilayah/daerah dalam jangka waktu tertentu.

Rancangan Renja PD Kantor Camat Pulau Pulau Batu Kabupaten Nias Selatan Tahun 2025 merupakan suatu tahapan penyusunan dokumen perencanaan untuk menjabarkan berbagai program dan rencana strategis Kantor Camat Pulau Pulau Batu Kabupaten Nias Selatan dalam rangka pencapaian Visi dan Misi daerah dalam jangka waktu 1 (satu) tahun ke depan yang strategis dalam mendukung penyelenggaraan program pemerintah daerah Kabupaten Nias Selatan.

Rencana Kerja Perangkat Daerah merupakan dokumen yang secara substansial penerjemahan dari visi, misi dan program PD Kecamatan Pulau Pulau Batu yang ditetapkan dalam Rencana Strategis (Renstra) instansi sesuai arahan operasional dalam Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) yang selanjutnya akan digunakan sebagai pedoman dalam penyusunan rencana kerja dan anggaran tahun 2025.

1.2. Landasan Hukum

Rancangan Renja Kantor Camat Pulau Pulau Batu Tahun 2025 disusun dengan berlandaskan pada:

1. Undang-Undang RI Nomor 9 Tahun 2003 tentang pembentukan Kabupaten Nias Selatan, Kabupaten Pakpak Bharat, dan Kabupaten Humbang Hasundutan di Provinsi Sumatera Utara ;
2. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (SPPN);
3. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah;
4. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
5. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 18 Tahun 2020 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional 2020 – 2024;

6. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;
7. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 70 Tahun 2019 tentang Sistem Informasi Pemerintahan Daerah;
8. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi, dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
9. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 18 Tahun 2020 tentang Peraturan Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 13 Tahun 2019 Tentang Laporan dan Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintah Daerah;
10. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 77 Tahun 2020 tentang Pedoman Teknis Pengelolaan Keuangan Daerah;
11. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor Tahun 2023 tentang Pedoman Penyusunan Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2024;
12. Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-5889 Tahun 2021 tentang Hasil Verifikasi dan Validasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
13. Peraturan Daerah Kabupaten Nias Selatan Nomor 02 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah di Kabupaten Nias Selatan;
14. Peraturan Daerah Kabupaten Nias Selatan Nomor 8 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Nias Selatan Tahun 2021-2026;

15. Peraturan Bupati Nias Selatan Nomor 01.5_63 Tahun 2016 tentang Tugas dan Fungsi Satuan Kerja Perangkat Daerah di Lingkungan Kecamatan Kabupaten Nias Selatan;
16. Peraturan Bupati Nias Selatan Nomor 27 Tahun 2022 Tentang Penetapan Rencana Strategis Kantor Camat Pulau Pulau BatuKabupaten Nias Selatan Tahun 2021 – 2026;
17. Peraturan Bupati Nias Selatan Nomor Tahun 2024 Tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah Kabupaten Nias Selatan Tahun 2025.
18. Keputusan Bupati Nias Selatan Nomor 100.3.3.2/68/2024 Tanggal 17 Januari 2024 tentang Penetapan Tim Penyusun RKPD Di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Nias Selatan Tahun 2025.
19. Surat Edaran Sekretaris Daerah Kabupaten Nias Selatan Nomor : 000.7.2.4/13207/01/V/2024 Tanggal 3 Mei 2024 Tentang Penyampaian Rancana Kerja Perangkat Daerah Tahun 2025.

1.3. Maksud dan Tujuan

Maksud penyusunan Rancangan Renja Kantor Camat Pulau Pulau BatuKabupaten Nias Selatan Tahun 2025 adalah Sebagai pedoman pelaksanaan program dan kegiatan tahun 2025 sehingga lebih terarah, efektif dan efisien sesuai perencanaan dan penganggaran serta acuan dalam rangka penyusunan RKA Tahun 2025 dan sebagai tolak ukur dalam mencapai tujuan.

Tujuan penyusunan Rancana Kerja Tahun 2025 Kantor Camat Pulau Pulau Batu Kabupaten Nias Selatan:

1. Menterjemahkan visi, misi dan program pembangunan dalam Renstra OPD 2021-2026 serta RPJMD Kabupaten Nias Selatan secara nyata ke dalam visi, misi, program dan kegiatan OPD sesuai dengan tugas dan fungsi;
2. Memberikan informasi pencapaian hasil tahun sebelumnya dan perkiraan pencapaian tahun berjalan serta kendala dan permasalahan yang dihadapi dalam pelaksanaan tugas Perangkat Daerah.

3. Memberikan arahan atau acuan serta pedoman bagi pelaksanaan program dan kegiatan untuk tercapainya sasaran dan tujuan.
4. Mewujudkan perencanaan dan penganggaran terpadu yang berbasis hasil/kinerja;
5. Menciptakan mekanisme pelaksanaan program dan kegiatan OPD yang fokus, tidak tumpang tindih, dan terintegrasi;
6. Membangun sistem penilaian kinerja yang terukur, transparan dan akuntabel;
7. Menciptakan mekanisme pengendalian dan evaluasi pada Kantor Camat Pulau Pulau BatuKabupaten Nias Selatan;
8. Tersusunnya kegiatan-kegiatan dan alokasi pembiayaan dalam kurun waktu satu tahun kedepan;
9. Menciptakan mekanisme pengendalian dan evaluasi pelaksanaan pembangunan di bidang pemerintahan, ketentraman/ketertiban, pemberdayaan desa, kesejahteraan sosial dan pelayanan umum yang efektif dan efisien;
10. Tersusunnya instrumen Rencana Kerja merupakan dokumen perencanaan untuk meningkatkan kinerja kantor Kecamatan Pulau Pulau BatuKabupaten Nias Selatan.

Dengan demikian Rancana Kerja PD Tahun 2025 ini dapat dijadikan sebagai kerangka acuan Kantor Camat Pulau Pulau Batu dalam melaksanakan tugas-tugas pemerintahan.

1.4. Sistematika Penulisan

Rencana Kerja Kantor Camat Pulau Pulau Batu Kabupaten Nias Selatan Tahun 2025 secara garis besar disusun dengan sistematika sebagai berikut:

BAB I. PENDAHULUAN

- 1.1. Latar Belakang
- 1.2. Landasan Hukum
- 1.3. Maksud dan Tujuan
- 1.4. Sistematika Penulisan

BAB II. HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU

- 2.1 Evaluasi pelaksanaan Rencana Kerja PD Tahun Lalu dan capaian Renstra PD
- 2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah
- 2.3 Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah
- 2.4 Review terhadap Rancangan Awal RKPD
- 2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

BAB III. TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

- 3.1. Telaahan terhadap Kebijakan Nasional
- 3.2. Tujuan dan Sasaran Rencana Kerja PD
- 3.3. Program dan Kegiatan

BAB IV. RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

BAB V. PENUTUP

BAB II

HASIL EVALUASI RENJA KANTOR KECAMATAN PULAU PULAU BATU TAHUN 2023

2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Tahun 2023 dan Perkiraan Capaian Tahun 2024 Kantor Kecamatan Pulau Pulau Batu Kabupaten Nias Selatan.

Berdasarkan hasil evaluasi Renja Kantor Kecamatan Pulau Pulau Batu pada tahun 2023 telah melaksanakan program dan kegiatan melalui dana Dokumen Pelaksanaan Perubahan Anggaran Perangkat daerah (DPPA-PD) yang bersumber dari Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) tahun 2023. Adapun uraian dan capaian evaluasi program dan kegiatan tahun 2023 pada Kantor Camat Pulau Pulau Batu dapat dilihat sebagai berikut:

I. Program : Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota.

I.1. Kegiatan : Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah

Sub Kegiatan :

1. Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah.

Capaian kinerja, yaitu:

Sub Kegiatan ini meliputi penyusunan renja dalam dalam 1 tahun. Target Kinerja Perubahan Anggaran Renja Tahun 2023 adalah 2 dokumen dan realisasi 2 dokumen dan capaian 100% dari target yang ditetapkan.

2. Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-OPD.

Capaian kinerja, yaitu:

Sub Kegiatan ini meliputi penyusunan renja dalam dalam 1 tahun. Target Kinerja Perubahan Anggaran Renja Tahun 2023 adalah 1 dokumen dan realisasi 1 dokumen dan capaian 100% dari target yang ditetapkan.

3. Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-OPD.

Capaian kinerja, yaitu:

Sub Kegiatan ini meliputi penyusunan renja dalam dalam 1 tahun. Target Kinerja Perubahan Anggaran Renja Tahun 2023 adalah 1 dokumen dan realisasi 1 dokumen dan capaian 100% dari target yang ditetapkan.

4. Koordinasi dan Penyusunan DPA-OPD.

Capaian kinerja, yaitu:

Sub Kegiatan ini meliputi penyusunan renja dalam dalam 1 tahun. Target Kinerja Perubahan Anggaran Renja Tahun 2023 adalah 1 dokumen dan realisasi 1 dokumen dan capaian 100% dari target yang ditetapkan.

5. Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA-OPD.

Capaian kinerja, yaitu:

Sub Kegiatan ini meliputi penyusunan renja dalam dalam 1 tahun. Target Kinerja Perubahan Anggaran Renja Tahun 2023 adalah 1 dokumen dan realisasi 1 dokumen dan capaian 100% dari target yang ditetapkan.

6. Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah.

Capaian kinerja, yaitu:

Sub Kegiatan ini meliputi penyusunan renja dalam dalam 1 tahun. Target Kinerja Perubahan Anggaran Renja Tahun 2023 adalah 4 laporan dan realisasi 4 laporan dan capaian 100% dari target yang ditetapkan.

I.2. Kegiatan :Administrasi Keuangan Perangkat Daerah

Sub Kegiatan :

1. Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN.

Capaian kinerja, yaitu:

Sub Kegiatan ini meliputi penyediaan Honorarium Pengelola Keuangan OPD Selama 1 Tahun. Target Kinerja Perubahan

Anggaran Renja Tahun 2023 adalah 7 orang dan realisasi 7 orang dan capaian 100% dari target yang ditetapkan.

2. Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun OPD.

Capaian kinerja, yaitu:

Sub Kegiatan ini meliputi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun OPD dan Laporan Barang Milik Daerah selama 1 tahun anggaran. Target Kinerja Perubahan Anggaran Renja Tahun 2023 adalah 1 laporan dan realisasi 1 laporan dan capaian 100% dari target yang ditetapkan.

3. Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran OPD.

Capaian kinerja, yaitu:

Sub Kegiatan ini meliputi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Tri Wulan dan Semesteran OPD selama 1 tahun anggaran. Target Kinerja 4 laporan dan realisasi 4 laporan dan capaian 100% dari target yang ditetapkan.

I.3. Kegiatan :Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah

Sub Kegiatan :

1. Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya.

Capaian kinerja, yaitu:

Sub Kegiatan ini meliputi Pengadaan Pakaian Sipil Lengkap (PSL) dan Pengadaan Pakaian Dinas Harian (PDH). PSL dan PDH merupakan salah satu kebutuhan pegawai dan Sesuai peraturan yang berlaku pegawai wajib mengenakan pakaian dinas harian beserta kelengkapannya, pada saat datang dan menjalankan tugas di kantor. PSL dan PDH termasuk salah satu penunjang ketertiban dan kedisiplinan pegawai di lingkungan Kantor Camat Pulau Pulau Batu Kabupaten Nias Selatan. Dengan adanya pakaian dinas harian maka akan menciptakan keseragaman antar pegawai yang dapat pula menciptakan nilai estetika dan kerapian dalam berpakaian. Pakaian dinas harian juga menjadi identitas bagi para

pegawai serta kontrol atau pengendali apabila terjadi penyimpangan yang dilakukan oleh pegawai. Target Kinerja Anggaran Renja Tahun 2023 adalah 2 paket dan realisasi 2 Paket dan capaian 100% dari target yang ditetapkan.

I.4. Kegiatan : Administrasi Umum Perangkat Daerah

Sub Kegiatan :

1. Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor.

Capaian kinerja, yaitu:

Sub Kegiatan ini telah meningkatkan kelancaran administrasi perkantoran selama satu tahun anggaran yang bermanfaat untuk meningkatkan penerangan di lingkungan perkantoran dan juga menciptakan kelancaran aktifitas aparatur sehingga berdampak pada peningkatan kinerja kantor serta pelayanan kepada masyarakat di wilayah kecamatan Pulau Pulau Batu Kabupaten Nias Selatan. Target Kinerja Perubahan Anggaran Renja Tahun 2023 adalah 1 paket dan realisasi 1 paket dan capaian 100% dari target yang ditetapkan.

2. Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor

Capaian kinerja, yaitu:

Sub Kegiatan ini meliputi pengadaan peralatan dan perlengkapan Kantor untuk meningkatkan kelancaran kegiatan kantor selama satu tahun. Target Kinerja Perubahan Anggaran Renja Tahun 2023 adalah 4 paket dan realisasi 4 paket dan capaian 100% dari target yang ditetapkan.

3. Penyediaan Bahan Logistik Kantor.

Capaian kinerja, yaitu:

Sub Kegiatan ini meliputi penyediaan alat tulis kantor, penyediaan makanan dan minuman rapat, belanja jasa pembersihan/pengendalian hama/fumigasi, belanja tagihan listrik dan belanja kawat/faksimili/internet/tv berlangganan. Sub Kegiatan ini telah meningkatkan kelancaran administrasi perkantoran selama satu

tahun dan kebutuhan pegawai yang berdampak pada peningkatan kinerja kantor dan kinerja aparatur serta pada pelayanan kepada masyarakat di wilayah kecamatan Pulau Pulau BatuKabupaten Nias Selatan. Target Kinerja Perubahan Anggaran Renja Tahun 2023 adalah 32 paket dan realisasi 32 paket dan capaian 100% dari target yang ditetapkan.

4. Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan.

Capaian kinerja, yaitu:

Sub Kegiatan ini telah meningkatkan kelancaran administrasi perkantoran selama satu tahun yang bermanfaat untuk meningkatkan kinerja aparatur yang berdampak pada pelayanan kepada masyarakat di wilayah kecamatan Pulau Pulau BatuKabupaten Nias Selatan. Target Kinerja Anggaran Renja Tahun 2023 adalah 4 paket dan realisasi 4 paket dan capaian 100% dari target yang ditetapkan.

5. Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi OPD.

Capaian kinerja, yaitu:

Sub Kegiatan ini telah meningkatkan kelancaran administrasi perkantoran selama satu tahun yang bermanfaat untuk menyediakan fasilitas perjalanan dinas dalam rangka menghadiri setiap pertemuan atau undangan baik ditingkat desa, kecamatan dan kabupaten sehingga meningkatkan kinerja aparatur yang berdampak pada peningkatan kerja kantor OPD serta pelayanan kepada masyarakat di wilayah kecamatan Pulau Pulau Batu Kabupaten Nias Selatan. Target Kinerja Perubahan Anggaran Renja Tahun 2023 adalah 84 laporan dan realisasi 84 laporan dan capaian 100% dari target yang ditetapkan.

I.6. Kegiatan :Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah

Sub Kegiatan :

1. Penyediaan Jasa Surat Menyurat.

Capaian kinerja, yaitu:

Sub Kegiatan ini telah meningkatkan kelancaran administrasi perkantoran selama satu tahun, memenuhi kebutuhan pelayanan administrasi perkantoran dan bermanfaat untuk meningkatkan kelancaran tugas pokok kantor yang berdampak pada peningkatan kinerja PD serta pada pelayanan kepada masyarakat di wilayah kecamatan Pulau Pulau Batu Kabupaten Nias Selatan. Target Kinerja Perubahan Anggaran Renja Tahun 2023 adalah 100 persen dan realisasi 100 Persen laporan dan capaian 100% dari target yang ditetapkan.

2. Penyediaan Jasa Komunikasi dan sumber daya listrik

Sub Kegiatan ini telah meningkatkan kelancaran Komunikasi dan sumber daya listrik perkantoran selama satu tahun, memenuhi kebutuhan pelayanan Komunikasi dan sumber daya listrik perkantoran dan bermanfaat untuk meningkatkan kelancaran tugas dikantor yang berdampak pada peningkatan kinerja PD serta pada pelayanan kepada masyarakat di wilayah kecamatan Pulau Pulau Batu Kabupaten Nias Selatan. Target Kinerja Perubahan Anggaran Renja Tahun 2023 adalah 100 Persen dan realisasi 100 Persen dan capaian 100% dari target yang ditetapkan.

3. Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor.

Capaian kinerja, yaitu:

Sub Kegiatan ini Tersedianya jasa tenaga kerja tidak tetap. Adanya pegawai tidak tetap membantu PNS dalam melaksanakan aktifitas serta kegiatan perkantoran. Target Kinerja Perubahan Anggaran Renja Tahun 2023 adalah 100 Persen dan realisasi 100 Persen dan capaian 100% dari target yang ditetapkan.

II. Program : PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK.

II.1. Kegiatan : Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan

Sub Kegiatan :

- 1. Koordinasi/Sinergi Perencanaan dan Pelaksanaan Kegiatan Pemerintahan dengan Perangkat Daerah dan Instansi Vertikal Terkait.**

Capaian kinerja, yaitu:

Sub Kegiatan ini dimaksudkan untuk mendapatkan masukan mengenai kegiatan prioritas pembangunan di wilayah kecamatan terkait yang didasarkan pada masukan dari hasil Musrenbang Desa, serta menyepakati rencana kegiatan lintas desa di setiap kecamatan. Musrenbang adalah forum musyawarah tahunan para pemangku kepentingan/stakeholders di tingkat kecamatan. Target Kinerja Perubahan Anggaran Renja Tahun 2023 adalah 1 laporan dan realisasi 1 laporan dan capaian 100% dari target yang ditetapkan.

III. Program : PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM.

III.1. Kegiatan : Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum sesuai dengan Penugasan Kepala Daerah

Sub Kegiatan :

- 1. Pengembangan Kehidupan Demokrasi Berdasarkan Pancasila.**

Capaian kinerja, yaitu:

Sub Kegiatan ini merupakan Pelaksanaan Hari-Hari Besar Nasional yaitu terlaksananya kegiatan dan upacara peringatan HUT RI setiap tahun. Hari-hari besar itu diperingati untuk memberikan arti dan peranannya dalam rangka membangun bangsa dan rasa nasionalisme. Target Kinerja Perubahan Anggaran Renja Tahun 2023 adalah 1 laporan dan realisasi 1 laporan dan capaian 100% dari target yang ditetapkan.

IV. Program : PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA.

V.1. Kegiatan : Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa

Sub Kegiatan :

1. Fasilitasi Pengelolaan Keuangan Desa dan Pendayagunaan Aset Desa.

Capaian kinerja, yaitu:

Sub Kegiatan ini dilaksanakan untuk memonitoring dan evaluasi pelaksanaan kegiatan APBDes di desa apakah sudah berjalan dengan baik, apakah sesuai dengan aturan-aturan yang telah serta penyusunan dokumen pertanggungjawaban desa. Target Kinerja Anggaran Renja Tahun 2023 adalah 21 Laporan dan realisasi 21 Laporan dan capaian 100% dari target yang ditetapkan.

TABEL T-C.29
Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah dan
Pencapaian Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2024
Kecamatan Pulau Pulau BatuKabupaten Nias Selatan

3.2 Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah

Sebagai salah satu pilar good governance, akuntabilitas menempati posisi sebagai media penghubung kedua pilar lainnya yaitu transparansi dan partisipasi masyarakat. Sesuai fungsinya sebagai mediator inilah, akuntabilitas dapat diartikan bentuk tanggung jawab pemerintah kota untuk menjelaskan kepada pemberi amanat mengenai hasil yang dicapai atas pelaksanaan tugas atau amanah yang diembannya. Simpangan yang terjadi antara realisasi dengan hasil yang diharapkan akan tercapai, menuntut penjelasan yang sistematis, logis, dan transparan dalam kerangka anggaran berbasis kinerja. Simpangan inilah yang kemudian kita menyebutnya dengan istilah “kinerja” diperoleh dengan melalui tahapan-tahapan pengumpulan data kinerja, pengukuran data kinerja, dan terakhir analisis atas setiap pencapaian kinerja baik positif maupun negatif.

Indikator kinerja adalah media untuk menilai ukuran pencapaian suatu kinerja tertentu. Bagi stake holder, hasil pengukuran dapat digunakan untuk memberikan penilaian atas keberhasilan Kecamatan Pulau Pulau Batudalam menjalankan program pembangunan yang telah disepakati di Arah Kebijakan Umum Daerah. Bagi Perangkat Daerah media ini adalah alat yang efektif dan cepat untuk menginformasikan setiap perubahan pelaksanaan maupun kendala yang mempengaruhi keberhasilan pencapaian sasaran yang telah ditetapkan. Dengan tersedianya informasi yang cepat, dapat dipastikan bahwa langkah-langkah solutif dapat segera dilakukan sehingga menjamin bahwa program pembangunan berjalan sesuai dengan koridor.

Secara Umum gambaran mengenai capaian pelayanan kantor camat Pulau Pulau Batu dapat dilihat pada tabel T-C.30 di bawah ini :

Tabel T-C. 30
Pencapaian Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah Kantor Camat Pulau Pulau Batu Kabupaten Nias Selatan

No.	Indikator	SPM/Standar Nasional	IKK	Target Renstra PD				Realisasi Capaian Kinerja		Proyeksi		Catatan Analisis
				Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2025	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2025	
(1)	(2)	(3)	(4)					(9)	(10)			(13)
1	Nilai LAKIP	-	-	Baik	Baik	Baik	Baik	77,93 (Baik)	-	80 (Baik)	Baik	
2	Nilai Indeks kepuasan masyarakat terhadap pelayanan di Kecamatan Pulau Pulau batu	-	-	80	80	80	80	-	-	80	80	
3	Jumlah pelayanan administrasi kependudukan yang ditangani sesuai dengan standar pelayanan	-	-	80%	80%	80%	85%	70%	80%	80%	85%	
4	Jumlah keluhan/pengaduan pelayanan administrasi yang ditindaklanjuti	-	-	80%	80%	80%	85%	80%	80%	80%	85%	
5	Jumlah Laporan Pelaksanaan Musrenbang Kecamatan	-	-	1 Dok	1 Dok	1 Dok	1 Dok	1 Dok	1 Dok	1 Dok	1 Dok	
6	Jumlah Desa yang Melaksanakan Musrenbang Desa	-	-	21 Desa/kel	21 Desa/kel	21 Desa/kel	21 Desa/kel	21 Desa/kel	21 Desa/kel	21 Desa/kel	21 Desa/kel	
7	Jumlah masyarakat yang terlibat dalam kegiatan gotong royong dan kegiatan kemasyarakatan lainnya	-	-	75%	75%	85%	85%	75%	70%	85%	85%	
8	Angka kriminalitas yang tertangani di wilayah kecamatan	-	-	80%	80%	80%	80%	80%	80%	85%	85%	
9	Jumlah konflik Ekonomi sosial dan politik	-	-	75%	75%	82%	82%	65%	65%	82%	83%	
10	Persentase sarana prasarana, fasilitas umum dalam kondisi baik dan layak pakai	-	-	60%	60%	70%	75%	70%	70%	70%	75%	
11	Penurunan penggalian pasir oleh masyarakat di pesisir pantai	-	-	65%	68%	70%	75%	75%	75%	70%	75%	
12	Persentase pelayanan publik yang cepat dan tepat waktu	-	-	80%	80%	83%	85%	85%	85%	87%	87%	
13	Jumlah dan jenis informasi yang transparan dan mudah dipahami oleh masyarakat	-	-	86%	80%	85%	87%	80%	85%	85%	85%	
14	Persentase desa yang menyusun dokumen administrasi, laporan pertanggungjawaban desa tepat waktu dan berkualitas	-	-	70%	770%	75%	75%	75%	80%	85%	85%	
15	Persentase hasil fasilitasi dan koordinasi yang ditindaklanjuti	-	-	65%	70%	75%	76%	85%	85%	85%	85%	

3.3 Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah

Permasalahan pembangunan daerah merupakan perkiraan kesenjangan antara kinerja pembangunan yang dicapai saat ini yang direncanakan serta antara apa yang ingin dicapai di masa yang akan datang dengan kondisi ini saat perencanaan dibuat potensi permasalahan pembangunan daerah pada umumnya timbul dan ketentuan yang belum didayagunakan secara optimal, kelemahan yang tidak diatasi, peluang yang tidak dimanfaatkan, dan ancaman yang tidak diantisipasi.

Penyelenggaraan tugas pokok yang fungsi Kecamatan Pulau Pulau Batu dilaksanakan berdasarkan Peraturan Bupati Nias Selatan Nomor 01.5_63 Tahun 2016 tentang Tugas dan Fungsi Satuan Kerja di lingkungan Kecamatan Kabupaten Nias Selatan. Dalam pelaksanaan Tugas dan Fungsi dimaksud terdapat berbagai isu yang dapat meningkatkan kinerja terutama dalam peningkatan penerimaan pendapatan asli daerah.

Dari analisis kinerja layanan PD maka tingkat kinerja pelayanan Kecamatan Pulau Pulau Batutergolong memuaskan Kecamatan Pulau Pulau Batu sebagai koordinator perencanaan pembangunan daerah telah mampu mengkoordinasikan perencanaan sehingga dokumen perencanaan pembangunan dapat terjamin.

Isu-isu penting dan masalah yang dihadapi Kecamatan Pulau Pulau Batu dalam melaksanakan Tugas pokok dan fungsi di dalam memberikan pelayanan terbaik kepada masyarakat adalah:

1. Masih kurangnya sumber daya aparatur Kecamatan dalam rangka mendukung optimalisasi penyelenggaraan kegiatan.
2. Masih rendah kualitas sumber daya aparatur pemerintahan desa.
3. Kemampuan sumber daya manusia yang terbatas.
4. Masih kurangnya pemanfaatan teknologi informasi dalam pengelolaan data dan informasi.
5. Kurangnya partisipasi masyarakat dalam proses perencanaan pembangunan.
6. Dalam pelaksanaannya perencanaan pembangunan sering tidak tepat waktu tidak sesuai jadwal yang ditetapkan.

7. Lemahnya kapasitas perencanaan di tingkat Desa, kecamatan maupun tingkat PD yang menyebabkan kurang optimalnya proses koordinasi perencanaan sehingga berdampak pada kualitas produk rencana pembangunan tahunan, contoh penyusunan prioritas usulan pembangunan.
 8. Keterbatasan anggaran sehingga seolah-olah pemerintah tidak peduli terhadap usulan prioritas masyarakat melalui kegiatan musrenbang.
 9. Dukungan anggaran yang belum memadai, sehingga kegiatan yang terlaksana belum berjalan secara optimal.
 10. Permasalahan pembangunan dibidang sosial budaya, antara lain: Rendahnya derajat kesehatan masyarakat, makin tingginya angka penggangguran akibat terbatasnya lapangan pekerjaan, rendahnya penanganan terhadap konflik sosial dan pembudayaan pola hidup bersih dan sehat belum optimal.
 11. Permasalahan pembangunan di bidang Trantib antara lain : Kurangnya penanganan kenakalan remaja sehingga penyalahgunaan obat-obat terlarang dikalangan pemuda dan anak sekolah semakin tinggi, pergaulan remaja yang kurang terkontrol dari orangtua.
 12. Permasalahan di bidang fisik/prasarana antara lain: Destinasiwisata menuju salah satu di Kecamatan Pulau Pulau Batu belum optimal termasuk insfraktur jalan yang masih belum memadai/rusak sehingga pengunjung malas.
 13. Permasalahan di bidang ekonomi antara lain : ketrampilan masyarakat yang kurang di sektor industri, kerajinan rakyat, usaha kecil dan koperasi, rendahnya SDM, manajemen dan kelembangan dalam pelaksanaan pengolahan buah-buahan yang dihasilkan oleh petani di Kecamatan Pulau Pulau Batu.
- Dampak terhadap Pencapaian Visi dan Misi Kepala Daerah
Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah Kantor Kecamatan Pulau Pulau Batu terkait dengan Visi dan Misi serta program kepala Daerah

dan Wakil Kepala Daerah adalah sebagai penyelenggara pemerintahan dan koordinator penyelenggaraan program pembangunan.

Sebagai Visi Kepala Daerah pada RPJMD Kabupaten Nias Selatan Tahun 2021-2026 adalah: **“Nias Selatan Maju, Masyarakat Sejahtera”**. Dimana Misi yang diemban terdiri dari sebagai berikut:

1. Menciptakan kultur dan karakter yang bersih, jujur, transparan dan berorientasi pada pelayanan.
2. Pemerataan pembangunan dengan skala prioritas.
3. Meningkatkan Sumber Daya Manusia yang Sehat, Berkualitas, Berdaya Saing serta Kreatif dan Inovatif.
4. Mengembangkan perekonomian masyarakat yang produktif dan tidak konsumtif.
5. Memberi rasa aman dan nyaman ditengah masyarakat.

- Tantangan dan Peluang

Persalahan yang dihadapi Kantor Kecamatan Pulau Pulau Batu terutama keterbatasan kemampuan teknis sumber daya aparatur, kondisi masyarakat yang tidak peduli terhadap pembangunan diwilayah Kecamatan Pulau Pulau Batudan dukungan anggaran yang belum memadai, akan menjadi tantangan bagi Kantor Kecamatan dalam menjalankan tugas dan fungsinya sehingga menimbulkan kinerja yang tidak optimal dalam pelaksanaan setiap kegiatan.

Adanya peluang dalam memberhasikan Kecamatan Pulau Pulau Batudalam program dan pelayanannya kepada masyarakat adalah:

1. Komitmen kuat dan Aparatur Pemerintahan Kecamatan dan warga Kecamatan Pulau Pulau Batuuntuk memberhasikan program dan kegiatan di Kecamatan.
2. Suasana Kecamatan Pulau Pulau Batu yang kondusif .
3. Kepemimpinan Kecamatan Pulau Pulau Batu harus ditunjang kemampuan manajerial yang unggul, memiliki integriatas yang kuat dan mampu menjadi motivator dan dinamisator di lingkungan kecamatan.

4. Sumber daya aparatur Kecamatan Pulau Pulau Batu yang profesional, berkomitmen kuat terhadap tujuan kecamatan serta memiliki dedikasi dan integritas yang tinggi dalam menjalankan tugas dan fungsinya.
5. Kebijakan Kecamatan yang terintegrasi dengan kebijakan Kabupaten, dan mampu menjalin kesinambungan program yang berbasis pada kebutuhan lokal.
6. Keterpaduan dan kebersamaan dalam menjalankan tugas dan fungsi masing-masing serta menghilangkan ego sektoral.
7. Adanya mekanisme dan standar kinerja yang mampu memacu peningkatan kinerja setiap pegawai.
8. Tersedianya sarana dan prasarana kantor yang dapat dimanfaatkan secara optimal dan terpelihara.

3.4 Review terhadap Rancangan RKPD

Dari rancangan RKPD Kabupaten Nias Selatan Tahun 2025, sebagian besar telah sesuai dengan hasil analisis kebutuhan perencanaan pembangunan dan berpedoman pada Pagu Indikatif Perangkat Daerah Rancangan Awal RKPD Kabupaten Nias Selatan Tahun 2025. Dan pada pelaksanaan kegiatan pada tahun berjalan telah sesuai dengan yang tercantum dalam RENSTRA Perangkat Daerah 2021-2026. Dapat dilihat pada tabel T-C.31 di bawah ini :

Tabel T-C. 31
Review Terhadap Rancangan Awal RKPD Tahun 2025
Kabupaten Nias Selatan

3.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

Kantor Camat Pulau Pulau Batu Kabupaten Nias Selatan sebagai unsur kewilayahan, pada pelaksanaan tugas dan fungsinya, usulan program dan kegiatan masyarakat secara spesifik tidak ditujukan langsung di kecamatan Pulau Pulau Batu, melainkan ditujukan kepada perangkat daerah (dinas teknis) terkait. Usulan yang disampaikan tersebut pada dasarnya hanya bersifat masukan atau harapan terhadap pelaksanaan program dan kegiatan yang direncanakan untuk tahun 2025. Selain itu sebagai perangkat daerah, kantor camat Pulau Pulau Batu Kabupaten Nias Selatan merencanakan usulan program kegiatan yang bersifat non urusan untuk tahun anggaran 2025, sebagaimana pada table T-C.32 di bawah ini :

Tabel T-C. 32
Usulan Program dan Kegiatan dari Para Pemangku Kepentingan Tahun 2025
Kecamatan Pulau Pulau Batu Kabupaten Nias Selatan

BAB III

TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

1.1 Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional

Kebijakan umum disusun sebagai bagian dari strategi untuk mencapai tujuan dan sasaran dalam mewujudkan Visi dan Misi daerah guna meningkatkan kesejahteraan masyarakat, layanan publik dan daya guna saing sebagaimana amanat otonomi daerah, serta meningkatkan semangat persatuan dan kesatuan bangsa dalam mewujudkan harmonis kehidupan serta menciptakan pemerintah yang bersih dan akuntabel.

Telaahan kebijakan nasional yang perlu dicermati adalah prioritas dan sasaran pembangunan nasional untuk tahun rencana yang terkait dengan pembangunan daerah kabupaten, dan dukungan prioritas nasionalnya adalah Memperkuat Stabilitas Polhukhankam dan Transformasi Pelayanan Publik.

3.2 Tujuan dan sasaran Renja Perangkat Daerah

Rencana Renja Kantor Camat Pulau Pulau Batu Tahun 2025 ditujukan untuk memberikan arah, kebijakan umum dan prioritas pembangunan di wilayah Kecamatan Pulau Pulau Batu. Selain itu juga sebagai dan pedoman kebijakan operasional bagi Kecamatan Pulau Pulau Batu kabupaten Nias selatan dalam menyusun Rancangan Kerja Anggaran (RKA) sesuai dengan peran, tugas dan fungsi dalam rangka mewujudkan percepatan proses perubahan sosial bagi peningkatan kesejahteraan masyarakat, terarahnya proses perkembangan ekonomi daerah dan kemampuan masyarakat, serta pencapaian tujuan pelayanan publik.

Sasaran dari penyusunan RENJA adalah untuk mewujudkan keterpaduan perencanaan pembangunan tahun secara efektif dan efesien guna mempertajam prioritas pembangunan daerah sesuai dengan kebutuhan masyarakat yang telah diusulkan melalui Musrenbang Desa dan Kecamatan untuk dapat mengatasi permasalahan, sehinga dalam pelaksanaan pembangunan dapat mencapai hasil yang optimal. Sebagai tujuan dan sasaran kantor camat Pulau Pulau Batu pada tahun 2025, dapat dilihat pada tabel di bawah ini :

No.	Tujuan	Sasaran	Indikator Tujuan/Sasaran	Target Kinerja Tujuan/Sasaran Tahun 2025
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Menciptakan pemerintahan yang bersih, mandiri dan transparan dan profesionalisme aparatur	Meningkatnya kinerja aparatur	Nilai LAKIP	Baik
		Meningkatnya Kualitas Pelayanan publik dan tata Kelola Pemerintahan di Kantor Camat Toma	Nilai Indeks kepuasan masyarakat terhadap pelayanan di Kecamatan Toma	80
			Jumlah pelayanan administrasi kependudukan yang ditangani sesuai dengan standar pelayanan	85%
			Jumlah keluhan/pengaduan pelayanan administrasi yang ditindaklanjuti	85%
2.	Terciptanya masyarakat yang berperan aktif dalam pembangunan di kecamatan	Meningkatnya partisipasi masyarakat di kecamatan dalam pembangunan	Jumlah Laporan Pelaksanaan Musrenbang Kecamatan	1 Dok
			Jumlah Desa yang Melaksanakan Musrenbang Desa	21 Desa/Kel
			Jumlah masyarakat yang terlibat dalam kegiatan gotong royong dan kegiatan kemasyarakatan lainnya	85%
3.	Meningkatnya ketentraman dan ketertiban umum di masyarakat	Masyarakat melaksanakan aktivitasnya secara aman dan tertib	Angka kriminalitas yang tertangani di wilayah kecamatan, Jumlah konflik Ekonomi sosial dan politik	80%
4.	Terpeliharanya sarana prasarana, fasilitas umum dan lingkungan hidup	Meningkatnya pemeliharaan kondisi sarana, prasarana dan fasilitas umum di wilayah kecamatan	Persentase sarana prasarana, fasilitas umum dalam kondisi baik dan layak pakai, Penurunan penggalian pasir oleh masyarakat di pesisir pantai	75%
5.	Mewujudkan penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik yang berkualitas	Meningkatnya pelayanan publik kepada masyarakat di tingkat kecamatan	Persentase pelayanan publik yang cepat dan tepat waktu, Jumlah dan jenis informasi yang transparan dan mudah dipahami oleh masyarakat	85%
6.	Meningkatnya kualitas pelayanan, fasilitasi dan koordinasi kecamatan serta akuntabilitas keuangan dan pemerintahan desa	Meningkatnya kinerja pemerintah desa	Persentase desa yang menyusun dokumen administrasi, laporan pertanggungjawaban desa tepat waktu dan berkualitas, Persentase hasil fasilitasi dan koordinasi yang ditindaklanjuti	75%

3.3 Program dan Kegiatan

Untuk mendukung pencapaian tujuan dan sasaran Kantor Camat Pulau Pulau Batu Kabupaten Nias Selatan maka program, kegiatan dan sub kegiatan disusun berdasarkan beberapa pertimbangan yaitu :

1. Penyesuaian dengan arah kebijakan pembangunan nasional;
2. Pencapaian Visi dan Misi Kepala Daerah Kabupaten Nias Selatan;
3. Penyesuaian dengan kemampuan keuangan daerah Kabupaten Nias Selatan;
4. Penyesuaian dengan isu-isu strategis terkait pelaksanaan tugas dan fungsi Kantor Camat Pulau Pulau Batu Kabupaten Nias Selatan.

Secara garis besar pada tahun 2025 Kantor Camat Pulau Pulau Batu Kabupaten Nias Selatan akan melaksanakan 6 program, 13 kegiatan dan 29 sub kegiatan dengan total pagu indikatif Rp. 1,156.306.000,-. Program dan kegiatan kantor camat Pulau Pulau Batu tahun anggaran 2025 dapat dilihat pada tabel T-C.33

TABEL T-C.33
Rencana Program dan Kegiatan Perangkat Daerah Tahun 2025
Dan Prakiraan Maju Tahun 2026 Kantor Camat Pulau Pulau Batu Kabupaten Nias Selatan

BAB. IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

No	Kode	Urusan / Bidang Urusan / Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Target Akhir Periode Renstra OPD	Realisasi Capaian RENCANA OPD Tahun 2023	Prakiraan Capaian Target RENCANA OPD	Capaian Kinerja Dan Kerangka Pendanaan						Kelompok Sasaran	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2026		Perangkat Daerah Penanggung Jawab		
							Target 2025	Pagu Indikatif (Rp)	Lokasi	Sumber Dana	Prioritas			Target	Pagu Indikatif (Rp)			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	Nasional	Daerah	12	13	14	15	16	17
		Kecamatan Pulau-Pulau Batu						375.000.000,00									3.000.000,00	
	7	UNSUR KEWILAYAHAN						375.000.000,00									3.000.000,00	
	7	01	KECAMATAN					375.000.000,00									3.000.000,00	
1	7	01	01			PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	-	-								-	3.000.000,00	
	7	01	01	2.01		Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	-	-								-	3.000.000,00	
	7	01	01	2.01	0001	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah												
						Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah												
	7	01	01	2.01	0002	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD												
						Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	1 Dokumen	3.000.000,00	Kab. Nias Selatan, Pulau-Pulau Batu, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	-	-			0,00	KECAMATAN PULAU-PULAU BATU	
	7	01	01	2.01	0003	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD												
						Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	1 Dokumen	3.000.000,00	Kab. Nias Selatan, Pulau-Pulau Batu, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	-	-			0,00	KECAMATAN PULAU-PULAU BATU	
	7	01	01	2.01	0004	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD												
						Jumlah Dokumen DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA-SKPD	1 Dokumen	3.000.000,00	Kab. Nias Selatan, Pulau-Pulau Batu, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	-	-			0,00	KECAMATAN PULAU-PULAU BATU	
	7	01	01	2.01	0005	Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA- SKPD												
						Jumlah Dokumen Perubahan DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan DPA-SKPD	1 Dokumen	3.000.000,00	Kab. Nias Selatan, Pulau-Pulau Batu, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	-	-			0,00	KECAMATAN PULAU-PULAU BATU	
	7	01	01	2.01	0007	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah												
						Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	1 Laporan	3.000.000,00	Kab. Nias Selatan, Pulau-Pulau Batu, Semua Kel/Desa	-	-	-	-			0,00	KECAMATAN PULAU-PULAU BATU	
	7	01	01	2.02		Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	-	-								-	0,00	
	7	01	01	2.02	0001	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN												
						Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	4 Orang/bulan	63.000.000,00	Kab. Nias Selatan, Pulau-Pulau Batu, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	-	-			0,00	KECAMATAN PULAU-PULAU BATU	
	7	01	01	2.02	0005	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD												
						Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	1 Laporan	4.000.000,00	Kab. Nias Selatan, Pulau-Pulau Batu, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	-	-			0,00	KECAMATAN PULAU-PULAU BATU	
	7	01	01	2.02	0007	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD												
						Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	4 Laporan	4.000.000,00	Kab. Nias Selatan, Pulau-Pulau Batu, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	-	-			0,00	KECAMATAN PULAU-PULAU BATU	
	7	01	01	2.05		Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	-	-								-	0,00	
	7	01	01	2.05	0002	Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya												
						Jumlah Paket Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapan	1 Paket	15.000.000,00	Kab. Nias Selatan, Pulau-Pulau Batu, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	-	-			0,00	KECAMATAN PULAU-PULAU BATU	
	7	01	01	2.05	0009	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi												
						Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	1 Orang	10.000.000,00	Kab. Nias Selatan, Pulau-Pulau Batu, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	-	-			0,00	KECAMATAN PULAU-PULAU BATU	
	7	01	01	2.06		Administrasi Umum Perangkat Daerah	-	-								-	0,00	
	7	01	01	2.06	0001	Penyediaan Komponen Instalasi												
						Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	1 Paket	3.000.000,00	Kab. Nias Selatan, Pulau-Pulau Batu, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	-	-			0,00	KECAMATAN PULAU-PULAU BATU	

7	01	01	2.06	0002	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan				2 Paket	20.000.000,00	Kab. Nias Selatan, Pulau-Pulau Batu, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	-	-		0,00	KECAMATAN PULAU-PULAU BATU
7	01	01	2.06	0004	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan				4 Paket	50.000.000,00	Kab. Nias Selatan, Pulau-Pulau Batu, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	-	-		0,00	KECAMATAN PULAU-PULAU BATU
7	01	01	2.06	0005	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan				1 Paket	5.000.000,00	Kab. Nias Selatan, Pulau-Pulau Batu, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	-	-		0,00	KECAMATAN PULAU-PULAU BATU
7	01	01	2.06	0009	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD				50 Laporan	70.000.000,00	Kab. Nias Selatan, Pulau-Pulau Batu, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	-	-		0,00	KECAMATAN PULAU-PULAU BATU
7	01	01	2.07		Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	-	-			-	10.000.000,00			-	-	-	-	0,00	
7	01	01	2.07	0002	Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Unit Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Disediakan				1 Unit	10.000.000,00	Kab. Nias Selatan, Pulau-Pulau Batu, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	-	-		0,00	KECAMATAN PULAU-PULAU BATU
7	01	01	2.08		Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	-	-			-	37.000.000,00			-	-	-	-	0,00	
7	01	01	2.08	0001	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat				1 Laporan	2.000.000,00	Kab. Nias Selatan, Pulau-Pulau Batu, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	-	-		0,00	KECAMATAN PULAU-PULAU BATU
7	01	01	2.08	0002	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan				1 Laporan	2.000.000,00	Kab. Nias Selatan, Pulau-Pulau Batu, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	-	-		0,00	KECAMATAN PULAU-PULAU BATU
7	01	01	2.08	0004	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan				1 Laporan	33.000.000,00	Kab. Nias Selatan, Pulau-Pulau Batu, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	-	-		0,00	KECAMATAN PULAU-PULAU BATU
7	01	01	2.09		Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	-	-			-	10.000.000,00			-	-	-	-	0,00	
7	01	01	2.09	0009	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi				1 Unit	10.000.000,00	Kab. Nias Selatan, Pulau-Pulau Batu, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	-	-		0,00	KECAMATAN PULAU-PULAU BATU
2	7	01	02		PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	-	-			-	21.000.000,00						-	0,00	
7	01	02	2.01		Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	-	-			-	10.000.000,00			-	-	-	-	0,00	
7	01	02	2.01	0001	Koordinasi/Sinergi Perencanaan dan Pelaksanaan Kegiatan Pemerintahan dengan Perangkat Daerah dan Instansi Vertikal Terkait	Jumlah Laporan Koordinasi/Sinergi Perencanaan dan Pelaksanaan Kegiatan Pemerintahan dengan Perangkat Daerah dan Instansi Vertikal Terkait				1 Laporan	10.000.000,00	Kab. Nias Selatan, Pulau-Pulau Batu, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	-	-		0,00	KECAMATAN PULAU-PULAU BATU
7	01	02	2.02		Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang Tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang Ada di Kecamatan	-	-			-	11.000.000,00			-	-	-	-	0,00	
7	01	02	2.02	0003	Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan	Jumlah Laporan Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan				21 Laporan	11.000.000,00	Kab. Nias Selatan, Pulau-Pulau Batu, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	-	-		0,00	KECAMATAN PULAU-PULAU BATU
3	7	01	03		PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	-	-			-	8.000.000,00						-	0,00	
7	01	03	2.06		Pemberdayaan dan Kesejahteraan Keluarga Tingkat Kecamatan dan Kelurahan	-	-			-	8.000.000,00			-	-	-	-	0,00	
7	01	03	2.06	0002	Peningkatan Kesadaran Keluarga dalam Membangun Kerja Sama antar-Keluarga, Warga, dan Kelompok Masyarakat	Jumlah Keluarga yang Mengikuti Peningkatan Kesadaran Keluarga dalam Membangun Kerja Sama antar-Keluarga, Warga, dan Kelompok Masyarakat				8 Keluarga	4.000.000,00	Kab. Nias Selatan, Pulau-Pulau Batu, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	-	-		0,00	KECAMATAN PULAU-PULAU BATU
7	01	03	2.06	0004	Pemberdayaan Masyarakat dalam Peningkatan Penggunaan dan Pemanfaatan Sandang Produksi Dalam Negeri														

Activate

										Jumlah keluarga yang Mengikuti Pemberdayaan Masyarakat dalam Peningkatan Penggunaan dan Pemanfaatan Sandang Produksi Dalam Negeri						6 Keluarga	4.000.000,00	Kab. Nias Selatan, Pulau-Pulau Batu, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	-	-			0,00	KECAMATAN PULAU-PULAU BATU	
4	7	01	05			PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM	-	-	-	-	15.000.000,00						-	0,00			-	-	-			0,00	
	7	01	05	2.01		Penyelenggaraan Urutan Pemerintahan Umum Sesuai Peraturan Kepala Daerah	-	-	-	-	15.000.000,00						-	0,00			-	-	-			0,00	
	7	01	05	2.01	0006	Pengembangan Kehidupan Demokrasi																					
						Jumlah Lembaga Masyarakat yang Dikembangkan dalam Kehidupan Demokrasi berdasarkan Pancasila					4 Lembaga Masyarakat	15.000.000,00	Kab. Nias Selatan, Pulau-Pulau Batu, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	-	-		0,00							KECAMATAN PULAU-PULAU BATU	
5	7	01	06			PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA	-	-	-	-	12.000.000,00						-	0,00			-	-	-			0,00	
	7	01	06	2.01		Facilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi	-	-	-	-	12.000.000,00						-	0,00			-	-	-			0,00	
						Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa																					
	7	01	06	2.01	0003	Facilitasi Pengelolaan Keuangan Desa dan Pendayagunaan Aset Desa					210	12.000.000,00	Kab. Nias Selatan, Pulau-Pulau Batu, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	-	-		0,00							KECAMATAN PULAU-PULAU BATU	
						0																					
						Kelurahan Pasar Tello						781.306.000,00														0,00	
	7					UNSUR KEWILAYAHAN						781.306.000,00														0,00	
	7	01				KECAMATAN						781.306.000,00														0,00	
6	7	01	03			PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	-	-	-	-	781.306.000,00						-	0,00			-	-	-			0,00	
	7	01	03	2.02		Kegiatan Pemberdayaan Kelurahan	-	-	-	-	781.306.000,00						-	0,00			-	-	-			0,00	
	7	01	03	2.02	0002	Pembangunan Sarana dan Prasarana Kelurahan																					
						Jumlah Sarana dan Prasarana Kelurahan yang Terbangun					6 Unit	581.306.000,00	Kab. Nias Selatan, Pulau-Pulau Batu, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	-	-		0,00							KEKURAHAN PASAR TELLO	
	7	01	03	2.02	0003	Pemberdayaan Masyarakat di Kelurahan																					
						Jumlah Pokmas dan Ormas yang Melaksanakan Pemberdayaan Masyarakat di Kelurahan					4 Pokmas / Ormas	200.000.000,00	Kab. Nias Selatan, Pulau-Pulau Batu, Pasar Pulau Tello	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	-	-		0,00							KEKURAHAN PASAR TELLO	
											J U M L A H	1.156.306.000,00														3.000.000,00	

BAB V

PENUTUP

Rencana Kerja Kantor Camat Pulau Pulau Batu Kabupaten Nias Selatan Tahun 2025 merupakan tahun ketiga pelaksanaan implementasi/ penjabaran pelaksanaan Rencana Strategis Kantor Camat Pulau Pulau Batu Tahun 2021-2026. Minimnya Anggaran Kantor Camat Pulau Pulau Batu yang berdampak pada pelaksanaan kegiatan di lapangan kurang tercapai dan agar Pemerintah Daerah di tahun penganggaran berikutnya ada peningkatan anggaran kantor camat Pulau Pulau Batu dan memperhatikan kesejahteraan pegawai yang selama ini terabaikan agar kinerja dan semangat kerja dapat pulih kembali.

Rencana kerja ini merupakan salah satu alat untuk perencanaan, pengendalian dan evaluasi terhadap program dan kegiatan yang akan dilaksanakan oleh kantor camat toma. Penyusunan Rencana kerja setiap tahun diharapkan akan lebih menfokuskan pencapaian target kinerja sebagaimana akan dicapai pada akhir proses pembangunan pemerintah daerah.

Dokumen ini berfungsi sebagai acuan dan pedoman bagi Kantor Camat Pulau Pulau Batu dalam melaksanakan tugas dan fungsi pemerintahan umum serta menjadi acuan bagi masyarakat untuk mewujudkan partisipasinya sekaligus untuk mengevaluasi penyelenggaraan Pemerintahan. Dan diharapkan seluruh elemen pelaksana di kantor camat Pulau Pulau Batu untuk menerapkan prinsip efesiensi, efektifitas, transparansi, akuntabilitas serta partisipasi dalam melaksanakan kegiatannya untuk pencapaian sasaran program-program yang tertuang dalam rencana kerja ini, dan dalam rangka mewujudkan pelayan publik yang berasaskan keadilan untuk kesejahteraan rakyat. Mekanisme perencanaan dan penganggaran tetap dilaksanakan sesuai waktu dan tahapan yang telah ditetapkan. Untuk mendapatkan capaian kinerja yang lebih baik, agar pimpinan dan staf sebaiknya saling berkoordinasi dalam rangka merealisasikan kegiatan-kegiatan di Kantor Camat Pulau Pulau Batu.

Akhirnya, Penetapan Rancana Kerja Perangkat Daerah Kantor Camat Pulau Pulau Batu Tahun 2025 ini dapat diimplementasikan secara bertanggung jawab dan bermanfaat dalam memberikan kontribusi pada peningkatan pelayanan kepada masyarakat dan peningkatan kesejahteraan masyarakat. Dengan tersusunnya Rancana Kerja Perangkat Daerah Kantor Camat Pulau Pulau Batu Tahun 2025 ini semoga dapat bermanfaat bagi semua pihak, dan mampu mendorong pencapaian Visi dan Misi Kabupaten Nias Selatan sekaligus untuk mengukur pencapaian kinerja Kantor Camat Pulau Pulau Batu pada tahun 2025.

Pulau Tello, Agustus 2024

CAMAT PULAU PULAU BATU,



KORNELIUS WAU, S.Sos

Pembina

NIP. 19870129 201001 1 009