KATA PENGANTAR

Puji dan syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Kuasa selalu kami panjatkan, karena hanya dengan rahmat dan karuniaNya serta Ridhonya, sehingga penyusunan Dokumen Rencana Kerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi Usaha Kecil Menengah Kabupaten Nias Selatan Tahun 2024 dapat kami selesaikan sebagaimana semestinya.

Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi Usaha Kecil Menengah Kabupaten Nias Selatan merupakan dokumen perencanaan yang memuat berbagai program kegiatan yang akan dilaksanakan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi Usaha Kecil Menengah Kabupaten Nias Selatan Tahun 2024.

Adapun tujuan Penyusunan Rencana Kerja ini adalah memudahkan seluruh jajaran aparatur Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi Usaha Kecil Menengah Kabupaten Nias Selatan dengan cara menyusun program dan kegiatan secara terpadu, terarah dan terukur. Penetapan tujuan dan sasaran dalam rencana kerja ini didasarkan pada identifikasi faktor-faktor keberhasilan (Critical Succes Factor) yang ditetapkan setelah penetapan Visi dan Misi Kepala Daerah sebagaimana yang tertuang dalam RPJMD Kabupaten Nias Selatan Tahun 2021-2026 sesuai dengan tugas, pokok dan fungsinya. Berdasarkan Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional pada Pasal 7 juga mewajibkan setiap perangkat daerah membuat dan memiliki Rencana Kerja (Renja) Perangkat Daerah yang disusun dengan berpedoman kepada Renstra Perangkat Daerah dan mengacu kepada RKPD.

Kami menyadari bahwa masih banyak kelemahan dan kekurangan dalam penyusunan Rencana Kerja ini. Oleh karena itu, segala usul dan saran yang bermanfaat dari berbagai pihak untuk lebih menyempurnakan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi Usaha Kecil Menengah demi kemajuan Kabupaten Nias Selatan pada umumnya dan yang kita cintai.

Akhirnya kami mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah berkenan membantu menyelesaikan penyusunan Rencana Kerja (Renja) Dina Tenaga Kerja dan Koperasi Usaha Kecil Menengah Kabupaten Nias Selatan.

KOPERASI UKM

Teluk Dalam, 31 Juli 2023 All K.Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi Usaha Kecil Menengah

Kabupaten Nias Selatan, DINAS TENAGA KERJA DAN

TANDRASOKHI HALAWA, M.Pd SSELN Pembina TK. I

NIP. 19720210 201001 1 006

i

DAFTAR ISI

KATA PENGANTARi
DAFTAR ISIii
BAB I
PENDAHULUAN1
1.1. Latar Belakang 1
1.2. Landasan Hukum2
1.3. Maksud dan Tujuan 5
1.4. Sistematika Penulisan6
BAB II
HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU
2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja SKPD Tahun Lalu dan Capaian Renstra SKPD8
Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat daerah8
2.3 Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat12
2.4 Reviuw terhadap rancangan Awal RKPD14
BAB III
TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH
3.1 Telaah terhadap Kebijakan Nasional16
3.2 Tujuan Dan sasaran Renja Perangkat daerah17
3.3 Program Dan Kegiatan
BAB IV
RENCANA KERJA DAN PENDANAAN19
BAB V
DOMINALD

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Berdasarkan Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (SPPN), Undang - Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah, Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Menengah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah serta Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah, diamanatkan bahwa Perangkat Daerah diwajibkan menyusun Rencana Kerja.

Ranwal Renja Perangkat Daerah berdasarkan Permendagri Nomor 86 Tahun 2017 secara keseluruhan terdiri dari Rancangan Awal, Rancangan, Rancangan Akhir, dan Penetapan Ranwal Renja. Penyusunan Ranwal Renja Perangkat Daerah berpedoman pada Renstra Perangkat Daerah, hasil evaluasi hasil Ranwal Renja Perangkat Daerah tahun lalu, dan hasil evaluasi hasil Ranwal Renja Perangkat Daerah tahun berjalan. Penyusunan Ranwal Renja Dinas Tenaga Kerja dan koperasi Usaha Kecil Menengah Tahun 2024 berpedoman pada Perubahan Renstra Dinas Tenaga Kerja dan koperasi Usaha Kecil Menengah Tahun 2024, dimana tahun 2024 merupakan pelaksanaan tahun ke tiga dalam periode Perubahan Renstra Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Tegal Tahun 2021-2026.

Keterkaitan antara Renja PD dengan dokumen perencanaan lain seperti RKPD dan Renstra OPD sangat erat dan tidak dapat dipisahkan karena Renja PD merupakan penjabaran dari dokumen perencanaan yang ada diatasnya seperti RKPD, Rensta PD dan RPJMD. Renja PD disusun oleh Perangkat Daerah (PD) secara terpadu, partisipatif dan demokratis. Renja digunakan sebagai dasar penyusunan Rencana Keja Anggaran (RKA) PD yang akhirnya nanti bermuara pada Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) PD.

Penyusunan Renja Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi Usaha Kecil Menengah Kabupaten Nias Selatan tahun 2024 dimulai dengan tahapan persiapan penyusunan, penyusunan rancangan awal, penyusunan rancangan, pelaksanaan forum Perangkat Daerah, perumusan rancangan akhir dan penetapan. Renja memuat berbagai program dan kegiatan yang akan dilaksanakan pada tahun 2024, yang merupakan penjabaran dari Renstra periode Tahun 2021-2026. Renja Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi Usaha Kecil Menengah Kabupaten Nias Selatan Tahun 2023 juga memiliki

fungsi dan peran yang strategis dalam sistem perencanaan pembangunan daerah, karena Renja Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi Usaha Kecil Menengah Kabupaten Nias Selatan Tahun 2023 pada dasarnya adalah bagian dari pelaksanaan dokumen Rencana Kerja Pembangunan Daerah (RKPD) Kabupaten Nias Selatan Tahun 2023.

1.2 Landasan Hukum

Adapun dasar hukum penyusunan Renja Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi Usaha Kecil Menengah Kabupaten Nias Selatan Tahun 2023, antara lain:

- Undang-Undang RI Nomor 9 Tahun 2003 tentang pembentukan Kabupaten Nias Selatan, Kabupaten Pakpak Bharat, dan Kabupaten Humbang Hasundutan di Provinsi Sumatera Utara;
- Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasiona (SPPN);
- 3. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah;
- Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
- Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 18 Tahun 2020
 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional 2020 2024;
- 6. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;
- 7. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 70 Tahun 2019 tentang Sistem Informasi Pemerintahan Daerah;
- 8. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi, dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
- Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 77 Tahun 2020 tentang Pedoman Teknis Pengelolaan Keuangan Daerah;
- Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 17 Tahun 2021 tentang Pedoman Penyusunan Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2023;

- 11. Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-5889 Tahun 2021 tentang Hasil Verifikasi dan Validasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
- Peraturan Daerah Kabupaten Nias Selatan Nomor 02 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah di Kabupaten Nias Selatan;
- Peraturan Daerah Kabupaten Nias Selatan Nomor 8 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Nias Selatan Tahun 2021-2026;
- 14. Peraturan Bupati Nias Selatan Nomor 01.5_58 Tahun 2016 tentang Tugas dan Fungsi Satuan Kerja Perangkat Daerah di Lingkungan Badan Perencanaan Pembangunan Dearah Kabupaten Nias Selatan;
- 15. Peraturan Bupati Nias Selatan Nomor 6 Tahun 2022 Tentang Penetapan Rencana Strategis Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Nias Selatan Tahun 2021 – 2026.
- Peraturan Bupati Nias Selatan Nomor 119 Tahun 2022 Tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah Kabupaten Nias Selatan Tahun 2023.
- 17. Peraturan Bupati Nias Selatan Nomor 01.5-58 Tahun 2016 tentang Tugas dan Fungsi Satuan Kerja Perangkat Daerah di Lingkungan Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi Usaha Kecil Menengah Kabupaten Nias Selatan

1.3. Maksud dan Tujuan

Maksud disusunnya Renja SKPD Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi Usaha Kecil Menengah Kabupaten Nias Selatan Tahun Anggaran 2023, antara lain untuk itu:

- Meningkatkan konsistensi antara kebijakan dan pelaksanaannya;
- Meningkatkan transparansi dan partisipasi dalam proses perumusan kebijakan dan perencanaan program;
- c. Menyelaraskan program dengan penganggaran;
- d. Meningkatkan akuntabilitas pemanfaatan sumber daya dan keuangan;
- e. Terwujudnya penilaian kerja yang terukur dan perencanaan yang pelaksanaannya sesuai dengan Renstra SKPD.

Sedangkan tujuannya adalah:

 Menjabarkan Rencana Strategis kedalam program dan kegiatan untuk 1 (satu) tahun anggaran;

- Menjadikan pedoman dalam pelaksanaan program dan kegiatan Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi Usaha Kecil Menengah Kabupaten Nias Selatan Tahun Anggaran 2023;
- c. Sebagai upaya mewujudkan efisiensi dan efektifitas dalam perencanaan anggaran dan program kegiatan yang ada pada Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi Usaha Kecil Menengah Kabupaten Nias Selatan Tahun Anggaran 2023.

1.4. Sistematika Penulisan

Ranwal Rencana Kerja SKPD Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi Usaha Kecil Menengah Kabupaten Nias Selatan Tahun 2024, secara garis besar disusun dengan sistematika sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

- Latar Belakang, memuat penjelasan pengertian ringkas tentang Renja Perangkat Daerah dan keterkaitanya dengan dokumen perencanaan lainnya.
- Landasan Hukum, memuat penjelasan tentang Undangundang, Peraturan Pemerintah, Perda dan Perbup yang mengatur tentang SOTK, kewenangan Perangkat Daerah serta Pedoman yang dijadikan acuan dalam penyusunan perencanaan dan penganggaran Perangkat Daerah.
- Maksud dan Tujuan, memuat tentang maksud dan tujuan dari penyusunan Renja Perangkat Daerah.
- 4. Sistematika Penulisan, memuat pokok bahasan dalam penulisan Renja Perangkat Daerah dan susunan garis besar isi dokumen.

BAB II HASIL EVALUASI RENJA DINAS TENAGA KERJA DAN KOPERASI USAHA KECIL MENENGAH KABUPATEN NIAS SELATAN TAHUN LALU

- 2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi Usaha kecil Menengah Kabupaten Nias Selatan Tahun Lalu dan Capaian Renstra Bappeda Kabupaten Nias Selatan
- 2.2. Analisis Kinerja Pelayanan Dinas Tenaga Kerja Dan Koperasi Usaha Kecil Menengah Kabupaten Nias Selatan
- 2.3. Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan fungsi Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi Usaha kecil Menengah Kabupaten Nias Selatan
- 2.4. Review Terhadap Rancangan Awal RKPD

BAB III TUJUAN DAN SASARAN DINAS TENAGA KERJA DAN KOPERASI USAHA KECIL MENENGAH KABUPATEN NIAS SELATAN

- Telaahan terhadap Kebijakan Nasional, yaitu yang menyangkut arah kebijakan dan prioritas pembangunan nasional yang terkait dengan tugas pokok dan fungsi Perangkat Daerah.
- 3. 2. Tujuan dan Sasaran Renja PD, memuat tujuan dan sasaran yang didasarkan atas rumusan isu-isu penting penyelenggaraan tugas kaitannya dengan sasaran target kinerja Renstra Perangkat Daerah.
- 3. 3. Program dan Kegiatan, berisikan penjelasan mengenai faktor yang menjadi bahan pertimbangan terhadap rumusan program dan kegiatan, rekapitulasi program dan kegiatan baik jenis program/kegiatan, pagu indikatif, maupun kombinasi keduanya.

BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN BAB V PENUTUP

BAB II

HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU

2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja SKPD Tahun Lalu dan Capaian Renstra SKPD

Evaluasi merupakan bagian dari sistem perencanaan untuk mengidentifikasi sejauh mana kemampuan PD (Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi Usaha Kecil Menengah Kabupaten Nias Selatan) dalam melaksanakan program dan kegiatan pada tahun 2022 yang lalu, sekaligus mengidentifikasi realisasi pencapaian target kinerja program/kegiatan Renstra Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi Usaha Kecil Menengah dan hambatan/permasalahan yang dihadapi. Evaluasi Renja ini akan menjadi bahan masukan dalam perumusan program dan kegiatan Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi Usaha Kecil Menengah tahun 2023.

Pada tahun 2022, Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi Usaha Kecil Menengah Kabupaten Nias Selatan merencanakan anggaran pada Perubahan Renja sebesar RP. 3.172.290.187,- teralisasi Rp. 3.171.575.662,- atau 99.66% Untuk lebih jelas mengenai data capaian Renja Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi Usaha Kecil Menengah Tahun 2022 dapat di lihat di Tabel 2.1. Data ini menyajikan dasar pengukuran kinerja kegiatan dan sasaran yang sudah dilaksanakan Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi Usaha Kecil Menengah Kabupaten Nias Selatan selama Tahun Anggaran 2022 dan perkiraan target capaian pada Tahun berjalan 2022

Tabel 2.1 Capaian Indikator Makro Kabupaten Nias Selatan Triwulan IV Tahun 2022

No.	Indikator	Satuan	Capa	ilan	Target Capaian	Capaian Sampai Triwulan III
			2020	2021	2022	2022
1	Indeks Pembangunan Manusia (IPM)	Poin	61,89	62,35	62,99	-
2	Laju Pertumbuhan Penduduk (LPP)	Persen	2,14	1,17	2,32	-
3	Persentase Penduduk Miskin	Persen	16,74	16,92	16,55	-
4	Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT)	Persen	4,15	3,91	4,42	-
5	Laju Pertumbuhan Ekonomi (LPE)	Persen	0,61	2,02	0,61-1,79	-
6	Indeks Gini	Poin	0,286	0,241	0,236	-
7	PDRB per kapita ADHB	Juta Rupiah/ Jiwa	19,87	20,27	22,99	-
8	PDRB per kapita ADHK	Juta Rupiah/ Jiwa	11,78	11,83	13,43	

2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat daerah

Pencapaian kinerja pelayanan Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi Usaha Kecil Menengah Kabupaten Nias Selatan dapat diukur dari ketercapaian tujuan dan sasaran sebagaimana tercantum dalam dokumen Renstra periode sebelumnya. Berdasarkan Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi Usaha Kecil Menengah Kabupaten Nias Selatan Tahun 2016-2021 terdapat 5 (lima) sasaran strategis yang harus dicapai oleh Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi Usaha Kecil Menengah Kabupaten Nias Selatan yaitu : Mewujudkan pemerintahan yang efektif, efisien, transparan, jujur dan bertanggungjawab;

- 1. Tersedianya akses bagi petani dalam memperoleh modal usaha
- 2. Meningkatnya investasi usaha
- 3. Berkembangnya usaha ekonomi lokal yang Menyerap tenaga kerja setempat
- 4. Berkembangnya usaha ekonomi baru dan semakin kuatnya ekonomi yang telahberkembang berbasis sumberdaya lahan

Kelima sasaran strategis diatas diukur melalui 8 (Delapan) Indikator Kinerja Utama (IKU). Adapun capaian kinerja pelayanan Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi usaha Kecil Menengah Kabupaten Nias Selatan selama 5 (lima) tahun terakhir dapat dilihat pada Tabel 2.2.1 dibawah ini:

Tabel 2.2.1 Pencapaian Kinerja Pelayanan Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi Usaha Kecil Menengah

Kabupaten Nias Selatan

N O	Indikator Kinerja sesuai Tugas dan Pungsi	Targ et SPM	et	Target Indikat or Lainny	Targ	et Rens	tra SKF	D Tahu	ın ke-	Real	isasi Cap	oaian T	ahun ke-		Ras	sio Capaia	an pada	Tahun	20 2021 20 203 1194 (203		
	SKPD ***)			a (IKU)	20 17	20 18	20 19	20 20	20 21	20 17	20 18	20 19	202 0	202 1	20 17	20 18	20 19	20 20	2021		
(1)	(a)	CN	(4)	(5)	(6)	m	(8)	(VI	(10)	pŋ	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17]	(16)	[19)	(20)		
1	Mewujudkan pemerintaha n yang efektif, efisien, transparan, jujur dan bertanggung jawab			Persent ase Dokume n Laporan tahunan kinerja dan keuanga n SKPD yang tersedia	28	28	28	28	28	25	25	25	25	25	89 %	89 %	89 %	89 %	89%		
2	Mewujudka npertanian yang berdaya sating dan sekaligus penyangga perekonomia n			Persent ase Kelomp ok tani yang mendap at bantua nkredit dari Bank dan	0	0	o	0	0	0	0	0	0	0	O%	0%	0%	0%	0%		
3	Meningkatk an daya tarik investasi Usaha dan pendapatan			Jumlah Usaha Mikro Meneng ah yang mendap at bantua n permod alan dari pemeri nuah	3	3	3	2		o	0	o	104	104	O%	O%	0%	520 00 0%	26000 0%		

		Rasio Daya serap Tenaga Kerja Lokal	0	0	o	0	0	0	0	0	0	o	0%	0%	0%	0%	0%
4	Meningkatk an ketersediaan lapangan kerja dan penyerapan tenaga kerja	Persent ase usaha Mikro dan Kecil	0	0	o	0	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0%	0%	0%
	lokal	Hesaran pencari kerja terdafta ryang ditemp atkan	0	0	0	100	48	o	0	100	105	45	ms	ons.	0%	10 5%	94%
	Berkembangn ya usaha ekonomi baru	Persentas e Kopernsi Yang aktif	10	10	15	15	20	32	60	60	60	60	320%	600%	400 %	400 %	300%
5	dan semakin kuatnya ekonomi yang telah berkemban g berbasis sumberdaya lahan	Pers enta se UK M non BPR/LKM UKM aktif	o	0	0	0	0	0	0	o	0	0	0%	0%	0%	0%	0%

Dari tabel dapat dijelaskan bahwa secara keseluruhan capaian kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi Usaha Kecil Menengah Kabupaten Nias Selatan telah memenuhi target dan berada diatas persyaratan minimal kelulusan penilaian kinerja. Meskipun begitu masih ada yang capaian kinerja belum tercapai. Penundaan pelaksanaan beberapa program dan kegiatan pada tahun tahun sebelumnya akibat refocusing anggaran untuk penanganan pandemik Covid-19. Selain ketercapaian dari sisi kinerja, pencapaian pelayanan Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi Usaha Kecil Menengah Kabupaten Nias Selatan juga dapat dilihat melalui anggaran dan realisasi pendananaan sebagaimana tertera pada Tabel 2.2.2 dibawah ini :

Tabel 2.2.2 Capaian Target Indikator Kinerja Utama (IKU) Kabupaten Nias Selatan Triwulan IV Tahun 2022

No	Indikator	Satuan	Capaian 2020	Capaian 2021	Target Capaian	Capaian Sampai Triwulan IV	OPD Penanggung Jawab	
					2022	2022		
(1)	(2)	(3)	(4)		(5)	(6)	(7)	
1	Indek Reformasi Birokrasi	Kategori	-	-	c	В	Semua OPD	
2	Indeks Kepuasan Masyarakat	Predikat	-	-	Kurang Baik	Baik	Semua OPD	

Tabel 2.2.3 Capaian Target Indikator Kinerja Terhadap Capaian Kinerja Penyelenggaraan Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten Nias Selatan Triwulan IV Tahun 2022

No.	Aspek/ Fokus/ Bidang/ Indikator Kinerja Pembangunan Daerah	Satuan	Capaian 2020	Capalan 2021	Target Capalan 2022	Capalan Sampal Triwulan III Tahun 2022	OPD Penanggun Jawab
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(6)	(7)
۸.	ASPEK KESEJAHTERAAN MASY	ARAKAT					
A.1.	FOKUS KESEJAHTERAAN DAN	PEMERATA	AN EKONOM	I			
1	Pertumbuhan Ekonomi						
1.1	PDRB per kapita ADHB	Juta Rupiah/ Jiwa	19,87	20,27	22,99		Seluruh Perangkat Daerah
1.2	PDRB per kapita ADHK	Juta Rupiah/ Jiwa	11,78	11,83	13,43	-	Seluruh Perangkat Daerah
2	Laju Inflasi	Persen	1,87	0,54	1,85		Seluruh Perangkat Daerah
3	Indeks Gini	Poin	0,286	0,241	0,236	-	Seluruh Perangkat Daerah
4	Persentase penduduk yang hidup di bawah garis kemiskinan	Persen	16,74	16,92	16,55	-	Seluruh Perangkat Daerah
A.2	FOKUS KESEJAHTERAAN SOSI	AL					
1	Indeks Pembangunan Manusia	Poin	61,89	62,35	62,99	50,66	Seluruh Perangkat Daerah
7	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK)	Persen	77,14	72,25	77,41	77,41	Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi Usaha Keci Menengah
8	Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT)	Persen	4,15	3,91	4,42	4,42	Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi Usaha Keci Menengah
B.1.2	FOKUS LAYANAN URUSAN PEM	ERINTAHAN	WAJIB NON	PELAYANA	DASAR		
1	KETENAGAKERJAAN						
							Dines
1.1	Meningkatnya Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK)	Persen	77,14		77,14	77,14	Menengah
1.1	Partisipasi Angkatan Kerja	Persen	77,14 n/a		77,14	2,00	Tenaga Kerja Dan Koperasi Usaha Keci
	Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK) Persentase Tenaga Kerja						Tenaga Kerja Dan Koperasi Usaha Keci Menengah Dinas Tenaga Kerja Dan Koperasi Usaha Keci
1.2	Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK) Persentase Tenaga Kerja Bersertifikat Kompetensi Persentase Tenaga kerja yang ditempatan (dalam dan luar negeri) melalui mekanisme layanan Antar Kerja dalam	Persen	n/a		0	2,00	Tenaga Kerja Dan Koperasi Usaha Keci Menengah Dinas Tenaga Kerja Dan Koperasi Usaha Keci Menengah Dinas Tenaga Kerja Dan Koperasi Usaha Keci Menengah Usaha Keci Menengah
1.3	Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK) Persentase Tenaga Kerja Bersertifikat Kompetensi Persentase Tenaga kerja yang ditempatan (dalam dan luar negeri) melalui mekanisme layanan Antar Kerja dalam wilayah kab/kota Persentase jumlah usaha mikro yang dilakukan updating pendataan	Persen Persen	n/a 16		33,00	2,00	Tenaga Kerja Dan Koperasi Usaha Keci Menengah Dinas Tenaga Kerja Dan Koperasi Usaha Keci Menengah
1.2	Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK) Persentase Tenaga Kerja Bersertifikat Kompetensi Persentase Tenaga kerja yang ditempatan (dalam dan luar negeri) melalui mekanisme layanan Antar Kerja dalam wilayah kab/kota Persentase jumlah usaha mikro yang dilakukan updating	Persen Persen	n/a 16		33,00	2,00	Tenaga Kerja Dan Koperasi Usaha Keci Menengah Dinas Tenaga Kerja Dan Koperasi Usaha Keci Menengah
1.3	Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK) Persentase Tenaga Kerja Bersertifikat Kompetensi Persentase Tenaga kerja yang ditempatan (dalam dan luar negeri) melalui mekanisme layanan Antar Kerja dalam wilayah kab/kota Persentase jumlah usaha mikro yang dilakukan updating pendataan	Persen Persen	n/a 16		33,00	2,00	Tenaga Kerja Dan Koperasi Usaha Keci Menengah Dinas Tenaga Kerja Dan Koperasi Usaha Keci Menengah

No.	Aspek/ Fokus/ Bidang/ Indikator Kinerja Pembangunan Daerah	Satuan	Capaian 2020	Capaian 2021	Target Capalan 2022	Capaian Sampai Triwulan III Tahun 2022	OPD Penanggun Jawab
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(6)	(7)
Α.	ASPEK KESEJAHTERAAN MAS	YARAKAT					
A.1.	FOKUS KESEJAHTERAAN DAN	PEMERATA	AN EKONOM	1			
1	Pertumbuhan Ekonomi	1					
1.1	PDRB per kupita ADHB	Juta Rupiah/ Jiwa	19,87	20,27	22,99		Seluruh Perangkat Daerah
1.2	PDRB per kapita ADHK	Juta Rupiah/ Jiwa	11,78	11,83	13,43	-	Seluruh Perangkat Daerah
	dan KSPPS/USPPS yang sehat dan cukup sehat						Kerja dan Koperasi Usaha Keci Menengah belum
							Masih kurangn ya sarana dan prasaran a perikana n belum baik
							terbatas nya partisipa si swasta (investor) dalam perekono mian wilayah produktif tas UMKM yang terbatas dan kurangn yainovasi kurangn ya jiwa berwira usaha
			an yang puanpegem			gakibatkan s	Rendahn ya
3	Kemiskinan dan pengangguran		va ketersec ulkan bany			a schingga in	Rendahn ya derajat mutu Terbatas
							nya

2.3 Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat

Untuk menentukan isu-isu strategis yang akan dijadikan dasar dalam perumusan tujuan, sasaran, strategi, kebijakan, program, kegiatan dan sub kegiatan Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi Usaha

Kecil Menengah Kabupaten Nias Selatan untuk 5 (lima) tahun yang akan datang, maka terlebih dahulu di identifikasi permasalahan berdasarkan tugas dan fungsi pelayanan Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi Usaha Kecil Menengah Kabupaten Nias Selatan.

Berdasarkan gambaran umum pelayanan Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi Usaha Kecil Menengah Kabupaten Nias Selatan yang sebelumnya telah di uraikan pada Bab II maka di identifikasi beberapa permasalahan terkait tugas dan fungsi pelayanan Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi Usaha Kecil Menengah Kabupaten Nias Selatan yang dapat di lihat pada Tabel. 2.3 dibawah ini:

Tabel 2.3

Pemetaan Permasalahan Untuk Penentuan Prioritas
dan Sasaran Pembangunan Daerah

No.	Masalah Pokok	Masalah	Akar Masalah			
			Penempatan pegawaiyang tidak tepat sesuai dengan keahlian/profesi,			
			kurangnya penerapan Penghargaan dan sanksi bagi pegawai			
	Reformasi Birokrasi,	Kurangnya profesionalisme,	terbatasnya jumlah pegawai yang kompeten belum tersedia dan			
1	Tata kedis Kelola Pemerintah kiner	kedisiplinan dan rendahnya kinerja pegawai pemerintahan	diterapkannya SOP/SPM/NSPK dilingkungan kerja pemerintahan dan pelayanan public			
			Lingkungan kerja perkantoran, sarana dan prasarana yang kurang memadai			
		masih rendahnya Produksi dan Produktifitas Pertanian dan peternakan untuk kebutuhan pangan lokal	belum terpetakannya lokasi pertanian unggulan daerah			
2	Perekonomian Masyarakat	Masih rendahnya Produksi dan Produktifitas Perikanan	masih kurangnya sarana dan prasarana pertanian, perkebunan dan peternakan (benih,obat- obatan,pupuk, alsintan)			
	Wasyarana	Belum optimalnya pengembangan dan pengelolaan cagar budaya dan Kawasan Strategis Pariwisata	masih kurangnya pengairan sawah			
		Terbatasnya Lapangan pekerjaan dan tingginya angka pengangguran	kurangnya pengawasar pendistribusian dar kualitas pupul bersubsidi			

2.4 Reviuw terhadap rancangan Awal RKPD

TABEL 2.4 Realisasi Capaian Program dan Kegiatan

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Pagu Anggaran	Realisasi	Sisa
2	Urusan Pemerintahan Wajib Yang Tidak Berkaitan dengan Pelayanan Umum	3.172.290.187	1.144.407.042	2.027.883.145
2,07	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TENAGA KERJA	259.154.900	256.230.300	2.924.600
2.07.03	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	259.154.900	256.230.300	2.924.600
2.07.03.2.01	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	259.154.900	256.230.300	2.924.600
2.07.03.2.01.0	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	259.154.900	256.230.300	2.924.600
2,17	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG KOPERASI, USAHA KECIL, DAN MENENGAH	2.913.135.287	888.176.742	2.024.958.545
2.17.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	508.935.287	292.293.050	216.642.237
2.17.01.2.01	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	14.960.700	13.047.750	1.912.950
2.17.01.2.01.0 2	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	2.216.500	2.216.500	3
2.17.01.2.01.0 3	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	2.216.500	2.216.500	
2.17.01.2.01.0 4	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	3.201.100	3.201.100	
2.17.01.2.01.0 5	Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA-SKPD	3.699.500	3.699.500	
2.17.01.2.01.0 6	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	2.050.500	964.700	1.085.800
2.17.01.2.01.0 7	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	1.576.600	749.450	827.150
2.17.01.2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	153.990.587	27.828.350	126.162.23
2.17.01.2.02.0	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	148.200.087	24.624.000	123.576.08
2.17.01.2.02.0 5	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	2.384.600	2.354.600	30.00
2.17.01.2.02.0 7	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	3.405.900	849.750	2.556.15
2.17.01.2.03	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	2.370.900	1.185.450	1.185.45
2.17.01.2.03.0 6	Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	2.370.900	1.185.450	1.185.450
2.17.01.2.06	Administrasi Umum Perangkat Daerah	140.043.100	121.348.376	18.694.724
2.17.01.2.06.0 4	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	42.115.100	41.866.976	248.12
2.17.01.2.06.0 5	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	10.252.000	10.193.850	58.15
2.17.01.2.06.0 6	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang -undangan	4.400.000	-	4.400.00
2.17.01.2.06.0 9	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	83.276.000	69.287.550	13.988.45
2.17.01.2.08	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	162.600.000	108.650.000	53.950.00
2.17.01.2.08.0 1	Penyediaan Jasa surat Menyurat	3.000.000	2.250.000	750.00
2.17.01.2.08.0 4	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	159.600.000	106.400.000	53.200.00
2.17.01.2.09	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	34.970.000	20.233.124	14.736.876

2.17.06.2.01.0 4	Fasilitasi Usaha Mikro menjadi usaha kecil dalam Pengembangan Produksi dan Pengolahan, Pemasaran, SDM serta desain dan Teknologi	2.082.325.000	277.235.304	1.805.089.696
2.17.06.2.01	Pengembangan Usaha Mikro dengan orientasi Peningkatan Skala Usaha menjadi usaha kecil	2.082.325.000	277.235.304	1,805.089.696
2.17.08	PROGRAM PENGEMBANGAN UMKM	2.082.325.000	277.235.304	1.805.089.696
2.17.06.2.01.0	Pemberdayaan Peningkatan Produktivitas, Nilai Tambah, Akses Pasar, Akses Pembiayaan, Penguatan Kelembagaan, Penataan Manajemen, Standarisasi, dan Restrukturisasi Usaha Koperasi Kewenangan Kabupaten/Kota	82.325.000	80.534.000	1.791.000
2.17.06.2.01	Pemberdayaan dan Perlindungan Koperasi yang Keanggotaannya dalam Daerah Kabupaten/Kota	82.325.000	80.534.000	1.791.000
2.17.06	PROGRAM PEMBERDAYAAN DAN PERLINDUNGAN KOPERASI	82.325.000	80,534,000	1.791.000
2.17.05.2.03.0	Peningkatan Pemahaman dan Pengetahuan Usaha Mikro serta Kapasitas dan Kompetensi SDM Usaha Mikro	128.975.000	128.786.488	188.512
2.17.05.2.03	Pendidikan dan Pelatihan SDM Usaha Mikro dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	128.975.000	128.786.488	188.512
2.17.05.2.01.0 1	Peningkatan Pemahaman dan Pengetahuan Perkoperasian serta Kapasitas dan Kompetensi SDM Koperasi	110.575.000	109.327.900	1.247.100
2.17.05.2.01	Pendidikan dan Latihan Perkoperasian Bagi Koperasi yang Wilayah Keanggotaan dalam Daerah Kabupaten/ Kota	110.575.000	109.327.900	1.247.100
2.17.05	PROGRAM PENDIDIKAN DAN LATIHAN PERKOPERASIAN	239.550.000	238.114.388	1.435.612
2.17.01.2.09.0 1	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan pajak Kendaraan Perorangan Dinas Atau Kendaraan Dinas Jabatan	34.970.000	20.233.124	14.736.876

BAB III

TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

3.1 Telaah terhadap Kebijakan Nasional

Strategi pada hakikatnya menjelaskan pemikiran-pemikiran secara konseptual, kualitas, rasional, realistis dan konfrehensif tentang langkah-langkah yang diperlukan untuk memperlancar atau mempercepat pencapaian visi, misi dan tujuan yang telah ditetapkan. Untuk mencapai sasaran maka diperlukan suatu intervensi dalam bentuk kebijakan Perangkat Daerah. Kebijakan yang dimaksud merupakan suatu dasar atau pedoman bagi pelaksanaan suatu program dan kegiatan. Salah satu unsur penting dalam menetapkan unsur kebijakan adalah tidak hanya baik secara konsep melainkan dapat dilaksanakan secara konsisten, sistematis dan berkesinambungan.

Penetapan kebijakan sebagai suatu cara untuk mencapai tujuan dan

MISI	: Menciptakan Kultur	serta K	arakter yang Bersih, Jujur, 1	Transp	aran dan Berorientasi pada Pelayanan					
NO	Tujuan		Sasaran		Strategi		Arah Kebijakan			
1	Terwujudnya Birokrasi dan tata kelola pemerintahan yang bersih dan baik	1.	Meningkatnya kualitas pelayanan publik dan tata kelola Pemerintahan	1. 2.	Prningkatan kapasitas dan akuntabilitas kinerja pegawai Penguatan kelembagaan yang akuntabel, efektil, elisien dan transparan	Penemputan sesuai dengan keahlian/profesi Penerapan Penghargaan dan sanksi bagi pega Penerapan Pengelolaan SAKIP yang berkualita 2				
MISI	: Mengembangkan perekor	nomian	masyarakat yang produktif	dan tid	ak konsumtif					
NO	Tujuan		Sasaran	П	Strategi		Arah Kebijakan			
ī	Penempatan tenaga kerja pada sektor formaldan informal dalam rangka mengurangi angka penganaguran serta peningkatan penyediaan tenaga kerjayang berkompeten	1.	Meningkatnya Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja di Sektor Formal dan Informal Serta Terwujudnya Tenaga Kerja yang Berkompeten	1.	Melakukan pelatihan pencari kerja sesuai dengan kebutuhan pasar kerja dan pelatihan bagi tengap kerja buik pada sektor formai dan informai guna mempersiapkan tenaga kerja yang berkompetensi	1	Pendataan angkatan kerja dan kebutuhan pasar kerja dan peluang peluang usaha sektor informa serta peningkatan lembaga pelatihan kerja swasta			
2	Meningkatnya Perlindungan Tenaga Kerja dan Kesejahteraan Kerja	1	Peningkatan perindungan tenaga kerja dan Kesejahteraan Pekerja.	1	Meningiatkan pembinaan hubungai industrial melalui bimbingan teknis pembuatan Peraturan Perusahaan (PP) dan Perjanjian Kerja Bersama (PKB) serta menigiatkan fungsi pembinaan ketenagakerjaan melalui penegakan hukum ketenagakerjaan serta meningkatkan fungsi lembaga Ketenagakerjaan	1	Menginyentarisasi dan melakukan pembanaari saran hubungan industrial dan prayelesialam kasus hubungan industrial dan melakukan inyentarisasi objek dan melakusinakan pembinaan ke perusahuan tentang Undang- Undang Ketenagakerjaan			
3	Meningkatnya Daya Saing Koperasi dan UMKM untuk mendukungpertumbuhan	1	Meningkatnya Tata Kelola Organisasi dan Kinerja Koperasi yang Profesional dan	1	Meningkatkan kualitas tata kelola organisasi kelembagaan, daya saing usaha serta kepatuhan koperasi dalam menaati aturan perkoperasian	1	Peningkatan kualitas tata kelola kelembagaan melalui pendampingan untuk pelaksanaan RAT, pendampingan pendirian koperasi serta peningkatan kualitas data koperasi			
	ekonomi		Akuntabel			2	Peningkatan daya saing usaha koperasi melalui peningkatan kualitas dan fasilitas usaha koperasi, perlindungan usaha serta peningkatar kualitas SDMnya			
					,1	3	Peningkatan kepatuhan koperasi dalam melaksanakan kegatan usahanya melalui pengiwasan, pemeriksaian usaha serta penilaian kesehatan koperasinya			
				2	Meningkatkan kompetensi SDM koperasi	1	Peningkatan kualitas SDM koperasi melalui pelatihan dan sertifikasi kompetensi			
			Meningkatnya wirausaha UMKM yang tangguh dan mandiri	1	Meningkatkan minat generasi muda dalam berwirausaha	1	Peningkatan akses pengembangan usaha bagi wirausaha baru baik dari sisi permodalan, pemasaran produk, serta pengembangan jaringan usaha			
		2		2	Meningkatkan daya saing usaha bagi UMKM	1	Peningkatan akses permodalan melalui penyaluran dana bergulir			
						2	Per(uasan akses pasar melalui digitalisasi (pemasaran berbasis online)			

sasaran dalam Renstra Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi Usaha Kecil Menengah Kabupaten Nias Selatan disusun dengan tetap memperhatikan program Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Nias Selatan Tahun 2021-2026. Strategi dan arah kebijakan Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi

Usaha Kecil Menengah Kabupaten Nias Selatan untuk 5 (lima) tahun yang akan datang dapat dilihat pada tabel 3.1 dibawah ini

Tabel 3.1

Tujuan, Sasaran, Strategi, dan Kebijakan

3.2 Tujuan Dan sasaran Renja Perangkat daerah

Dalam rangka mendukung visi dan misi Pemerintah Kabupaten Nias Selatan sebagaimana tertuang dalam RPJMD Kabupaten Nias Selatan Tahun 2021 – 2026, maka Dinas Tenaga Kerja dan koperasi Usaha Kecil Menengah Kabupaten Nias Selatan memiliki 4 tujuan yang harus di capai dalam 5 (lima) tahun ke depan yaitu :

- Terwujudnya birokrasi dan tata Kelola pemerintahan yang bersih dan baik
- Penempatan tenaga kerja pada sektor formal dan informal dalam rangka mengurangi angka pengangguran serta peningkatan penyediaan tenaga kerja yang berkompeten;
- 3. Meningkatnya Perlindungan Tenaga Kerja dan Kesejahteraan Kerja
- 4. Meningkatnya Daya Saing Koperasi dan UMKM untuk mendukung pertumbuhan ekonomi Untuk mendukung keempat tujuan diatas, maka sasaran jangka menengah Dinas tenaga Kerja Dan Koperasi Usaha Kecil Menengah Kabupaten Nias Selatan adalah sebagai berikut:
- 1. Meningkatkan kualitas pelayanan public dan tata Kelola pemerintahan
- Meningkatnya Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja di Sektor Formal dan Informal Serta Terwujudnya Tenaga Kerja yang Berkompeten;
- 3. Peningkatan perlindungan tenaga kerja dan Kesejahteraan Pekerja.
- Meningkatnya Tata Kelola Organisasi dan Kinerja Koperasi yang Profesional dan Akuntabel
- 5. Meningkatnya wirausaha UMKM yang tangguh dan mandiri

Pernyataan tujuan dan sasaran jangka menengah Dinas Tenaga Kerja Dan Koperasi Usaha Kecil Menengah Kabupaten Nias Selatan beserta indikatorkinerjanya dapat dilihat pada Tabel 3.2.1 di bawah ini :

Tabel 3.2.1

Indikator Kinerja Utama SKPD yang Mengacu pada Tujuan dan Sasaran RPJMD

NO	TUJUAN	SASARAN	Indika	ator Kinerja Utama		Target Ca	apaian Setia	p Tahun		Kondisi Kinerja pada akhir periode
					2022	2023	2024	2025	2026	RPJMD
(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
1	Terwujudnya		1.1	1.1 Nilai Lakip		cc	В	В	В	B

	Birokrasi dan tata kelola pemerintahan yang bersih dan baik	1.1	Meningkatnya kualitas pelayanan puhlik dan tata kelola pemerintahan	1.1.1	Persentase Dokumen Laporan Tahunan Kinerja dan Keuangan SKPD yang Tersedia	25	25	25	25	25	25
TEN	AGA KERJA	-									
2	Penempatan tenaga kerja pada sektor formal dan			2.1	Persentase Pencari Kerja yang Ditempatkan	77.41%	77.32%	77.22%	77.14%	77.04%	77.04%
	informal dalam rangka mengurangi angka pengangguran	2.1	Meningkatnya Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan	2.1.1	Persentase Penurunan Tingkat Pengangguran Terbuka	4.42%	4.33%	4.23%	4.15%	4.05%	4.05%
	serta peningkatan penyediaan tenaga kerja yang berkompeten		Kerja di Sektor Formal dan Informal Serta Terwujudnya Tenaga Kerja yang Berkompeten	2.1.2	Persentase Tenaga Kerja yang Mendapatkan Pelatihan Berbasis Kompetenai	20%	30%	35%	40%	45%	45%
3	Meningkatnya Perlindungan Tenaga Kerja dan Kesejahteraan Kerja		-	3.1	Persentase Pekerja/ Buruh yang Menjadi Peserta Program BPJS Kesehatan dan BPJS	33%	50%	55%	66%	80%	80%
		3.1	Peningkatan perlindungan tenaga kerja dan Kesejahteraan Pekerja.	3.1.1	Ketenagakerjaan Persentase Kasus Yang Diselesaikan Dengan Perjanjian Bersama	20%	20%	20%	20%	30%	30%
KOP	ERASI DAN UKM										
4	Meningkatnya Daya Saing Koperasi dan UMKM untuk mendukung pertumbuhan ekonomi			4.1	Persentase Koperasi dan UMKM Yang Memiliki Kategori Sehat (Koperasi Primer)	70%	80%	80%	90%	100%	100%
		4.1	Meningkatnya Tata Kelola Organisasi dan Kinerja Koperasi yang Profesional dan Akuntabel	4.1.1	Persentase SDM Koperasi Yang Bersertifikasi Kompetensi	20%	26%	35%	40%	50%	50%
			Meningkatnya	4.2.1	Jumlah Wirausaha Pemula	10%	15%	20%	20%	30%	30%
		4.2	wirausaha Wirausaha UMKM yang tangguh dan mandiri	4.2.2	Jumlah UMKM Yang Meningkat Akses Permodalan, Pemasaran Produk Dan Kualitas SDMnya	10%	15%	20%	20%	30%	30%

3.3 Program Dan Kegiatan

BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN

Perencanaan program dan kegiatan Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Tegal Tahun 2024, mengacu pada arah kebijakan Pemerintah Kabupaten Nias Selatan Tahun 2024 dan disesuaikan dengan jumlah dana / anggaran yang sudah ditetapkan pagu indikatifnya oleh Bappeda Kabupaten Nias Selatan. Programprogram dan kegiatan-kegiatan yang akan dilaksanakan pada tahun 2024 berjumlah 5 (lima) program, terdiri dari 12 (dua belas) kegiatan dan 31 (tiga puluh satu) sub kegiatan dengan total anggaran sebesar Rp 1.434.770.000,- (satu miliar empat ratus tiga puluh empat juta tujuh ratus tujuh puluh ribu rupiah). Rumusan Rencana program dan kegiatan beserta pagu anggaran untuk tahun 2024 adalah sebagai berikut:

							CHRIS		REPLIA ORGANISASI RUA DAN KOPERASI U			ATAM					
_									TAP	APR 2924							
-						Frances	1		Committee	a Dan t m angla Pangl	man.			F 4	Percental Principal	-	
1		N.order	Property and Sub-	34 topse	Percide Secure (IPD)	Camer FENACED	Com	Tage 2024	Pagarhuss and (Fig.)	Lokan	Sumber Dana		Dam sh	Kalangut Sacaran	Target	Pagainds as (Fp.)	Penngar Danah Penangang Jawa
			3		5	6	7		,	10	- 13	6	13	- 4			- 0
L			Drail etapitoistantige	at characters Herengah					1457,775(33)(40)				-			2 039 176 000 00	1
E				# ALL TEM TER ATANCE	NCAN PELA: AN	AN DASAR			1457 777 330 30				1			2 029 126 000 00	-
Į.	707		AL THE LET AMENTE						107.75 (0.00)		-					1441406 (00:00	
1	6		CASTANT TO BE BLOCK. CASTANT AS FATER CTA		Pen frems			A-B-	505 164 30, (0)						Diam President	728-900-000-00	
	63	61 281	0	der Codesia Character				70 datumen	34 800 800 60			•	Permit in an Tima Kakida Francisco and dan browned Francisco as dan browned Francisco and squareas dan at una stoke as timenja dengan	DINALBIN		25 030 000 80	
12	107	04 12 8154	SE France Ditampen	mar Prope Cont				-					Tongan w				
T	T			Former and Former Comments				20	5 000 000 00	Semina Karaman, Semina Karaman and an Semina Kari Clara			Femory and Tarak objections of the company of the c	HAUSTO		\$ 000 000 00	DANKERENAN USA
L		Ш	M Contractor for Fernance Co										Penengk or an I speake at dan akura abitras keranja penjar a				PECK MENENGAN
μ.	707	to 17 Bulls	(II) Foundries der Permissionen (1	Lame Dat man Fe & Se PO				140	15,000,000,00	-	CANA TRANSPER						
1				der Lacren Halffrendran Fernander Datemen Falk				-	Saconia.		CHAP CANA		Permit or Totalida Permit di yang	DESCEN		5 300 300 30	CHASTENALANES
				9-F0							LUX3.AA		Commy of an impact as den alors also as brouga company				HECK MENENGAN
	117	04 (2010)	IX - more de Persone Co					-		•			in the second				
т				AME DOWNFORD				2000	\$ 000,000,00		DANA TRANSFER	4	Person and the Kerie	Int		TS 800 000 00	-
				RP A-SPEC dan Laporan Hauf A condinan Fernandian Condinan Fernaldran RP A- SPEC						Sentence for contract on Sentence & colifornia	A.O-ASIPEM		Commercial sang back-sale or day become Commercial special day at an about as day at an about a	CHAZEN		5 000 000 00	DAVINCETRA SUS NECE MENENGAN
÷	-	-	OF Transferred for Formation D	4 14 85				_					(reger a				
÷	-	12 0000		Lame Day on Chin Sp. 1990			_	1164	TC 300 300 50	NA L. L.	TOWN TOWN FER			-	-		
1				de Laine Paul London						Semuster and an			Perend am lackets	DRAUAH		0.00	TOWNS TOWN AND
				SPO Date on OFA						Seminat at Cons	ALCP ASILIPAM		Personal sarial best-all as dan brings formal as all appetes dan abundalika terana				PECE PENENCIA
17	100	51 (2.8%)	CO tombranta Personal							-	-		cogo p		1		
Ī				Lond Discourt Feed dram DFA 59 FD dat Lagorat Had Franch un Brosson de				*	5 000 000 00	hat has been			Format and askeds	ORNEM	T-	5 900 900 90	CRASTON AND

HITT	e 6 CC Jhandran der Personner	America was	, , ,			0			*	- "
	1	Production (P. S. 1807) Lord Discourse For Advance (Prin 1817) day Lagrage Mark	154	- 15 000 000 00	Tomas Far and w	THE PLEASURER	Farance and	OPFIEN.	\$ 800 000 00	THAT HUCLIERS
		Oderso Pendido Ork			Samue Footbook	AL CO A TO SECON	that was the trought from the part of the sales for the sales of the sales on pages to			Calculation (Calculated)
2 97 99 2 8938	Of Frank and a Personal	Later Land Come for Black Parkers to	10 Feb.	er 4 500 500.00	VA No. See	Proper many and	Forder to Feld	TOTAL PROPERTY.	[4 000 000 00	THAT THUCK THE
		Foreign Service Street Services			Samuel at an area	W.CK.W.S. Table	Francis rub yang barburah se dan banyah		100000000000000000000000000000000000000	CANACETEACH CAN
		Hard Condition Personal Parts Learner Central Private Ref.				1	formed maritiments			
10 10 100	Columbras Property	Shore Restrant many WFO				1	1-1			_
	1	Aurital Laure or Existrat Amous Porangha Danish	EL mon	• 4 000 000 Mg	Samuelaranes	CHOIL PLANTFES	Former of the state of	OTHER SERVICE	4 885 98 90	CANACTERIAL PRODUCTION
					Sampatotions	ALCPASIEPEM	frankright as dan browned Frankright at at 18 agraph as			etca reservator
							der di render er lenena			
	Abronactioner.	Local & Mr. and narrange.	E0 per	- 52 327 172 Jb)		1	Francisco Contabili	CHEPLAN	77 364 695 56	-
		Lorid Dilamor Palacasa Paragar	1 1 1	- 1		1 1	Commercial coping barbook as day brought Formagners of an Lapaneses			
				1			1-2			
2 07 07 12 08	(i) Propoduce Cop day Turque	per 691 Amile O ang nang Harama	14	Jee 600 000 00	Tracks Size	TOMA TOMOTER -	Freque Testado	TORSON THE	104 WW 005 00	
		Dig der Tiesenger ASN	Ores		Semietermen	ACPASIAM	Fanance & yang	CHANGE	GC 500 500 50	CANAL PROPERTY CAN
					500.01	202370	Personal as day brought			PECK HEIRIGGE
		Lacoust margar lists Taken \$400					der alleraturations, a			
1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	Commenter de Personale	Sector I december or program	EL .	₩ A 761 500.00	Fab Not Selver	EWINTENESTER .	Duragen Testado	DEPTH.	[3 304 607.96	Sees Therauma
		S. aprovan Harri P. nombroad			Semia Facilities Semia KatCara	A.CPASILPUP	Femanyah yang bedinah at dan konsul			CARLET SETTATE PLANT FECT, HENDLESSON
2 10 N 10 N	N. Australian Fermanan	Forement with more landered landered lander	m 9/0							
		Autorian Tomasment	W) Lape	7 565 672.00	Yati Nor Select Semia Keramara	DANA TRANSFER	Former de van Tarakanda	OTENIA M	4 000 000,00	Camp (Cracks + ER.)
		Seminative and SP PD idea.		1	Sense Feltings	A.D'ASUMM	Personal yang belinakan dan kepadi			PELL PRIMITION
	1	Parental march approach I ancompan		1	1	1 1		1		
- 107 101 12 E	Adventure Extra Max	Britan and revision and Semester Aurilan Distance Lagrana	(C)-	2 370 900.00		ļ	Foregoe Testal	NED EN	5 000 000 00	
	During pata Perangtus	-					Personnal yang	10000	5,000,000	
			1 1 1	1	1	1 1	Perceptual marrer	1		1
11111	1	1		_1			dan akunabbras knasa	1		
12 Par per 120 Par	() Personal and Berry Ha									
		Denoral State Bases Mas	6Learn	2 370 900 00	Semisterman		Percept was final failed a Pensertal spring	DIVINIA	\$ 000 000 00	CANSTELLICATERIA CANTESTRA'S JOANA
	1	Class st-pada 3#2/0			Sense Kelliera	ALCHASIMM	Permit as dan howard Permit as as Lapaster			PECK HENENGAN
							day about day browns			
2 67 54 26	Admirant at Papagar aut.	Amin's remades presents -	(0) per	30 000 000 00			Ferry out Tourista	DTHHILMH -	26 359 600.00	
							Democratik yang berkuakas dan krossati			1
2 07 701 2.0 00	() Forgeton Palace Court	James Falor Falor Christ	1 NP++	[30 000 000 a0						
		the cost of designs if a long to again	XP2.	36 000 000 00	t at the Selaran	LPRIPS CANA	Femore yang	OTPHUM	26 463 600 56	CANAS TENACA PERIA CANACESTRATI USANA
					SeminationCons	ALD ASUMM	Former of yang bedrains dan bosed			PECE MENENCAM
2 07 01 28	Comment Company Francis	Characteristics -	(0) per	254 005 529,00			Derect per l'astraida	DT+XLEH	416 575 800.00	
							Perhancish pang berhushar dan boward			
2 707 701 2 6 700	Francis Francis de l	inter Parte ander	1 1674-	40 000 000,00	Fat. Nac Selaran	DAM TOWERTS I	Pered an Testada			
		Factoright accord arise samp Disorder an			Samue For any an		Femore at pany technology dan trought	DTREAM	26 260 500 50	CANKERERATUSANA
	C Forundam Estan Lugaria	- CATO 0000 1				-5255131	terhorial dan Found			PECK MENENCIAM
		Amial Fator Ester Logotà Karnor yang Geodakan	1940	54 900 300 30	Fat Na Selver Semates males	DAVA TRAVEFER -	Compan Tratable	DTRRUM	194 3600 0000 00	CHASTENACA HERA
		Particular Control of the Control of			Semina traditions	ALCHADUMAN	Pamerean sarg tentrales dan baran			CANYOFERADUSANA RECL MEMBERSAN
2 87 81 23 60	Frankriung(nás	derForggerden Lana Fair BangCoden		1.02.00						
		der Periggandsan seng	EP4-	11 005 528 00	Fab New Setural, Semination was pro-	UMUM-CAIM	Person I as Kalida Pensonnah yang	DTRIKUKM	8 000 000 00	CHAS TENACA LERIA
		Droet at an	1 1 1	1	Seena FelCese	ALOVASUMUM	Certural or dan trou and Personal state Lapanetes			CAN KEPERASIUSANA NECL MENENGAH
							dan aktorahda as karanja Janjan ar			
2 107 108 2.8 100	C Francisco Color Color	American Edw	1 1264.	3 000 000 00	1 d. ha Sere.	GAVA TRAVEFER 1-				
		Except der Formann. Fenandung Undergenung			Samuel et anne at	MEDIASIDAM	Penbarginan	DTHAUAM	2 000 000 00	CHASTERNIA PERM CANTERPASIUSANA
		Dorder or		1	100000000000000000000000000000000000000	E. S.	Internative yang			PECE PENENCIAN
	1	1					for the resident brooms			
2 67 68 2.5 60	Frairgestant	Amin's Common SPO	1 180-	₩ (50 000 000 00	Val Na Sera	F41.4 10 (1-740)	(-)			
		Farcetor-garant Rapa			Semantine series and	ALCEAGUES M	Permise and Tarakista	DINNEN	294 375 000,00	CHAS TEMCATERIA CANACHERAS LIGARA
		910	1 1 1	1	344,45,414	ACPASIPINE	Sharenge as an i service as			PECE MENENEAM
							dan distrable as brooks proper is			
K 40 W.				132 000 200 20			The state of the s	DESCRIPTION OF THE PERSON OF T	D. AND LUI EX	-
to for the tre!	Francis Broglin	1- " 1- "		146 000 000 00	****		Perend and I makeda			
	Daniel Parameng Union Panamen Daniel						Personal yang	DIRECTOR	40 000 000 00	
		1 1		1		1	Permit a min appear			
									1	
	E Francis Francis de H						der eturalde et trans pagar e			
7	E Fugalie Fuder de H	Janes De Ferden des	100	46 000 006 50	Fat four Selevan	DAY FANSER	Sura an Tankada	CTABLES	T45 000 000 00	Transaction of the same of the
2 87 97 28 98	E Fegggger Feder de H	port Larrys Jacks the Fedder der Heart serve para Christian	104	46 000 006 59	Semiatec my at	DWW IEWITER INCHA A. CHATINER	Sura an Tankada	DTSALEM	40 990 500 50	CHAS TENAL A - EFLA
2 50 50 26 50	E Togetor France to H	Aurigi Ura Farabasi dan Marai Larana sang	104	40 000 000 50	Semiate: mere	IPERSONA	Permish wan Tarakania Permish yang Tankuntan dan busi sal Permishan dan busi sal Permishan dan busi sal	Опольм	40 900 300 30	Direct Pines and State United Direction of Therese Add a Pines of Charles Add a Pines of Charles
0 07 00 75 00		James De Ferders dan Henri Larrya sang Chimbalan	400		Semiate: mere	IPERSONA	Designer or Tora Nathda Premierer of page Emblanders of the Nathda Florer of start has not a day their older as because of the start older as because			CHAY+CVEFin Is Sharen
5 NF NS 75 NS		James Live Fooder and dan Merch Lamburg pang Chambalan			Semiate: mere	IPERSONA	Company of Control of		40 900 500 30 62 300 500 50	CHAY+CVEFin Is Sharen
2 07 00 72	Forester Jacoborous	James Live Fooder and dan Merch Lamburg pang Chambalan			Semiate: mere	IPERSONA	Company of Control of			CHAY+CVEFin Is Sharen
7 07 07 74 74 86	Fernadase las February La cue Fernadase Daniel	American San Francisco (San Francisco) Francisco (San Francisco) Francisco (San Francisco) Francisco (San Francisco)			Semiate: mere	IPERSONA	Project or Provide and Total delia. Promote and sound provide and Total delia. Promote and sound provide and the sound provided and			CHAY+CVEFin Is Sharen
7 07 07 74 74 86	Forester Jacoborous	America Com Personal San Plean Lamber San Plean Lamber San Gorina		m	Semant or student Semant offices	CAMA TENEFER	Strate of the second of the se	създъя .	67.000.000.00	Dishire Division is utilizated HELLE, PETHERNOLISM
7 07 07 74 74 86	Fernadase las February La cue Fernadase Daniel	American San Francisco (San Francisco) Francisco (San Francisco) Francisco (San Francisco) Francisco (San Francisco)	\$50 pm s	m 153 406 900 86	Semest of Services Seminary of Services Fig. Services Seminary of Services	CAMA TENEFER	Specialism and Committee Special Speci	създъя .		Debris (Ne file in Judens) NEC 1, 19 of No. Are NEC 2, 19 of No. Are NEC 3, 19 of No. Are NEC 3, 19 of No. Are NEC 3 (No. Are No. Are)
7 07 07 74 74 86	Fernadase las February La cue Fernadase Daniel	America Com Personal San Plean Lamber San Plean Lamber San Gorina	\$50 pm s	m 153 406 900 86	Semest of Services Seminary of Services Fig. Services Seminary of Services	CAMATEMPER	Frequency and Tarak alida Formula and Tarak a	създъя .	67.000.000.00	Dahr Dir Fin Is Jahran NECA, PENENGARA
5 607 60 7/6 9/6	Fernadase las February La cue Fernadase Daniel	America for Fernandian Formation or any Considerate Formation or any Formation America formation Ameri	66 pers	m Y3 406 696.86	Fact Four Solaron Senting Viet Four Senting Four Solaron Senting Four end	CANATEMPER CANATEMPER CANATEMPER LIPEROWA ALDERSUM	Frequency and Tar and addition of the control of th	създъя .	67.000.000.00	Debris (Ne file in Judens) NEC 1, 19 of No. Are NEC 2, 19 of No. Are NEC 3, 19 of No. Are NEC 3, 19 of No. Are NEC 3 (No. Are No. Are)
5 607 60 7/6 9/6	Franchise Jack marry Jack Personal and Daniel September Jose San Pany	America (San Fernandian) [median america (San Fernandian) [median america (San Fernandian) [median america (San Fernandian) [median (San Fernandian)	\$50 pm s	m Y3 406 696.86	Fab. Naci Selection	GAMA TRANSFER GAMA TRANSFER JEAN COMMA ALCH A TRANSFER GAMA TRANSFER GAMA TRANSFER GAMA TRANSFER	Frequency of the second of the	Опоцья	6.7 00G 00G 00	DANK DY File 10 James NEL 199 of the services Denies 3 Tenedos a (Plus Cons a Christian Conservation NEC 8 New Yorks and Conservatio
5 607 60 7/6 9/6	Franchise Jack marry Jack Personal and Daniel September Jose San Pany	America for Fernandian Formation or any Considerate Formation or any Formation America formation Ameri	66 pers	m Y3 406 696.86	Insult concer- bence fellows Fig. No. Solver- Source fellows Fig. No. Solver- Source fellows Fig. No. Solver- James fellows	GAMA TRANSFER GAMA TRANSFER JEAN COMMA ALCH A TRANSFER GAMA TRANSFER GAMA TRANSFER GAMA TRANSFER	The plant of the p	Опоцья	67.000.000.00	DANK DY File In Judicial AEL B. MENT NO. COMMISSION OF THE STREET OF THE STREET DANK DY FILE IN DURING NEED TO THE STREET OF THE
5 607 60 7/6 9/6	Franchise Jack marry Jack Personal and Daniel September Jose San Pany	America (San Fernandian) [median america (San Fernandian) [median america (San Fernandian) [median america (San Fernandian) [median (San Fernandian)	66 pers	m Y3 406 696.86	Inmak or owners Inmak of lers File has Salaria Samuel or owners	CAMA TRANSPER CAMA TRANSPER LIFER COMA ALCE A SI JERM CAMA TRANSPER LIFER COMA CAMA TRANSPER CAMA TRANSP	Straight are Variable of Straight and Variable	OTHER STREET	6.7 00G 00G 00	DANY DY FIRE TUTTINGS SEEL OF MINE ANY COMMON TOWNS AND THE COMMON
5 607 60 7/6 9/6	Franker has been been been been been been been bee	America (Same Same Same Same Same Same Same Same	66 pers	W 10 600 500 500 500 500 500 500 500 500 50	Inmak or owners Inmak of lers File has Salaria Samuel or owners	CAMA TRANSPER CAMA TRANSPER LIFER COMA ALCE A SI JERM CAMA TRANSPER LIFER COMA CAMA TRANSPER CAMA TRANSP	Straight are Variable of Straight and Variable	OTHER STREET	95 300 300 30	DANK DY File In Judicial AEL B. MENT NO. COMMISSION OF THE STREET OF THE STREET DANK DY FILE IN DURING NEED TO THE STREET OF THE
5 607 60 7/6 9/6	Francher Jack more of the Person of the Pers	Annual Control Personal San (Section 1997) Investment Investment	EG para	W 10 600 500 500 500 500 500 500 500 500 50	Inmak or owners Inmak of lers File has Salaria Samuel or owners	CAMA TRANSPER CAMA TRANSPER LIFER COMA ALCE A SI JERM CAMA TRANSPER LIFER COMA CAMA TRANSPER CAMA TRANSP	Fright in American Variations of the Comment of the	OTHER STREET	6.7 00G 00G 00	DANK DY File In Judicial AEL B. MENT NO. COMMISSION OF THE STREET OF THE STREET DANK DY FILE IN DURING NEED TO THE STREET OF THE
5 607 60 7/6 600	Franchise last Francisco Describer last for Nov. Franchise last former Franchise last former Franchise last former La	American Company Compa	C (and C)	# 17 MG 500 MG 17 MG 500 MG 18 MG 500 MG 18 MG 500 MG 50 MG	Inmak or owners Inmak of lers File has Salaria Samuel or owners	CAMA TRANSPER CAMA TRANSPER LIFER COMA ALCE A SI JERM CAMA TRANSPER LIFER COMA CAMA TRANSPER CAMA TRANSP	Fright in American Variation of Control of State Variation of Control of Cont	OTHER STREET	95 300 300 30	DANK DY File In Judicial AEL B. MENT NO. COMMISSION OF THE STREET OF THE STREET DANK DY FILE IN DURING NEED TO THE STREET OF THE
5 607 60 7/6 9/6	Franchise last Francisco Describer last for Nov. Franchise last former Franchise last former Franchise last former La	American Company Compa	C (and C)	# 17 MG 500 MG 17 MG 500 MG 18 MG 500 MG 18 MG 500 MG 50 MG	Inmak or owners Inmak of lers File has Salaria Samuel or owners	CAMA TRANSPER CAMA TRANSPER LIFER COMA ALCE A SI JERM CAMA TRANSPER LIFER COMA CAMA TRANSPER CAMA TRANSP	Freight at 1 Formula and Tarak alida to the control of the contro	OTHER STREET	95 300 300 30	DANY DY File In Johann ALL II. 1994 No. 400 No
5 607 60 7/6 9/6	Franchise last Francisco Describer last for Nov. Franchise last former Franchise last former Franchise last former La	America from Samuelani [medianus and pelecerani [medianus and pelecerani and anticoloris from Samuelani America from Samuelani Samu	C (and C)	# 17 MG 500 MG 17 MG 500 MG 18 MG 500 MG 18 MG 500 MG 50 MG	Innual or mean laminar offices Fig. has Subject Some Fig. mean Some Fig. m	CANA TRANSPER CANA TRANSPER LIPER COMA ALCE A SUPERIOR CANA TRANSPER LIPER COMA ALCE A SUPERIOR CANA TRANSPER COMA TRANSPER	Freight at General and Tank place The control of	ORALEM ORALEM	95 300 300 30 95 300 300 30	Chief TV File 2 J Televia 65 E. 19 of No. 201 Chief TV File 2 J TV Chief Chief CV File 2 J TV Chief VC E. 19 Of No. 201 Chief TV File 2 J TV Chief Chief TV Chief TV Chief Chief TV Chief Chief TV Chief TV Chief Chief TV Chief TV Chief Chief TV C
5 607 60 7/6 9/6	Franchise last Francisco Describer last for Nov. Franchise last former Franchise last former Franchise last former La	American San San San San San San San San San S	C (and C)	# 17 MG 500 MG 17 MG 500 MG 18 MG 500 MG 18 MG 500 MG 50 MG	Innual or super- laminal offices for the following of the Demonstrations for the following the form of the following the following following the following the following following the following the f	GAMA TRANSPER GAMA TRANSPER UPLES COMM ALCE A TRANSPER UPLES COMM ALC	Frequent of any Tarak shiple from the control of th	ORALEM ORALEM	95 300 300 30	Chair Stratuca - Efficient Str
7 07 07 76 00 7 07 07 76 00 7 07 07 76 00 7 07 07 76 00 8 07 07 76 00 8 07 07 07 76 00	Function last finance Function has for the Function to far the Function for the planes Funct	America (See See Advanced See Florence See See See See See See See See See S	Class	# 17 MG 500 MG 17 MG 500 MG 18 MG 500 MG 18 MG 500 MG 50 MG	Inmak or mean Inmak of less In	GAMA TRANSPER GAMA TRANSPER UPLES COMM ALCE A TRANSPER UPLES COMM ALC	Striphe in Control of the Control of	ORALEM ORALEM	95 300 300 30 95 300 300 30	DANK DY Fine Inchessor ALL STRING AND STRIN
7 07 07 76 00 7 07 07 76 00 7 07 07 76 00 7 07 07 76 00 8 07 07 76 00 8 07 07 07 76 00	Function last finance Function has for the Function to far the Function for the planes Funct	America (and an alexander) (Investigation of the Control of the C	Elipson Elipson Elipson Elipson Elipson Elipson	17 200 200 30 17 200 200 30 10 200 200 30 100 200 200 30	Inmate others Inmate offers In A has been been been been been been been bee	GAMATRANSER GAMATRANSER JARAGONA ALDERONA ALDE	Printed and Total place. For each and Total place. For each and Total place. For each and total place and total place. For each and total place.	OTALEM OTALEM	95 300 300 30 95 300 300 30	Chair Stratuca - Efficient Str
7 07 07 76 00 7 07 07 76 00 7 07 07 76 00 7 07 07 76 00 8 07 07 76 00 8 07 07 07 76 00	Function last finance Function has for the Function to far the Function for the planes Funct	Antiel Service Services Servic	Class	# 17 MG 500 MG 17 MG 500 MG 18 MG 500 MG 18 MG 500 MG 50 MG	Innual or mean James Fellers Fig. Not Source John Later Fig. Not Source John Later Fig. Not Source John Later Fig. Not Source John Later Fig. Not Source John Later Fig. Not Source John Later Fig. Not Source John Later Jo	GAMA TRANSPER GAMA TRANSPER IMAN DANSPER	Printed and Vesting State of the Comment of the Com	OTALEM OTALEM	95 300 300 30 95 300 300 30	Charles Transparent Control Transparent Contro
7 07 07 76 00 7 07 07 76 00 7 07 07 76 00 7 07 07 76 00 8 07 07 76 00 8 07 07 07 76 00	Function last finance Function has for the Function to far the Function for the planes Funct	America (MC) Service of the Service	Elipson Elipson Elipson Elipson Elipson Elipson	17 200 200 30 17 200 200 30 10 200 200 30 100 200 200 30	Inmate others Inmate offers In A has been been been been been been been bee	TARAN CANADA A.C. A.M. JAMES GARAN TRANSPER INTERNATIONAL GARAN TRANSPER INTERNATIONAL GARAN TRANSPER INTERNATIONAL	Printed and Total place. For each and Total place. For each and Total place. For each and total place and total place. For each and total place.	OTALEM OTALEM	95 300 300 30 3 000 300 30 30 000 50 30	Chair Strains authorise Chair Strains a PERS Chair Strains a PER

D. 102 102	SEMECRATUM SELEME WITHIN	Carringian Rogh pron Names	77 Dalla	1		77 Ji Farmen	as one one on	1	0			77 640		
2 68 62 201	Fernando Ferrado Terrago Fara (FIR)	True : Territories Fanciana Terrapa Natus Malos		-		€€) paintepts	40 200 000 00			Foregoe Testable	CHATAN		45 SSE 50K SS	
	1									factors or day borned factors person dean lapergenopel expens				
2 87 82 2.89	1000 Fernandan Fernans Tenag	Anne Od one Bergera				C Dubuman	200 NOT THE ST	Talke Wee	TANK TEMPOPER	(Funder Trevelle	CONTRA		20 900 900 90	CHASTING AVERA
		I arraga t mor Habre						Samuel attace	A CP A TE PE PE	formers at many hart rate or the translate for the or permediture				PRES PROPERTY.
2 87 52 281	Teder Personal Person	a Tamaga ti anga tiliking				Nore.	[26 806 806 80	Fak Nas Sales	TWA THUNDER		(News)	1	25 866 900 26	MALAIMIZ HAS
		many mercury 27 Mars					377 6/8 000 00	Senset effore	TOTAL CONTRA) make topoloni		Story	177 BIK 900 SIT	PECA HERENAM
2 67 53	PRINTERSON, A THAN HER MIT WAS THE TREE TREETAS TYPHE A PTEM		Same			Here							717 GR 19E IK	
2 07 03 2-51	Field or as Periodists bendered to the Supplement	Variationaria Person Personali en der Personali Consequentes hap Person				Mary.	372 606 000 00			Formula distribution Senten Francisco Si Senten Francisco di distributione	(76+1,434			
		A Acceptance of an Albertan								fastisment des				
2 00 00 520	100 Nove Polish war Freds	Local maget ma employed Anish maget ma emp Mendana Parathan Badeasa	gfacut m	herdered and i	are Kompeters	(i) D-wa	372 606 000 00	Secretary	LES PS-CANA	Sunday Cons Harrison &	DEFER		THE GREEN IN	CARLO TENCA VISIA CARLO CARRAGO FRAN
		- myseem pade labore						Samua KaliCera	ALCHASIMM	Social factorial and or and for an arrangement and arrangement arr				PELA PRIMITAL
1018	NOCHEN BLACK	Foregreen proper all agencies and agencies and an item before being being being a	500 000 minus	-	-	WG GG Persen	80 000 000,00			1.000		105 0F	900,000,000,00	
	Fange du Painer	conglianal dangan parapiran conglianal Taratangga anca Pandarasi				Kill percen	85 000 800 B0			Farespiere Territoria	OFFIEM	-	30,30,30,00	-
	Formation to the Formation of the Company on the Company of the Co	dar beloman Serana Mahanam belomai SPSAR			1					Partie and an order		1		
	Company of day 1/1 and Company of day 1/1 and Company of day	Small der Palana sang Terlaha sehaga Perana			1					fastran persedaur. Lapangan pelanjaur.				
2 02 8 230		Jaminoski rena dari Horman Saraha Midongan Johan Dara dan Horman	habahai dan J	emman Social Te	maga kanja sama	Pengeshan	[60 000 000 00	I de Nas Seleren	TODA TODATE	Foregran Travalla	SWEET	+	300 000 000 50	Seas that a rest
		Swanner Fried Strains				Di gas		Semuster emerer.	ALCHASUPEM	Framework to starting the best with all the best and the				CANYOPERAN MAN
		dan Petima yang Terdahar								Faste as personal and Lap engan pakaspaun				
2 17 04	FREE PLANTE METER TANANCE	INDICATED AS USANGARECE	DAVINENESS	V4	-	Brew -	280 000 000 00 60 000 000 00					Bestone	547 770 906 90 40 500 000 00	
						in a				***************************************				
	INDICEMENTALISMS					6 No. 1	м					less of Dank	- lee oon ooo oo	-
	URUSAN PETERNIAMAN DIRENAMA RESEATENATORA	Mac de OFO	Des of Press			Predict	60 000 000 00							
2 17 101 20	Forgeter Earry Na Dec at Perunang Usaan Patental Dec at					-	66 000 000 00			Personal and Taria Falida Personal and Salary James and an American	•	ľ	60 000 000.00	
		1								Peringkaran kapustus dan akursabaran kranja				
2 17 01 20	(XX) Fungation Fundamen Des	Operational most aparties Tables the tendanan Ones	-	-	-	12 Uw	60 000 001,00	Fab Star Salar	CANATRANSER -	Person and a Fair	I.	+-	[60 000 000,00	(MASTEMACA+E)
		Operational analysis and gardinal range December on						Semustric small	ACMASUMM	Personnal yang bestualt at dan trivial	1			PECE MENENGAM
										Permis auch apart at dan al-arabit at trans pagan a				
2 10 10	DECKAMPELA MANG Upana SPERANTELAN Penastrante Penelakan	Amin's course a single or proper yang disebuah an	2.00			2.00	#C 0000 0000 000			Paring auritarian	Maria M	2.00	6 500 500 00 6 000 000 00	
1 1 2	Funkare dan Karen Kat		ľ				2 333 3333			Females de paris Leriustras den housel				
	t general Sangar Presentare t general danger Wasset t a angest am dalam Danset	1								Fongueran kalenduagaa yang akunsabat atawa atawa dan transparan				
2 07 02 20	F Marie manife that	d a Fembra sent erno Caberg Junior Faren Caberg	Calary Funds	enudan Kantu I	La Karas Sa	gar From on	A Foperan dengan Wi	make anggreen date	Com of the portion					
		Calong Fants and Calong Calong Fants and Can Kares Kan Kapanan Sangan Press	-			30 Graduat	. 10.000 000,00	Semustrat program	ALOYASUMA	Femonyk ar an Tara Kalisis Femonyaan yang bankusakan dan kepuana	Medicald		10,000,000,00	DNAS FEMGANE DANY DPERASUS VECL MEMICAN
		Wast foregrow dates		1						rangue or terembagas				
2 17 103	CHAPT HE IS SAND	Daniel Laboration of the Personal and Toronto Service	100 OF-	-		100.00 Perso	× 10,000,000,00			etinen dan kanga an		60 30P	211 776 G00.00	
	• OPGIAS	lawar Ara Fee dan								1				
2 17 23 2 51	Forestrando Forgania Franco	Concerni Terminance Pergerates Ferunas Ferenas	+	+	+	100 persen	10 000 000 00		-	Perend at an Tara Kalab	DRAMA	-	24 776 660,06	-
	Topic an Serpan Properties Serpan Properties serp	tementos temporas remativades topas								Penurorah yang terkuakan dan keryad Fasikan penurokaan				
10 01 00	team Com of Facquery SSC Free man Proces Facquery		1		0	****				Lapangan pekanjuan				
		ded as Females and dec		T	T	% the Unit	· 10 000 000 00	Semustoration Semustor and a Semustoffers	DAN NUNFIGE -	Foreign and Tara Kalak Pemeran yang	DENNIN M		211.770.000.00	CHASTENAGARE CANNEPERASUS
		Fengas stati						Server or and a		berkustral dan bewad Faltras gemediaan Listengan pekenjaan				PECE MENENGAN
2 17 12	POSMPOLAN	Personal ingeres one or	60 0F===	-		100.00 Fere	6 000 000 00	Seminal office: a			+	100 00P = mar	N 500 900 50	
b la la l	PROGRAMPENGAMI	Personal ingeneration	100 000 min	1 ,	1	100.00P+++	10 000 000 00	-				100 005	10.000.000.00	
	PERMAN	property incompress during solution of the property of the pro												
2 0 04 28	Forday Forming Properties From Properties Properties Forday on Long Wiland	Farmer PSPUSP Kapen				100 persen	80 000 000,00			Farangi aran Kupikas Sumber Daya Marussa I	Chalan		6 500 500 50	
	Forgerseys Salan 165an	1	1							Sound Females and argon Faith all perspectages Laborages personales				
2 10 14 28	TOO Fra var forter fore	amit SPUSE Expensioners Amin' the United Appension yong fator (Name an			T	Ni lba Urah.	6 000 000 00	Nati Nacional	COM TRANSFER -	Forgertin	DT-FLEH		E 300 000 50	ONAS TENNIA E
		feder temer						Samuel attace	ADAMMA	Sunder David Markeys of Street Familians personal and				BECK MENE NEWS
2 17 18	LATEUR PER DEFRASAN	Ference capes perce and spentar SCM	(i) (i)	h	1	100 00 Pm.m	n 10 000 000 00			(serge person	+	100 30F even	12 000 000,00	
2 10 18 20	Friday or for Latin Patienters Buy Lapenso	Herendama Femaluman der Fengerahum	-	-	+	EC person	10 000 000 50	_	-	Farest aut Kapina	DTNATER	-	62 000 000 00	
	dam Dame	Ferrigeration perio								School or a Market a	4			
0 10 10	Troportadore	XM qua		<u></u>						Managarahan Sasad Managarahan Sasad Managarahan				
		Forgotter Paligners		1		30000	#C 0000 0000 000	Service For an arrange	DAK MONFEAC	Ferrigi at at Funds at Senter Dana Harraman	рижин	T	N2 000 000 00	CRIAS PERMICANA
	11			1				Semana Fellinga		Stored Females and an an Hamming and an				CHANGE HERE HE SELLE
2 12 08	PACES AN PERSENCE AND COMPTER DESIREM	Marrie arresponde. Marrie Marrier arrespondente	Wiferen.	1-	+	100 Person	50 000 000 00	-		Harrier Stand	-	205	90 000 000 00	
	*CFTPM31	terripres des des de di	DFwan									UFCO	1	
17 06 20	Frenchistan dan Freindungen kapanan sang	Pelatorap Festadayaan An peindaga sakada				80 person	50,000,000,00			Ferring a portugation Sharker Carlo Marring		-	\$2,000 000 00	-
2 17 106 12.0	Date of the party of									Fastan percedus				
	Perturbase Egent	*** upr ser Lump.		T	T	Nibelhe.	50 also also as		Carra Marcines	Fungantan	Ofenia H	+	160 MAI 200 M	Charle Scharler
	I I	· dire merit in	1		1	1		Samuel office	A.D.ASURM	Suntan Casa Managa Social Sensors di Julio Fastina per continuo	1			CANACATEANANIA RECEPTIONS
							1		1		1	1	1	1
2 17 67		Newsylander and a Plan.	G OF war	1		100 00 Ferre	100 000 000 00			(made less'es	1	G. OFware	174 000 000 00	_
2 17 67	PROCEDIANTENER FOR AN USANA MENERAL USANA FECE CANSULTIANNA HE RO- UND TO Personal anna Usana Nagana Inny District Medica		G (Few			Si allen	100 000 000 00 100 000 000 00			French and a	051.48	G SFware	174 000 000 56	

Production and the Control of Con	Winds Water and		Processor of the Control of the Cont	procedure.
		The state of the s	Some Survivane S	
Contract Con	V-10-10-10-10-10-10-10-10-10-10-10-10-10-	Secretary Secretary	Transcript Manager	-
	Telegraphic Street	To be the Market	Tomba mark also Mariana Tomba	111 PETER

BAB V

PENUTUP

Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Dan koperasi Usaha Kecil Menengah Kabupaten Nias Selatan Tahun 2024 ini memuat tujuan, sasaran, program, kegiatan, sub kegiatan beserta target kinerja dan pagu indikatifnya. Dokumen Rencana Kerja ini selanjutnya akan menjadi pedoman bagi Dinas Tenaga Kerja Dan koperasi Usaha Kecil Menengah Kabupaten Nias Selatan di dalam penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan satu tahun ke depan, sehingga perlu memperhatikan hal-hal sebagai berikut : Catatan Penting Dalam pelaksanaan penyusunan serta penetapan berbagai program dan kegiatan yang ditujukan untuk meningkatkan kualitas kinerja Dinas Tenaga Kerja Dan koperasi Usaha Kecil Menengah Kabupaten Nias Selatan yang diukur berdasarkan sasaran-sasaran yang tertuang dalam Rencana Strategis (Renstra) Dinas Tenaga Kerja Dan koperasi Usaha Kecil Menengah Kabupaten Nias Selatan Tahun 2021-2026. Program dan kegiatan dimaksudkan untuk mencapai sasaran-sasaran yang tertuang dalam Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Dan koperasi Usaha Kecil Menengah Kabupaten Nias Selatan Tahun 2024 ini harus menerapkan prinsip-prinsip efisiensi, efektivitas, transparansi akuntabilitas guna memperoleh optimalisasi pencapaian hasil pada pelaksanaan program/kegiatan yang dilaksanakan di Dinas Tenaga Kerja Dan koperasi Usaha Kecil Menengah Kabupaten Nias Selatan baik dalam kerangka regulasi maupun kegiatan antar program, dalam satu instansi dan antar instansi, dengan tetap memperhatikan tugas pokok dan fungsi yang melekat pada masingmasing Organisasi Perangkat Daerah (OPD), serta pembagian urusan antara pemerintah pusat, provinsi dan kabupaten/kota sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Untuk memperoleh keterpaduan dan sinkronisasi di dalam pelaksanaan program/kegiatan yang telah direncanakan, harus melalui tahapan Forum Organisasi Perangkat Daerah (OPD), agar program/kegiatan menjadi terintegrasi baik antar kegiatan, program maupun sektor. Rancangan Awal Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Dan koperasi Usaha Kecil Menengah Kabupaten Nias Selatan Tahun 2024, ada perlu mendapat perhatian pada Ranwal Renja Dinas Tenaga Kerja Dan koperasi Usaha Kecil Menengah Kabupaten Nias Selatan Tahun 2024 antara lain:

- 1. Perumusan program, kegiatan dan sub kegiatan beserta indikatornya pada Ranwal Renja Dinas Tenaga Kerja Dan koperasi Usaha Kecil Menengah Kabupaten Nias Selatan pada prinsipnya diarahkan untuk mendukung pencapaian visi dan misi Pemerintah Kabupaten Niasa Selatan;
- 2. Penyusunan Renja Dinas Tenaga Kerja Dan koperasi Usaha Kecil Menengah Kabupaten Nias Selatan ini berpedoman pada Renstra Dinas Tenaga Kerja Dan koperasi Usaha Kecil Menengah Kabupaten Nias Selatan Tahun 2021-2026, dimana seluruh program, kegiatan dan sub kegiatan beserta indikator pada Renstra untuk tahun 2021-2026 telah termuat dalam Ranwal Renja.

- 3. Penyusunan Renja Dinas Tenaga Kerja Dan koperasi Usaha Kecil Menengah Kabupaten Nias Selatan ini juga berpedoman pada RKPD Tahun 2024, dengan tujuan untuk menjaga konsistensi antar dokumen perencanaan; b. Kaidah Pelaksanaan Renja mempunyai fungsi penting dalam sistem perencanaan daerah, karena Renja menerjemahkan perencanaan strategis jangka panjang (RPJMD dan Renstra SKPD) ke dalam rencana, program dan penganggaran tahunan. Ranwal Renja menjembatani sinkronisasi, harmonisasi rencana strategis ke dalam langkahlangkah tahunan yang lebih konkret dan terukur. Dengan demikian Ranwal Renja merupakan pedoman bagi penyusunan Rencana Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (RAPBD), dimana kebijakan umum APBD ditetapkan secara bersama-sama antara Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) dengan Pemerintah Daerah. Ranwal Renja merupakan dasar dalam penyusunan RKA (Rencana Kerja dan Anggaran) SKPD dan sebagai dasar penilaian kinerja SKPD. Sesuai dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi, dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah, maka ditetapkan kaidah-kaidah pelaksanaan Penyusunan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Dan koperasi Usaha Kecil Menengah Kabupaten Nias Selatan Tahun 2024 sebagai berikut:
- a. Dalam penyusunan Renja Dinas Tenaga Kerja Dan koperasi Usaha Kecil Menengah Kabupaten Nias Selatan Tahun 2023 telah menyesuaikan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi, dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah dengan beberapa progam, kegiatan dan sub kegiatan yang telah disesuaikan.
- b. Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Dan koperasi Usaha Kecil Menengah Kabupaten Nias Selatan Tahun 2024 dalam upaya sinkronisasi dan sinergitas pelaksanaan setiap program dan kegiatan baik yang bersumber dari APBD Kabupaten Nias Selatan maupun DBHCHT harus memperhatikan mempedomani dokumen-dokumen perencanaan yang ada. Rancangan Awal Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Dan koperasi Usaha Kecil Menengah Kabupaten Nias Selatan Tahun 2024
- c. Renja Dinas Tenaga Kerja Dan koperasi Usaha Kecil Menengah ini akan menjadi pedoman dalam penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran (RKA) sebelum ditetapkan menjadi Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) Dinas Tenaga Kerja Dan koperasi Usaha Kecil Menengah Kabupaten Nias Selatan Tahun 2024;
- d. Dalam penyusunan RKA nantinya dimungkinkan terjadi perubahan berdasarkan hasil review yang dilaksanakan oleh Inspektorat Kabupaten Nias Selatan. Begitu pula dalam penyusunan DPA dimungkinkan terjadinya perubahan berdasarkan hasil pembahasan bersama DPRD Kabupaten TKabupaten Nias Selatan;
- e. Perubahan-perubahan yang terjadi tersebut akan dimuat dalam Perubahan Renja Dinas Tenaga Kerja Dan koperasi Usaha Kecil Menengah Kabupaten Nias Selatan Tahun 2024.

Rencana Tindak Lanjut Rencana tindak lanjut merupakan langkah-langkah yang diambil oleh Dinas Tenaga Kerja Dan koperasi Usaha Kecil Menengah Kabupaten

tanggung jawab Nias Selatan sebagai strategi kebijakan untuk meningkatkan kinerja pelayanan dan Dacrah Tahunan atas pelaksanaan tugas pokok dan fungsi (OPD) penyempurnaan Sclanjutnya kami susun kami perencanaan menyadari 0 bahwa pengayaan Rancangan yang materi

dengan baik, perencanaan yang bermanfaat Kabupaten schingga Nias Sciatan pelayanan 2024 dan masyarakat dokumen



DINAS TENAGA KERJA DAN KOPERASI · PEMERINTAH KABUPATEN NIAS SELATAN USAHA KECIL MENENGAH

Jl. Arah lagundri Km. 7 Email 7 Kecamatan Fanayama Kabupaten Nias Selatan 22865 il : disnakeikepuknikabnisel@gnail.cem

Fanayama, 04 Agustus 2023

Kepada:

Nomor Sifat 560/ 256 /DTKKUKM/VIII/2023

Yth. Kepala BAPPEDA

Biasa

Lampiran l(satu) set

: Penyampaian Renja TA. 2024

₽:

Teluk Dalam

Nomor 050/0535/Bappeda/D/2023 tentang Penyusunan Rancangan Tahun Anggaran 2024 sebagaimana terlampir. Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi Usaha Kecil Menengah Rencana Kerja Perangkat Daerah Tahun 2024. Maka dengan ini disampaikan Menindaklanjuti surat Sekretaris Daerah Kabupaten Nias Selatan Awal

terima kasih. Demikian disampaikan sebagai bahan atas perhatiannya diucapkan

Kabu Nias Selatan, TENAGA KERJA DAN KOPERASI UKN NIP. 19720210 201001 1 006 Tandrasokhi Halawa, M.Pd Thedam

Tembusan:

Sekretaris Daerah Kab. Nias Selatan (sebagai laporan)