



ARSIP

PEMERINTAH KABUPATEN NIAS SELATAN

**RENCANA KERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
TAHUN 2024**

Jl. Arah Sorake Km. 5 TELUK DALAM
Email : bkd@niasselatankab.go.id

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 LATAR BELAKANG

RENJA Perangkat Daerah adalah dokumen perencanaan OPD untuk periode satu (1) tahun, yang memuat kebijakan, program dan kegiatan pembangunan baik yang dilaksanakan langsung oleh pemerintahan daerah maupun yang ditempuh dengan mendorong partisipasi masyarakat. RENJA OPD merupakan sebuah dokumen rencana resmi daerah yang dipersyaratkan untuk mengarahkan program dan kegiatan pelayanan OPD khususnya, dan pembangunan daerah pada umumnya. RENJA OPD memiliki fungsi yang sangat fundamental dalam sistem perencanaan daerah, karena RENJA OPD merupakan produk perencanaan pada unit organisasi pemerintah terendah dan terkecil.

Renja merupakan pedoman bagi penyusunan Rencana Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (RAPBD), dimana kebijakan umum APBD ditetapkan secara bersama-sama antara Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) dengan Pemerintah. Dengan cakupan dan cara penetapan tersebut, Renja mempunyai fungsi pokok dan menjadi acuan bagi seluruh pelaku pembangunan karena memuat seluruh kebijakan publik sebagai berikut:

1. Menjadi Pedoman dalam penyusunan APBD karena memuat arah kebijakan pembangunan daerah satu tahun.

2. Menciptakan kepastian kebijakan, karena merupakan komitmen Pemerintah

Proses penyusunan RENJA OPD dimulai dari persiapan penyusunan, penyusunan rancangan awal, penyusunan rancangan, pelaksanaan forum perangkat daerah, perumusan rancangan akhir dan penetapan. Dalam penyusunan Rencana Kerja Perangkat Daerah termuat beberapa hal yaitu pengolahan data, evaluasi pelaksanaan Renja tahun lalu, analisis kinerja pelayanan, isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi, review terhadap rencana kerja Pemerintah Daerah, penelaahan usulan program dan kegiatan serta perumusan tujuan, sasaran, program, kegiatan dan sub kegiatan.

Dengan berpedoman pada Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang RPJPD dan RPJMD serta Tata Cara Perubahan RPJPD, RPJMD dan RKPD pada Pasal 125 huruf (a) dinyatakan bahwa Perangkat Daerah Menyusun Rancangan Keputusan Kepala Daerah tentang pembentukan Tim Penyusun RENJA Perangkat Daerah dan Pasal 126 ayat (1) dinyatakan bahwa Perangkat Daerah Menyusun Rancangan RENJA Perangkat Daerah, maka dalam hal ini Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Nias Selatan berupaya menyusun Rencana Kerja OPD tahun 2024 yang mengacu kepada Rencana Strategis Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Nias Selatan.

Dengan tersusunnya Rencana Kerja Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Nias Selatan tahun 2024, diharapkan dapat menjadi arah dan pedoman penyelenggaraan pemerintahan bidang kepegawaian di Kabupaten Nias Selatan. Dokumen tersebut menterjemahkan perencanaan penyelenggaraan kegiatan setiap tahun dengan program dan kegiatan yang fokus dan terukur serta menunjang pencapaian sasaran pemerintahan di bidang Kepegawaian Kabupaten Nias Selatan.

1.2 LANDASAN HUKUM

Adapun peraturan-peraturan terkait dengan dokumen perencanaan pembangunan yang menjadi landasan penyusunan Rancangan Rencana Kerja ini adalah :

1. Undang-Undang RI Nomor 9 Tahun 2003 tentang pembentukan Kabupaten Nias Selatan, Kabupaten Pakpak Bharat, dan Kabupaten Humbang Hasundutan di Provinsi Sumatera Utara ;
2. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (SPPN);
3. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah;
4. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
5. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 18 Tahun 2020 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional 2020 – 2024;
6. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;
7. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 70 Tahun 2019 tentang Sistem Informasi Pemerintahan Daerah;
8. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi, dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
9. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 18 Tahun 2020 tentang Peraturan Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 13 Tahun 2019 Tentang Laporan dan Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintah Daerah;

10. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 77 Tahun 2020 tentang Pedoman Teknis Pengelolaan Keuangan Daerah;
11. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor.... Tahun 2023 tentang Pedoman Penyusunan Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2024;
12. Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-5889 Tahun 2021 tentang Hasil Verifikasi dan Validasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
13. Peraturan Daerah Kabupaten Nias Selatan Nomor 02 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah di Kabupaten Nias Selatan;
14. Peraturan Daerah Kabupaten Nias Selatan Nomor 8 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Nias Selatan Tahun 2021-2026;
15. Peraturan Bupati Nias Selatan Nomor 01.5_58 Tahun 2016 tentang Tugas dan Fungsi Satuan Kerja Perangkat Daerah di Lingkungan Badan Perencanaan Pembangunan Dearah Kabupaten Nias Selatan;
16. Peraturan Bupati Nias Selatan Nomor 25 Tahun 2022 Tentang Penetapan Rencana Strategis Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Nias Selatan Tahun 2021 – 2026;
17. Peraturan Bupati Nias Selatan Nomor Tahun 2023 Tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah Kabupaten Nias Selatan Tahun 2024.
18. Keputusan Bupati Nias Selatan Nomor 5.1_804 Tahun 2022 tentang Penetapan Tim Penyusunan Rencana Kerja Tahun 2024;

1.3 MAKSUD DAN TUJUAN

1.3.1 MAKSUD

Maksud penyusunan Renja Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Nias Selatan Tahun 2024 adalah sebagai pedoman dan arah dalam pelaksanaan kebijakan dan strategi yang akan ditempuh dalam manajemen kepegawaian sehingga unsur PNS sebagai salah satu unsur yang paling utama dalam penyelenggaraan pemerintahan dapat berperan secara optimal dalam jangka satu tahun.

1.3.2 TUJUAN

Tujuan penyusunan Rencana Kerja Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Nias Selatan:

1. Menerjemahkan visi, misi dan program pembangunan dalam RPJMD Kabupaten Nias Selatan secara nyata ke dalam visi, misi, program, kegiatan dan sub kegiatan perangkat daerah sesuai dengan tugas dan fungsi.
2. Mewujudkan perencanaan dan penganggaran terpadu yang berbasis hasil/kinerja.
3. Menciptakan mekanisme pelaksanaan program, kegiatan dan sub kegiatan Badan Kepegawaian Daerah yang fokus, tidak tumpang tindih, dan terintegrasi.
4. Membangun sistem penilaian kinerja yang terukur, transparan, dan akuntabel.
5. Menciptakan mekanisme pengendalian dan evaluasi pelaksanaan perencanaan pembangunan bidang kepegawaian di Kabupaten Nias Selatan yang efektif dan efisien.

1.4 SISTEMATIKA PENULISAN

Rencana Kerja Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Nias Selatan tahun 2024, secara garis besar disusun dengan sistematika sebagai berikut:

SISTEMATIKA PENULISAN

BAB I PENDAHULUAN

- 1.1 LATAR BELAKANG
- 1.2 LANDASAN HUKUM
- 1.3 MAKSUD DAN TUJUAN
- 1.4 SISTEMATIKA PENULISAN

BAB II HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU

- 2.1 EVALUASI PELAKSANAAN RENJA PD TAHUN LALU DAN CAPAIAN RENSTRA PERANGKAT DAERAH
- 2.2 ANALISIS KINERJA PELAYANAN PERANGKAT DAERAH
- 2.3 ISU-ISU PENTING PENYELENGGARAAN TUGAS DAN FUNGSI PERANGKAT DAERAH
- 2.4 REVIEW TERHADAP RANCANGAN AWAL RKPD
- 2.5 PENELAAHAN USULAN PROGRAM DAN KEGIATAN MASYARAKAT

BAB III TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

- 3.1 TELAHAAH TERHADAP KEBIJAKAN NASIONAL
- 3.2 TUJUAN DAN SASARAN RENJA PERANGKAT DAERAH

BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

- 4.1 Program Kegiatan dan Sub Kegiatan

BAB V PENUTUP

BAB II

HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU

2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu dan Capaian Renstra Perangkat Daerah.

Renja Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Nias Selatan Tahun 2022 merupakan rencana kerja dari Rencana strategis Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Nias Selatan Tahun 2021-2026. Untuk mengetahui pelaksanaan rencana kerja (renja) tahun 2022, maka dilakukan pengukuran dan evaluasi kinerja Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Nias Selatan dengan cara menghitung penilaian atas keberhasilan dana atau kegagalan pelaksanaan kebijakan/program/kegiatan yang telah ditetapkan. Pengukuran kinerja dimaksud mencakup penetapan indikator kinerja dan penetapan capaian indikator. Selanjutnya dilakukan evaluasi kinerja dari pelaksanaan kebijakan/program/ kegiatan yang telah ditetapkan oleh Badan Kepegawaian Daerah. Pada tahun 2022 Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Nias Selatan melaksanakan 2 (dua) program dengan 10 (sepuluh) kegiatan 33 (tiga puluh tiga) Sub Kegiatan. Anggaran Belanja Langsung Tahun 2022 sebesar Rp. 1.335.258.750,- dari jumlah anggaran tersebut terrealisasi sebesar Rp. 1.324.892.979,- Atau 99%.

1. Realisasi Program/Kegiatan yang Tidak Memenuhi Target Kinerja Hasil/Keluaran yang Direncanakan.

Pada tahun 2022 terdapat 8 (delapan) Kegiatan/ 13 sub kegiatan yang tingkat realisasi kinerjanya dibawah 100%, yakni :

- a. Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor (0%), dengan penyerapan anggaran 0%
- b. Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan (0%), dengan penyerapan anggaran 0%
- c. Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD (77%), dengan penyerapan anggaran 100%
- d. Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor (60%), dengan penyerapan anggaran 100%
- e. Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian (76%), dengan penyerapan anggaran 100%
- f. Pengelolaan Mutasi ASN (81%), dengan penyerapan anggaran 0%
- g. Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN (76%), dengan penyerapan anggaran 99%
- h. Pengelolaan Promosi ASN (27%), dengan penyerapan anggaran 0%
- i. Pengelolaan Assessment Center (18%), dengan penyerapan anggaran 0%
- j. Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN (1%), dengan penyerapan anggaran 0%
- k. Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai (80%), dengan penyerapan anggaran 0%
- l. Pembinaan Disiplin ASN (40%), dengan penyerapan anggaran 100%
- m. Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN (24%), dengan penyerapan anggaran 0%.

2. Realisasi Program/Kegiatan yang Telah Memenuhi Target Kinerja Hasil/Keluaran yang Direncanakan.

Sebagian besar Sub Kegiatan, yakni 19 (Sembilan belas) sub kegiatan pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Nias Selatan pada tahun 2022 dapat memenuhi target kinerja 100%.

3. Realisasi Program/Kegiatan yang Telah Melebihi Target Kinerja Hasil/Keluaran yang Direncanakan

Adapun kegiatan yang melebihi target kinerja adalah sebagai berikut :

- a. Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK (267%), dengan penyerapan anggaran 0% (Penyelenggara Pelaksanaan seleksi PPPK di BKN Regional VI Medan)

4. Faktor-Faktor Penyebab Tidak Tercapainya, Terpenuhinya atau melebihi Target Kinerja Program/Kegiatan

Berdasarkan evaluasi, secara umum permasalahan yang dihadapi adalah :

- a. Ada beberapa kegiatan yang anggarannya kurang sehingga harus ada pergeseran di perubahan anggaran dan dapat mengakibatkan tidak tercapainya target kinerja yang telah direncanakan.
- b. Ada beberapa kegiatan yang direncanakan pada Renstra dan Renja tidak dapat terlaksana oleh karena tidak ada ketersediaan anggaran. Hal tersebut mengakibatkan tidak tercapai dan terpenuhinya target kinerja yang telah direncanakan.
- c. Ada beberapa kegiatan yang terlaksana tanpa adanya ketersediaan anggaran sehingga mengakibatkan kurang optimalnya pencapaian target kinerja.
- d. Penetapan target kinerja Hasil/Keluaran yang kurang tepat dalam perencanaan.
- e. Kurangnya fasilitas jaringan internet, komputer, aplikasi dan bangunan yang kurang memadai.
- f. Tidak ada tersedianya anggaran untuk Pengembangan Sumber Daya Manusia seperti :Diklat/pelatihan managerial ataupun teknis, Tugas belajar
- g. Kurangnya SDM untuk mendukung capaian kinerja.

5. Implementasi yang Timbul terhadap Target Capaian Program Renstra Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Nias Selatan

Implementasi yang timbul dari tidak tercapainya target kinerja program/kegiatan terhadap target capaian program renstra Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Nias Selatan selanjutnya adalah bahwa

dalam perencanaan target berikutnya, harus melihat hasil evaluasi kinerja pelaksanaan renja tahun sebelumnya. Bila pelaksanaan Renja Perangkat Daerah tahun lalu mempunyai kinerja kurang baik, maka berpeluang untuk menetapkan target kinerja yang diturunkan menjadi lebih rendah atau sebanding dengan tahun sebelumnya.

6. Kebijakan/Tindakan Perencanaan dan Penganggaran yang Perlu Diambil untuk Mengatasi Faktor-Faktor Penyebab Tidak Tercapainya Target Kinerja Program/Kegiatan.

Secara umum dalam upaya pencapaian sasaran, ditetapkan strategi sebagai berikut:

- a. Perencanaan yang benar, akurat, dan terukur dalam penetapan target kinerja hasil atau keluaran.
- b. Untuk tahun anggaran berikutnya, dalam perencanaan untuk penentuan besaran anggaran harus disesuaikan dengan output kegiatan yang dihasilkan sehingga sisa anggaran atau pun kurang terserapnya anggaran dapat diminimalisir.
- c. Melakukan persiapan pelaksanaan kegiatan yang telah direncanakan sebelum anggaran disiapkan, agar tepat waktu dan tepat sasaran sesuai perencanaan yang telah ditetapkan dalam DPA.
- d. Mengusulkan anggaran untuk setiap kegiatan yang menunjang keberhasilan capaian kinerja OPD.

Evaluasi pelaksanaan Renja dan perkiraan capaian realisasi target Renstra Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Nias Selatan Tahun 2022 diuraikan dalam tabel **T-C.29 Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah dan Pencapaian Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2026** , terlampir :

Tabel T-C.29
Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah dan
Pencapaian Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2023
Badan Kepegawaian daerah Kabupaten Nias Selatan

No.	Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Output) Kegiatan	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Hingga Tahun 2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Kegiatan s/d Tahun lalu (2021)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2022			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2023)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
						Target Renja Perangkat Daerah	Realisasi Renja Perangkat Daerah	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2023)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	5	UNSUR PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+8)	11=(10/4)
	2										
	5 03										
3	5 03 01	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Nilai LAKIP OPD	Predikat	B	CC	B		B	B	B
4	5 03 01 2.01	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Cakupan pelayanan administrasi kepegawaian, keuangan dan pengelolaan barang milik daerah yang akuntabel dan transparan	%	100	100	100	100%	100	100	100
5	5 03 01 2.01.01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah dokumen perencanaan perangkat daerah	dok	5	2	2	100%	1	3	60%
6	6 03 01 2.01.02	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	dok	5	1	1	100%	1	2	40%
7	7 03 01 2.01.03	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	dok	5	1	1	100%	1	2	40%
8	8 03 01 2.01.04	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	Jumlah Dokumen DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA-SKPD	dok	5	1	1	100%	1	2	40%

No.	Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/ Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Hingga Tahun 2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Kegiatan s/d Tahun lalu (2021)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2022			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2023)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
						Target Renja Perangkat Daerah	Realisasi Renja Perangkat Daerah	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2023)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
9	1 9 03 01 2.01.05	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
10	10 03 01 2.01.06	Kordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA-SKPD	Jumlah Dokumen Perubahan DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan DPA-SKPD	5	lap	1	1	100%	1	2	40%
11	11 03 01 2.01.07	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	25	lap	4	4	100%	6	10	40%
12	5 03 01 2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah dokumen administrasi keuangan Perangkat Daerah yang diselesaikan	97	dok	17	17	100%	19	36	37%
13	5 03 01 2.02.01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	135	org/thn	12	12	100%	14	26	19%
14	5 03 01 02:02:05	Kordinasi dan Penyusunan laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	5	lap	1	1	100%	1	2	40%
15	5 03 01 02:02:07	Kordinasi dan Penyusunan laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/ Semesteran SKPD	20	lap	4	4	100%	4	8	40%
16	5 03 01 2.03	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Jumlah barang milik daerah yang dikelola Perangkat Daerah	5	lap	1	1	100%	1	2	40%

No.	Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/ Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Hingga Tahun 2026		Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun lalu (2021)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2022			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2023)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
							Target Renja Perangkat Daerah	Realisasi Renja Perangkat Daerah	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2023)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1		2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)	
5	03 01 2.03.04	Pembinaan, Pengawasan, dan Pengendalian Barang Milik Daerah pada SKPD	Jumlah Laporan Hasil Pembinaan, Pengawasan, dan Pengendalian Barang Milik Daerah pada SKPD	lap	5	1	1	100%	1	2	40%	
17												
5	03 01 2.05	Administrasi Kepegawalan Perangkat Daerah	Jumlah aparatur yang mendapatkan manfaat administrasi kepegawalan Perangkat Daerah	org	950	0	0	#DIV/0!	92	92	10%	
18												
5	03 01 2.05.02	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya	Jumlah Paket Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapan	pkt	400	0	0	#DIV/0!	80	80	20%	
19												
5	03 01 2.05.10	Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah Orang yang Mengikuti Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan	org	500	0	0	#DIV/0!	2	2	0%	
20												
5	03 01 2.05.11	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah Orang yang Mengikuti Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	org	50	0	0	#DIV/0!	10	10	20%	
21												
5	03 01 2.06	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Tersedianya layanan pendukung administrasi umum Perangkat Daerah	dok	72	12	12	100%	12	24	33%	
22												
5	03 01 2.06.01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	pkt	250		0	#DIV/0!	30	30	12%	
23												
5	03 01 2.06.02	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	pkt	250	1	0	0%	50	50	20%	
24												
5	03 01 2.06.03	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan	pkt	500		0	#DIV/0!	30	30	6%	
25												
5	03 01 2.06.04	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	pkt	72	12	12	100%	12	24	33%	
26												
5	03 01 2.06.05	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	pkt	72	12	12	100%	12	24	33%	
27												

No.	Kode	Usuran/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/ Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Hingga Tahun 2026		Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun lalu (2021)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2022			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2023)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
							Target Renja Perangkat Daerah	Realisasi Renja Perangkat Daerah	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2023)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
28	5 03 01 2.06.06	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	3 Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	4 dok	150	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
							30	0	0%			
							0	0	#DIV/0!			
							250	193	77%			
29	5 03 01 2.06.08	Fasilitasi Kunjungan Tamu	Jumlah Laporan Fasilitasi Kunjungan Tamu	lap	72		0	0	#DIV/0!	12	12	17%
30	5 03 01 2.06.09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	lap	1250		250	193	77%	250	443	35%
31	5 03 01 2.07	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah pengadaan barang milik daerah	unit	120		0	0	#DIV/0!	20	20	17%
32	5 03 01 2.07.01	Pengadaan Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Unit Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Disediakan	unit	20			0	#DIV/0!	0	0	0%
33	5 03 01 2.07.11	Pengadaan Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Unit Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan	unit	100			0	#DIV/0!	20	20	20%
34	5 03 01 2.08	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Tersedia jasa penunjang urusan pemerintahan Daerah yang tersedia	lap	216		32	24	75%	82	106	49%
35	5 03 01 2.08.01	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	lap	72		12	12	100%	12	24	33%
36	5 03 01 2.08.02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	lap	72		0	0	#DIV/0!	48	48	67%
37	5 03 01 2.08.04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	lap	72		20	12	60%	22	34	47%
38	5 03 01 2.09	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah barang milik daerah yang dipelihara	unit	10		1	1	100%	2	3	30%
39	5 03 01 2.09.01	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan pajaknya	unit	5		1	1	100%	1	2	40%
	5 03 01 2.09.09	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bagunan lainnya	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	unit	5				#DIV/0!	1	1	20%

No.	Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/ Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Hingga Tahun 2026		Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun lalu (2021)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2022				Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2023)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
							Realisasi Renja Perangkat Daerah	Tingkat Realisasi (%)	Realisasi Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2023)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)			
17	1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)		
	5 03 01 2.03.04	Pembinaan, Pengawasan, dan Pengendalian Barang Milik Daerah pada SKPD	Jumlah Laporan Hasil Pembinaan, Pengawasan, dan Pengendalian Barang Milik Daerah pada SKPD	lap	5	1	1	100%	1	2	40%		
18	5 03 01 2.05	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Jumlah aparat yang mendapatkan manfaat administrasi kepegawaian Perangkat Daerah	org	950	0	0	#DIV/0!	92	92	10%		
19	5 03 01 2.05.02	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya	Jumlah Paket Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapan	pkt	400	0	0	#DIV/0!	80	80	20%		
	5 03 01 2.05.10	Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah Orang yang Mengikuti Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan	org	500	0	0	#DIV/0!	2	2	0%		
21	5 03 01 2.05.11	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah Orang yang Mengikuti Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	org	50	0	0	#DIV/0!	10	10	20%		
22	5 03 01 2.06	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Tersedianya layanan pendukung administrasi umum Perangkat Daerah	dok	72	12	12	100%	12	24	33%		
23	5 03 01 2.06.01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	pkt	250		0	#DIV/0!	30	30	12%		
	5 03 01 2.06.02	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	pkt	250	1	0	0%	50	50	20%		
25	5 03 01 2.06.03	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan	pkt	500		0	#DIV/0!	30	30	6%		
26	5 03 01 2.06.04	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	pkt	72	12	12	100%	12	24	33%		
27	5 03 01 2.06.05	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	pkt	72	12	12	100%	12	24	33%		

No.	Kode	Usuran/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/ Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Hingga Tahun 2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun lalu (2021)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2022			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2023)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
						Target Renja Perangkat Daerah	Realisasi Renja Perangkat Daerah	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2023)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
	1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
40	5 03 02	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	Persentase Jabatan yang diisi Sesuai Dengan Kompetensi	%	66	60	61	102%	65	126	38%
			Persentase Kehadiran PNS	%	92	90	92	102%	90	182	40%
			Persentase Penanganan Kasus Pelanggaran Disiplin yang telah ditindaklanjuti	%	88	85	32	38%	85	117	27%
			Tingkat Kepuasan Pelayanan Administrasi Pegawai ASN	Predikat	B	B	B	B	B	B	B
41	5 03 02 2.01	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawain ASN	Jumlah dokumen pengadaan, pemberhentian dan informasi pegawai	dok	43900	8230	8494	103%	8230	16724	38%
42	5 03 02 2.01.02	Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Pelaksanaan Pengadaan ASN	Jumlah Dokumen Hasil Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	dok	21000	4200	4200	100%	4200	8400	40%
43	5 03 02 2.01.03	Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	dok	900	180	480	267%	180	660	73%
44	5 03 02 2.01.06	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Jumlah Dokumen Hasil kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	dok	1000	150	114	76%	150	264	26%
45	5 03 02 2.01.11	Pengelolaan Data Kepegawain	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Data Kepegawain	dok	21000	3700	3700	100%	3700	7400	35%
46	5 03 02 2.02	Mutasi dan Promosi ASN	Jumlah Pegawai yang mendapat Promosi dan Mutasi	dok	15000	3000	1831	61%	1800	3631	5%
47	5 03 02 2.02.01	Pengelolaan Mutasi ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN antar Daerah	dok	7500	1000	810	81%	500	1310	17%
48	5 03 02 2.02.02	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	dok	5000	1000	755	76%	1000	1755	35%
49	5 03 02 2.02.03	Pengelolaan Promosi ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN	dok	2500	1000	266	27%	300	566	23%

No.	Kode	Usuran/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/ Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Hingga Tahun 2026		Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun lalu (2021)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2022			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun 2023)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
							Target Renja Perangkat Daerah	Realisasi Renja Perangkat Daerah	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2023)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
50	1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)	
	5 03 02 2.03	Pengembangan Kompetensi ASN	Jumlah ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi	org	1245	749	519	69%	342	861	14%	
51	5 03 02 2.03.01	Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	Jumlah ASN yang Meningkatkan Kapasitasnya	org	500	509	511	100%	250	761	152%	
52	5 03 02 2.03.02	Pengelolaan Assessment Center	Jumlah Dokumen Pengelolaan Assessment Center	dok	125	40	7	18%	40	47	38%	
53	5 03 02 2.03.04	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pendidikan Lanjutan	org	55	200	1	1%	11	12	22%	
54	5 03 02 2.03.05	Koordinasi dan Kerjasama Pelaksanaan Diklat	Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi dan Kerja Sama Pelaksanaan Diklat	dok	565	0	0	#DIV/0!	41	41	7%	
55	5 03 02 02:04	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah dokumen Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	dok	22750	3850	3772	98%	4050	7822	7%	
56	2 03 02 2.04.02	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	dok	21000	3700	3700	100%	3700	7400	35%	
57	3 03 02 2.04.04	Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	Jumlah ASN yang Diberikan Penghargaan	org	750	50	40	80%	150	190	25%	
58	4 03 02 2.04.07	Pembinaan Disiplin ASN	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan	org	500	50	20	40%	100	120	24%	
59	5 03 02 2.04.08	Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Jumlah Laporan Hasil Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	lap	500	50	12	24%	100	112	22%	

2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Nias Selatan

2.2.1 Struktur Organisasi Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Nias Selatan :

Adapun susunan organisasi Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Nias Selatan sesuai dengan Peraturan Bupati Nias Selatan Nomor 01.5_60 tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi dilingkungan Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Nias Selatan, terdiri dari:

a. Kepala Badan;

b. Sekretaris, terdiri dari :

1. Sub Bagian Perencanaan;
2. Sub Bagian Keuangan;
3. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian.

c. Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi terdiri dari:

1. Sub Bidang Pengadaan dan Pemberhentian;
2. Sub Bidang Data dan Informasi;
3. Sub Bidang Fasilitasi Profesi ASN.

d. Bidang Mutasi dan Promosi, terdiri dari :

1. Sub Bidang Mutasi dan Kepangkatan;
2. Sub Bidang Kesejahteraan ASN;
3. Sub Bidang Pengembangan Karier dan Promosi.

e. Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur, terdiri dari:

1. Sub Bidang Diklat Perjenjangan dan Sertifikasi;
2. Sub Bidang Diklat Teknis Fungsional;

3. Sub Bidang Pengembangan Kompetensi.

f. Bidang Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan, terdiri dari:

1. Sub Bidang Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur I;
2. Sub Bidang Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur II;
3. Sub Bidang Disiplin dan Penghargaan.

g. Kelompok Jabatan Fungsional;

Sesuai Peraturan Bupati Nias Selatan Nomor 01.5_60 tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi dilingkungan Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Nias Selatan, menyatakan bahwa Badan Kepegawaian Daerah melalui Kepala Badan Kepegawaian mempunyai tugas membantu Bupati dalam melaksanakan fungsi penunjang kepegawaian daerah dan fungsi penunjang pendidikan dan pelatihan.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud diatas, Kepala Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Nias Selatan menyelenggarakan fungsi:

- a. Perumusan kebijakan fungsi penunjang bidang kepegawaian dan sumber daya manusia tentang pengadaan, pemberhentian dan informasi pegawai, mutasi dan promosi, pengembangan kompetensi aparatur, dan penilaian kinerja aparatur dan penghargaan;
- b. Pelaksanaan kebijakan fungsi penunjang bidang kepegawaian dan sumber daya manusia tentang pengadaan, pemberhentian dan informasi pegawai, mutasi dan promosi, pengembangan kompetensi aparatur, dan penilaian kinerja aparatur dan penghargaan;
- c. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan fungsi penunjang bidang kepegawaian dan sumber daya manusia tentang pengadaan, pemberhentian dan informasi pegawai, mutasi dan promosi, pengembangan kompetensi aparatur, dan penilaian kinerja aparatur dan penghargaan;

- d. Pelaksanaan administrasi Badan sesuai dengan lingkup tugasnya; dan
- e. Pelaksanaan tugas dan fungsi lain yang diberikan Bupati sesuai dengan bidang tugas dan fungsinya.

Untuk melaksanakan tugas dan fungsi tersebut, Kepala Badan dibantu oleh Sekretaris, Kepala Bidang, Kepala Sub Bidang/Bagian sesuai dengan fungsi masing-masing. Dalam melaksanakan tugas dan fungsinya Badan Kepegawaian Daerah memiliki strategi untuk mewujudkan tujuan dan sasaran kinerjanya , ada 3(tiga) point strategi tersebut, yaitu:

- 1. Penguatan Kedisiplinan ASN
- 2. Peningkatan Kompetensi ASN
- 3. Peningkatan Pelayanan Administrasi Kepegawaian

Dan ketiga strategi tersebut diwujudkan dalam bentuk 2 program, yaitu :

- 1. Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah, dan
- 2. Program Kepegawaian.

Untuk melihat seberapa jauh pencapaian kinerja BKD tahun sebelumnya disajikan dalam format **T-C.30** *Pencapaian Kinerja Pelayanan Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Nias Selatan dibawah ini :*

Tabel. T-C.30
Pencapaian Kinerja Pelayanan Badan Kepegawaian Daerah
Kabupaten Nias Selatan

No	Indikator	SPM/Standar Nasional	IKK/IKU (Target Capaian)	Satuan	Target Renstra Perangkat Daerah					Realisasi Capaian		Proyeksi		Catatan Analisis
					Tahun 2022 (thn n-2)	Tahun 2023 (thn n-1)	Tahun 2024 (thn n)	Tahun 2025 (thn n+1)	Tahun 2026 (thn n+2)	Tahun 2022 (thn n-2)	Tahun 2023 (thn n-1)	Tahun 2023 (thn n)	Tahun 2024 (thn n+1)	
1	Cakupan Pelayanan administrasi kepegawaian, keuangan dan pengelolaan barang milik daerah yang akuntabel dan transparan		100%	%	100%	100%	100%			100		100	100	• Analisis terhadap pencapaian Target Indikator Kinerja : Sekretariat Badan Kepegawaian Daerah dibina langsung oleh Sekretaris BKD dan membawahi 3 (tiga) sub bagian, yakni: Sub Bagian Perencanaan, Sub Bagian Umum dan Kepegawaian dan Sub Bagian Keuangan. Bidang sekretariat ini menangani laporan capaian kinerja dan keuangan serta layanan administrasi perkantoran. Dalam mewujudkan Tujuan : "Terwujudnya birokrasi dan tata kelola pemerintahan yang lebih baik" dan Sasaran " Meningkatkan kedisiplinan, profesionalisme dan kinerja pegawai dalam mendukung pelayanan public yang berkualitas", maka bidang sekretariat BKD telah melaksanakan pelayanan administrasi perkantoran selama 1 (satu) tahun / 12 Bulan dan laporan capaian kinerja dan keuangan sebanyak 28 dokumen dengan baik, tergambar dalam tabel diatas bahwa Cakupan Pelayanan administrasi kepegawaian, keuangan dan pengelolaan barang milik daerah yang akuntabel dan transparan dapat terlaksana dengan baik dengan capaian sesuai dengan yang ditargetkan 100%. • Faktor keberhasilan : 1. Dukungan kerjasama setiap sub bagian yang melaksanakan tupoksinya dengan penuh tanggung jawab.
2	Nilai LAKIP OPD		B	Predikat	CC	B	B			B		B	B	• Analisis terhadap pencapaian Target Indikator Kinerja : - Nilai LAKIP OPD mengalami capaian yang bagus dari predikat yang ditargetkan CC tergambar dari tabel diatas realisasi capaiannya predikat B , hal tersebut sudah melebihi ekspektasi. • Faktor keberhasilan : 1. Kerjasama semua ASN yang ikut serta dalam pencapaian target kinerjanya setiap bidang. 2. Data yang didapatkan dalam penyelesaian LAKIP sangat akuntabel dan transparan.
3	Persentase Jabatan yang diisi sesuai dengan Kompetensi		66	%	60	65	65			61		65	65	• Analisis terhadap pencapaian Target Indikator Kinerja : - Pada tahun 2022 Persentase Jabatan yang diisi sesuai dengan Kompetensi telah dilakukan secara proposional di sesuaikan dengan kebutuhan untuk tenaga guru, tenaga kesehatan, kebutuhan untuk SKPD dan jumlah pejabat yang menduduki jabatan. • Faktor keberhasilan : 1. ASN yang memenuhi syarat
4	Persentase kehadiran PNS		92	%	90	90	90			96		90	90	• Analisis terhadap pencapaian Target Indikator Kinerja : - Persentase kehadiran PNS tergambar pada tabel diatas capaiannya melebihi dari yang ditargetkan, hal tersebut dapat diartikan bahwa profesionalisme PNS di Kabupaten Nias Selatan sangat bagus. • Faktor keberhasilan : - PNS yang memiliki kesadaran atas tanggung jawab dan tugas yang diemban.
5	Persentase penanganan kasus pelanggaran disiplin yang telah ditindaklanjuti		88	%	85	85	90			32		90	90	• Analisis terhadap pencapaian Target Indikator Kinerja : - Belum optimalnya OPD/Unit Kerja untuk melakukan proses pembinaan disiplin terhadap PNS yang melakukan dugaan pelanggaran disiplin

No	Indikator	SPM/Standar Nasional	IKK/IKU (Target Capaian)	Satuan	Target Renstra Perangkat Daerah						Realisasi Capaian		Proyeksi		Catatan Analisis
					Tahun 2022 (thn n-2)	Tahun 2023 (thn n-1)	Tahun 2024 (thn n)	Tahun 2025 (thn n+1)	Tahun 2022 (thn n-2)	Tahun 2023 (thn n-1)	Tahun 2023 (thn n-1)	Tahun 2023 (thn n-1)	Tahun 2023 (thn n)	Tahun 2024 (thn n+1)	
6	Tingkat kepuasan pelayanan administrasi kepegawaian		Sangat baik	Persen	Baik	Baik	Baik		Baik				Baik	Baik	• Analisis terhadap pencapaian Target Indikator Kinerja : - Tingkat kepuasan pelayanan administrasi kepegawaian Pada Tahun 2022 sangat memuaskan cakupan pelayanan seperti pengurusan Kenaikan Pangkat ASN TMT April dan Oktober dapat terlaksana, pengurusan KGB dan pelayanan administrasi kepegawaian yang lainnya dapat terlayani dengan baik. - Pemrosesan KGB, Karis dan Karu bagi ASN telah terlaksana dengan baik meskipun anggaran tidak tersedia, namun diharapkan pada tahun berikutnya anggaran tersebut dapat ditampung pada DPA Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Nias Selatan supaya pelayanan kepada masyarakat / ASN dapat dilakukan secara optimal. - Kepuasan masyarakat terhadap pelayanan publik terutama bagi PNS Daerah Kabupaten Nias Selatan dalam memperoleh data dan informasi tentang data kepegawaian telah terpenuhi melalui aplikasi MY SAPK dan hingga sampai saat ini masih proses pemutakhiran data setiap ASN di Badan Kepegawaian Daerah yang di koordinir oleh Kabid Pengadaan, Pemberhentian & Informasi. • Faktor keberhasilan : - Kesadaran PNS untuk mendukung pelayanan public yang berkualitas.
7	Presentase ASN yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Peningkatan Kompetensi (managerial dan teknis)		34	orang	5	6	7		0				7	7	tidak dapat terlaksana oleh karena tidak adanya anggaran
8	Persentase pegawai struktural yang mengikuti Diklat dan bersertifikat		39	orang	3	5	8		5				8	8	Diklat Kepemimpinan dapat terlaksana
9	Persentase pegawai fungsional yang mengikuti Diklat dan bersertifikat		41	orang	3	5	8		0				8	8	tidak dapat terlaksana oleh karena tidak adanya anggaran
10	Jumlah Pegawai yang mengikuti diklat sesuai tupoksi		936	orang	180	189	189		0				189	189	tidak dapat terlaksana oleh karena tidak adanya anggaran
14	Tersedianya dokumen rekaptulasi pengadaan, pemberhentian ASN		5	dok	1 dok	1 dok	1 dok		1 dok				1 dok	1 dok	
15	Tersedianya dokumen rekaptulasi mutasi dan promosi ASN		5	dok	1 dok	1 dok	1 dok		1 dok				1 dok	1 dok	
16	Tersedianya dokumen laporan Evaluasi Kinerja ASN		5	dok	1 dok	1 dok	1 dok		1 dok				1 dok	1 dok	

2.2.2 Sumber Daya Perangkat Daerah

A. Sumber Daya Manusia

Jumlah pegawai Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Nias Selatan per 31 Maret 2023 sebanyak 28 orang. Komposisi pegawai berdasarkan tingkat golongan dan golongan adalah sebagaimana tabel di bawah ini:

No	Golongan	Jumlah (orang)
1	Golongan IV	1
2	Golongan III	20
3	Golongan II	7
Total		28

✚ Berdasarkan Tingkat Pendidikan :

No	Tingkat Pendidikan	Jumlah (orang)
1	Strata 2	5
2	Strata 1	15
3	Diploma III	5
4	SLTA	3
Total		28

✚ Berdasarkan Jabatan

➤ Jabatan Struktural

Jumlah jabatan struktural yang ada pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Nias Selatan sebanyak 21 jabatan dan semua telah terisi yaitu :

No	Golongan	Jumlah (orang)
1	Eselon II	1
2	Eselon III	5
3	Eselon IV	14
Total		20

B. Keadaan Sarana Prasarana

Terlampir

2.3 Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah

Gambaran pelayanan yang dilaksanakan oleh Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Nias Selatan berdasarkan tupoksi :

1. Peningkatan Kapasitas dan Akuntabilitas Pegawai dalam hal itu dengan meningkatkan profesionalisme para pegawai dengan Pendidikan dan Pelatihan (Diklat).
2. Pemerataan tenaga pendidikan dan kesehatan yang terdiri dari:
 - a. Pemutasian/pengangkatan tenaga-tenaga pendidikan ke Jabatan Struktural sehingga sumber daya (PNS tenaga teknis) yang ada di rasakan masih kurang.
 - b. Pemerataan pesebaran tenaga kesehatan ke daerah-daerah terpencil.
3. Penegakkan Disiplin Aparatur (PNS) :
 - a. Monitoring, evaluasi dan pelaporan keadaan PNS serta penegakan disiplin di lingkungan kabupaten Nias Selatan.
 - b. Penyelesaian dan penanganan kasus-kasus disiplin PNS.
 - c. Optimalisasi pelayanan penegakan disiplin aparatur melalui aplikasi
4. Kegiatan prioritas pengadaan CPNS pada tahun-tahun mendatang yang terdiri dari:
 - a. Perencanaan pengadaan PPPK (Guru dan teknis).
 - b. Perencanaan pengadaan CPNS Daerah (umum) formasi melalui system CAT online dengan formasi kebutuhan tenaga yang perioritas.
5. Perhitungan jumlah kebutuhan pegawai melalui analisis kebutuhan Pegawai (ANJAB).
6. Optimalisasi Data Pegawai yang akurat melalui Aplikasi SIASN
7. Peningkatan kesejahteraan ASN melalui tambahan penghasilan atau tunjangan kinerja.

Adapun yang menjadi permasalahan dalam penyelenggaraan urusan perencanaan kepegawaian adalah:

1. Keterbatasan Kapasitas dan Akuntabilitas Pegawai
2. Keterbatasan SDM aparatur bidang perencanaan analisis kepegawaian.

3. Koordinasi antar OPD masih belum yang optimal tentang kebutuhan pegawai.
4. Belum maksimalnya pelaksanaan monitoring dan evaluasi dalam kegiatan penegakkan disiplin pegawai.

Untuk mengatasi permasalahan diatas perlu solusi sebagai berikut:

1. Meningkatkan SDM Aparatur dalam perencanaan Pendidikan dan Pelatihan (Diklat), serta pengadaan beasiswa/penyertaan pada tugas belajar.
2. Melakukan konsistensi dalam penyusunan dokumen perencanaan kepegawaian secara tepat waktu.
3. Adanya komunikasi, koordinasi dan kerjasama antar instansi dalam perencanaan kebutuhan pegawai terhadap OPD di Lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Nias Selatan.
4. Meningkatkan skala prioritas dalam memonitoring dan evaluasi penanganan kasus-kasus disiplin pegawai.
5. Meningkatkan Kesejahteraan PNS melalui TPP/Tukin dapat meningkatkan ketaatan dan kedisiplinan ASN dalam melaksanakan tugas.

2.4 Review terhadap Rancangan Awal RKPD

- a. Pagu Indikatif Rancangan Awal RKPD Badan Kepegawaian Daerah pada tahun 2022 sebesar **Rp. 8.496.674.788,78,- (Delapan milliyar empat ratus Sembilan puluh enam juta enam ratus tujuh puluh empat ribu tujuh ratus delapan puluh sembilan rupiah)**, dan Pagu Indikatif Renja (perubahan) sebesar **Rp. 1.276.139.482,- (Satu milliyar dua ratus tujuh puluh enam juta seratus tiga puluh sembilan ribu empat ratus delapan puluh dua rupiah)**.
- b. Realisasi Kinerja (target kinerja) Badan Kepegawaian Daerah berdasarkan capaian kinerja pada Renja 2022, antara lain:
 - Realisasi Kinerja 595% (ST)
 - Realisasi Anggaran 485% (ST)

Masih banyak program kegiatan yang terdapat pada renstra dan renja tidak dapat dilaksanakan karena tidak ada ketersediaan anggaran.

- c. Target pada rensta dan renja terdapat beberapa perbedaan disebabkan adanya kegiatan-kegiatan baru yang penting dimunculkan pada renja tahun 2022.

disajikan dalam format **T-C.31** *Riview Terhadap Rancangan Awal RKPD Tahun 2023*

TABEL T-C.31
Riview Terhadap Rancangan Awal RKPD Tahun 2023
Kabupaten Nias Selatan

OPD : Badan Kepegawajan Daerah Kabupaten Nias Selatan

Hasil Analisis Kebutuhan												Catatan Penting
Rancangan Awal RKPD						Hasil Analisis Kebutuhan						
Kode Rekening	Program /Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif	Program /Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif		
X XX 1	1	2	3	4	5				6	9	10	
X XX 01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH	Nias Selatan	Nilai LAKIP OPD	B	5.953.922.061,62	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH	Nias Selatan	Nilai LAKIP OPD	B	994.000.000,00		
			Cakupan pelayanan administrasi kepegawaian, keuangan dan pengelolaan barang milik daerah yang akuntabel dan transparan	100 %				Cakupan pelayanan administrasi kepegawaian, keuangan dan pengelolaan barang milik daerah yang akuntabel dan transparan	100 %			
X XX 1 2.01	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Nias Selatan	Jumlah dokumen Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah yang dihasilkan	11	dok	70.000.000,00	Nias Selatan	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	11	dok	5.250.000,00	
X XX 01 2.01 01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Nias Selatan	Jumlah dokumen perencanaan perangkat daerah	1	dok	10.000.000,00	Nias Selatan	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	1	dok	750.000,00	
X XX 01 2 02	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Nias Selatan	Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	1	dok	10.000.000,00	Nias Selatan	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	1	dok	750.000,00	
X XX 01 2.01 03	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Nias Selatan	Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	1	dok	10.000.000,00	Nias Selatan	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	1	dok	750.000,00	
X XX 01 2 04	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	Nias Selatan	Jumlah Dokumen DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA-SKPD	1	dok	10.000.000,00	Nias Selatan	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	1	dok	750.000,00	
X XX 01 2.01 05	Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA- SKPD	Nias Selatan	Jumlah Dokumen Perubahan DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan DPA-SKPD	1	dok	10.000.000,00	Nias Selatan	Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA- SKPD	1	dok	750.000,00	
REKAPITULASI BUDGET KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN NIAS SELATAN TAHUN 2024												

Kode Rekening	Rancangan Awal RKPD						Hasil Analisis Kebutuhan				Catatan Penting
	Program /Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif	Program /Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	
X XX 01 2.01 06	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Nias Selatan	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	1 lap	10.000.000,00	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Nias Selatan	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	1 lap	750.000,00	
X XX 01 2 07	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Nias Selatan	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	5 lap	10.000.000,00	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Nias Selatan	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	6 lap	750.000,00	
X XX 01 2	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Nias Selatan	Jumlah dokumen administrasi keuangan Perangkat Daerah yang diselesaikan	19 dok	2.717.693.610,92	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Nias Selatan	Jumlah dokumen administrasi keuangan Perangkat Daerah yang diselesaikan	19 dok	55.500.000,00	
X XX 01 2 01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Nias Selatan	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	14 org/thn	2.697.693.610,92	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Nias Selatan	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	14 org/thn	54.000.000,00	
X XX 01 2.02 05	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Nias Selatan	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	1 lap	10.000.000,00	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Nias Selatan	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	1 lap	750.000,00	
X XX 01 2.02 07	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Nias Selatan	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/ Semesteran SKPD	4 lap	10.000.000,00	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Nias Selatan	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/ Semesteran SKPD	4 lap	750.000,00	
X XX 01 2.03	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Nias Selatan	Jumlah barang milik daerah yang dikelola Perangkat Daerah	16 lap	20.000.000,00	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Nias Selatan	Jumlah barang milik daerah yang dikelola Perangkat Daerah	1 lap	750.000,00	
X XX 01 2.03 04	Pembinaan, Pengawasan, dan Pengendalian Barang Milik Daerah pada SKPD	Nias Selatan	Jumlah Laporan Hasil Pembinaan, Pengawasan, dan Pengendalian Barang Milik Daerah pada SKPD	16 lap	20.000.000,00	Pembinaan, Pengawasan, dan Pengendalian Barang Milik Daerah pada SKPD	Nias Selatan	Jumlah Laporan Hasil Pembinaan, Pengawasan, dan Pengendalian Barang Milik Daerah pada SKPD	1 lap	750.000,00	
X XX 01 2,1	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Nias Selatan	Jumlah aparatur yang mendapatkan manfaat administrasi kepegawaian Perangkat Daerah	93 org	435.000.000,00	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Nias Selatan	Jumlah aparatur yang mendapatkan manfaat administrasi kepegawaian Perangkat Daerah	190 org	253.800.000,00	
X XX 01 2.05 02	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya	Nias Selatan	Jumlah Paket Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya	80 pkt	85.000.000,00	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya	Nias Selatan	Jumlah Paket Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya	80 pkt	40.000.000,00	
X XX 01 2,1 10 REKORSA Badan Kepegawaian Daerah	Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan	Nias Selatan	Jumlah Orang yang Mengikuti Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan	3 org	150.000.000,00	Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan	Nias Selatan	Jumlah Orang yang Mengikuti Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan	100 org	20.000.000,00	

Kode Rekening	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program /Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif	Program /Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	
X XX 01 2.05 11	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Nias Selatan	Jumlah Orang yang Mengikuti Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	10 org	200.000.000,00	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Nias Selatan	Jumlah Orang yang Mengikuti Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	10 org	193.800.000,00	
X XX 01 2.1	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Nias Selatan	Tersedianya layanan pendukung administrasi umum Perangkat Daerah	804 dok	1.894.980.450,70	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Nias Selatan	Tersedianya layanan pendukung administrasi umum Perangkat Daerah	12 dok	580.700.000,00	
X XX 01 2.06 01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Nias Selatan	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	50 pkt	17.000.000,00	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Nias Selatan	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	50 pkt	18.700.000,00	
X XX 01 2.1 02	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Nias Selatan	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	50 pkt	50.000.000,00	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Nias Selatan	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	50 pkt	25.000.000,00	
X XX 01 2.1 03	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Nias Selatan	Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan	100 pkt	30.000.000,00	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Nias Selatan	Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan	100 pkt	20.000.000,00	
X XX 01 2.1 04	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Nias Selatan	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	12 pkt	697.840.450,70	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Nias Selatan	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	100 pkt	185.000.000,00	
X XX 01 2.1 05	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Nias Selatan	Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	12 pkt	150.000.000,00	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Nias Selatan	Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	5 pkt	35.000.000,00	
X XX 01 2.06 06	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Nias Selatan	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan yang Disediakan	30 dok	30.140.000,00	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Nias Selatan	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan yang Disediakan	30 dok	5.000.000,00	
X XX 01 2.1 08	Fasilitasi Kunjungan Tamu	Nias Selatan	Jumlah Laporan Fasilitasi Kunjungan Tamu	300 lap	20.000.000,00	Fasilitasi Kunjungan Tamu	Nias Selatan	Jumlah Laporan Fasilitasi Kunjungan Tamu	12 lap	22.000.000,00	
X XX 01 2.06 09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Nias Selatan	Jumlah Laporan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	250 lap	900.000.000,00	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Nias Selatan	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	250 lap	270.000.000,00	
X XX 01 2.07	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Nias Selatan	Jumlah pengadaan barang milik daerah	24 unit	220.000.000,00	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Nias Selatan	Jumlah pengadaan barang milik daerah	24 unit	10.000.000,00	
X XX 01 2.07 01	Pengadaan Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Nias Selatan	Jumlah Unit Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Disediakan	4 unit	120.000.000,00	Pengadaan Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Nias Selatan	Jumlah Unit Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Disediakan	4 unit	5.000.000,00	
X XX 01 2.07 11	Pengadaan Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Nias Selatan	Jumlah Unit Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan	20 unit	100.000.000,00	Pengadaan Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Nias Selatan	Jumlah Unit Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan	20 unit	5.000.000,00	
X XX 01 2.08	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Nias Selatan	Tersedia jasa penunjang urusan Pemerintahan Daerah yang tersedia	Ada/	460.728.000,00	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Nias Selatan	Tersedia jasa penunjang urusan Pemerintahan Daerah yang tersedia	36 lap	33.500.000,00	
X XX 01 2.1 01 REKUA Badan Kepegawaian Daerah	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Nias Selatan	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	1.400 lap	15.000.000,00	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Nias Selatan	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	12 lap	16.500.000,00	

Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
Kode Rekening	Program /Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif	Program /Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif
X XX 01 2.08 02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Nias Selatan	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	48 lap	9.600.000,00	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Nias Selatan	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	12 lap	5.000.000,00
X XX 01 2.1 04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Nias Selatan	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	24 lap	436.128.000,00	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Nias Selatan	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	12 lap	12.000.000,00
X XX 01 2.09	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Nias Selatan	Jumlah barang milik daerah yang dipelihara	2 unit	135.520.000,00	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Nias Selatan	Jumlah barang milik daerah yang dipelihara	2 unit	54.500.000,00
X XX 01 2.09 01	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Nias Selatan	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	1 unit	54.450.000,00	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Nias Selatan	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	1 unit	49.500.000,00
X XX 01 2.09 09	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Nias Selatan	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	1 unit	81.070.000,00	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Nias Selatan	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	1 unit	5.000.000,00
5 03 02	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	BKD NISEL	Persentase Jabatan yang diisi Sesuai Dengan Kompetensi	100 %	2.867.735.000,00	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	BKD NISEL	Persentase Jabatan yang diisi Sesuai Dengan Kompetensi	65 %	1.006.000.000,00
			Persentase Kehadiran PNS	%				Persentase Kehadiran PNS	90 %	
			Persentase Penanganan Kasus Pelanggaran Disiplin yang telah ditindaklanjuti	%				Persentase Penanganan Kasus Pelanggaran Disiplin yang telah ditindaklanjuti	90 %	
			Tingkat Kepuasan Pelayanan Administrasi Kepegawaian	Predik at				Tingkat Kepuasan Pelayanan Administrasi Kepegawaian	8 Predik at	
5 03 02 2.01	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Nias Selatan	Jumlah dokumen pengadaan, pemberhentian dan informasi pegawai	8.780 dok	840.000.000,00	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Nias Selatan	Jumlah dokumen pengadaan, pemberhentian dan informasi pegawai	8.780 dok	406.000.000,00
5 03 02 2.01 02	Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Nias Selatan	Jumlah Dokumen Hasil Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	4.200 dok	60.000.000,00	Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Nias Selatan	Jumlah Dokumen Hasil Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	4.200 dok	66.000.000,00
5 03 02 2.01 03	Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Nias Selatan	Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	180 dok	600.000.000,00	Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Nias Selatan	Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	180 dok	250.000.000,00
5 03 02 2.01 06	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Nias Selatan	Jumlah Dokumen Hasil kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	200 dok	100.000.000,00	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Nias Selatan	Jumlah Dokumen Hasil kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	200 dok	30.000.000,00
REKUA Badan Kepegawaian Daerah Kab. Nias Selatan Tahun 2024										
5 03 02 2 11	Pengelolaan Data Kepegawaian	Nias Selatan	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Data Kepegawaian	4.200 dok	80.000.000,00	Pengelolaan Data Kepegawaian	Nias Selatan	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Data Kepegawaian	4.200 dok	60.000.000,00

Kode Rekening	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program /Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif	Program /Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	
5 03 02 2	Mutasi dan Promosi ASN	Nias Selatan	Jumlah Pegawai yang mendapat Promosi dan Mutasi	3.000 dok	270.000.000,00	Mutasi dan Promosi ASN	Nias Selatan	Jumlah Pegawai yang mendapat Promosi dan Mutasi	3.000 dok	120.000.000,00	
5 03 02 2 01	Pengelolaan Mutasi ASN	Nias Selatan	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN antar Daerah	1.500 dok	70.000.000,00	Pengelolaan Mutasi ASN	Nias Selatan	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN antar Daerah	1.500 dok	40.000.000,00	
5 03 02 2 02	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Nias Selatan	Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	1.000 dok	150.000.000,00	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Nias Selatan	Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	1.000 dok	40.000.000,00	
5 03 02 2 03	Pengelolaan Promosi ASN	Nias Selatan	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN	500 dok	50.000.000,00	Pengelolaan Promosi ASN	Nias Selatan	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN	500 dok	40.000.000,00	
5 03 02 2	Pengembangan Kompetensi ASN	BKD NISEL	Jumlah ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi	700 org	1.597.735.000,00	Pengembangan Kompetensi ASN	BKD NISEL	Jumlah ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi	657 org	435.000.000,00	
5 03 02 2 01	Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	Nias Selatan	Jumlah ASN yang Meningkatkan Kapasitasnya	100 org	150.000.000,00	Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	Nias Selatan	Jumlah ASN yang Meningkatkan Kapasitasnya	500 org	60.000.000,00	
5 03 02 2 02	Pengelolaan Assessment Center	Nias Selatan	Jumlah Dokumen Pengelolaan Assessment Center	25 dok	250.000.000,00	Pengelolaan Assessment Center	Nias Selatan	Jumlah Dokumen Pengelolaan Assessment Center	33 dok	275.000.000,00	
5 03 02 2 04	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Nias Selatan	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pendidikan Lanjutan	11 org	216.500.000,00	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Nias Selatan	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pendidikan Lanjutan	11 org	50.000.000,00	
5 03 02 2 05	Koordinasi dan Kerjasama Pelaksanaan Diklat	Nias Selatan	Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi dan Kerja Sama Pelaksanaan Diklat	113 dok	981.235.000,00	Koordinasi dan Kerjasama Pelaksanaan Diklat	Nias Selatan	Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi dan Kerja Sama Pelaksanaan Diklat	113 dok	50.000.000,00	
5 03 02 2	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Nias Selatan	Jumlah dokumen Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	4.550 dok	160.000.000,00	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Nias Selatan	Jumlah dokumen Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	4.550 dok	45.000.000,00	
5 03 02 2.04 02	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Nias Selatan	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	4.200 dok	35.000.000,00	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Nias Selatan	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	4.200 dok	5.000.000,00	
5 03 02 2 04	Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	Nias Selatan	Jumlah ASN yang Diberikan Penghargaan	150 org	25.000.000,00	Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	Nias Selatan	Jumlah ASN yang Diberikan Penghargaan	150 org	5.000.000,00	
5 03 02 2 07	Pembinaan Disiplin ASN	Nias Selatan	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan	100 org	50.000.000,00	Pembinaan Disiplin ASN	Nias Selatan	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan	100 org	30.000.000,00	
5 03 02 2.04 08	Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Nias Selatan	Jumlah Laporan Hasil Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	100 lap	50.000.000,00	Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Nias Selatan	Jumlah Laporan Hasil Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	100 lap	5.000.000,00	
			TOTAL		8.821.657.061,62					2.000.000.000,00	

2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

Usulan Program dan Kegiatan dari Pemangku Kepentingan Tahun 2024 terlihat pada Tabel TC 32 dibawah ini :

TABEL T-C.32
Usulan Program dan Kegiatan dari Pemangku Kepentingan Tahun 2024
Kabupaten Nias Selatan

Nama Perangkat Daerah		: Badan Kepegawaian Daerah			
No	Program /Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Besaran/volume	Catatan
	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH				
	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Nias Selatan	Jumlah aparatur yang mendapatkan manfaat administrasi kepegawaian		
	Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan	Nias Selatan	Jumlah Orang yang Mengikuti Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan	150.000.000	Biaya pengadaan Kegiatan Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan PP No,94 Tahun 2021 tentang Kedisiplinan Pegawai, Permenpan No. 6 Tahun 2022 Tentang SKP
	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Nias Selatan	Jumlah Orang yang Mengikuti Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	200.000.000	Biaya kontribusi Mengikuti Bimbingan Teknis
	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Nias Selatan	Tersedianya layanan pendukung administrasi umum Perangkat Daerah		
	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Nias Selatan	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	50.000.000	Penyediaan Aplikasi untuk backup data (Google Drive) setiap bidang, Penyediaan Meja dan Kursi
	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Nias Selatan	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	100.000.000	penyediaan Alat Tulis Kantor
	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Nias Selatan	Jumlah barang milik daerah yang dipelihara		
	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Nias Selatan	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	50.000.000	
	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH				
	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Nias Selatan	Jumlah dokumen pengadaan, pemberhentian dan informasi pegawai		
	Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Nias Selatan	Jumlah Dokumen Hasil Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	50.000.000	Biaya Perjalanan Dinas penyusunan Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN

dan misi, tujuan dan sasaran pembangunan kepegawaian baik secara Nasional, Provinsi dan Kabupaten.

3.2 Tujuan dan Sasaran Renja OPD

Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Nias Selatan :

A. Tujuan

Dalam mewujudkan visi melalui pelaksanaan misi yang telah ditetapkan tersebut diatas, maka perlu adanya kerangka yang jelas pada setiap misi menyangkut tujuan dan sasaran yang akan dicapai. Tujuan dan sasaran pada setiap misi akan memberikan arahan bagi pelaksanaan setiap urusan pemerintahan daerah baik urusan wajib maupun urusan pilihan dalam mendukung pelaksanaan misi dimaksud.

Adapun tujuan Jangka Menengah Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Nias Selatan 5 tahun kedepan yaitu ***“Terwujudnya birokrasi dan tata kelola pemerintahan yang lebih baik”***.

B. Sasaran

Sasaran adalah merupakan penjabaran dari tujuan organisasi dan menggambarkan hal-hal yang ingin dicapai melalui tindakan- tindakan yang akan dilakukan secara operasional. Oleh karenanya rumusan sasaran yang ditetapkan diharapkan dapat memberikan focus pada penyusunan program operasional dan kegiatan pokok organisasi yang bersifat spesifik, terinci, dapat diukur dan dapat dicapai. Berdasarkan makna penetapan sasaran tersebut maka Badan Kepegawaian Daerah menetapkan 1 (satu) sasaran Renstra Tahun 2021-2026 yaitu ***“Meningkatkan kedisiplinan, profesionalisme dan kinerja pegawai dalam mendukung pelayanan public yang berkualitas”***.

C. Strategi

Strategi adalah langkah-langkah yang berisikan program-program yang bersifat indikatif untuk mewujudkan tujuan dan sasaran Organisasi Perangkat Daerah Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Nias Selatan.

Adapun strategi Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Nias Selatan, yaitu :

1. Penguatan Kedisiplinan ASN
2. Peningkatan Kompetensi ASN
3. Peningkatan Pelayanan Administrasi Kepegawaian

diwujudkan dalam bentuk 2 program yaitu Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah dan Program Kepegawaian.

D. Arah Kebijakan

Arah Kebijakan adalah tindakan yang ditetapkan oleh Satuan Kerja Perangkat Daerah untuk mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan. Kebijakan pada dasarnya juga merupakan ketentuan-ketentuan yang dipergunakan untuk dijadikan pedoman, pegangan atau petunjuk dalam pengembangan program/kegiatan guna kelancaran dan keterpaduan dalam mewujudkan tujuan dan sasaran tersebut.

Adapun arah kebijakan pada RPJMD Tahun 2021-2026 pada misi 1 ada 3 arah kebijakan yang telah ditetapkan. Berkaitan dengan arah kebijakan tersebut oleh Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Nias Selatan dalam rangka mewujudkan Arah Kebijakan, tujuan dan sasaran yang hendak dicapai 5 (lima) tahun kedepan Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Nias Selatan menetapkan juga kebijakan berupa :

1. Penegakan Aturan Disiplin/Kode Etik/Kode Perilaku Pegawai.
2. Meningkatkan Pembinaan ASN
3. Evaluasi Kinerja ASN
4. Fasilitasi ASN mengikuti pendidikan dan pelatihan peningkatan kompetensi
5. Fasilitasi Pegawai struktural mengikuti Diklat dan bersertifikat
6. Fasilitasi Pegawai fungsional mengikuti Diklat dan bersertifikat
7. Analisa Kebutuhan Diklat
8. Meningkatkan kualitas penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan.
9. Fasilitasi ASN mengikuti pendidikan dan pelatihan peningkatan kompetensi
10. Meningkatkan pengelolaan Mutasi data kepegawaian

11. Meningkatkan Pembinaan Jabatan Fungsional
12. Meningkatkan Pengelolaan Kesejahteraan ASN
13. Optimalisasi Penatausahaan Kepegawaian
14. Meningkatkan Pelayanan Administrasi Kepegawaian secara elektronik
15. Optimalisasi Penataan dan pengelolaan Pengadaan dan Pemberhentian ASN

diwujudkan dalam bentuk 2 program yaitu :

1. Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah, dan
2. Program Kepegawaian.

4.1 Program dan Kegiatan

Program dan kegiatan Badan Kepegawaian Daerah Kab.Nias Selatan didasarkan pada faktor pertimbangan logis dan strategis dalam rangka mendukung visi dan misi Bupati Nias Selatan Tahun 2021-2026, implementasi reformasi birokrasi, perbaikan system manajemen kepegawaian, perbaikan pelayanan kepegawaian, peningkatan kualitas sumberdaya manusia pegawai.Secara garis besar program kegiatan tahun 2024 tidak beda jauh dengan program kegiatan tahun 2023 yang sudah menyesuaikan nomenklatur sesuai Permendagri No. 90 tahun 2019.

Badan Kepegawaian Daerah mempunyai tugas membantu Bupati dalam melaksanakan fungsi penunjang kepegawaian daerah dan fungsi penunjang pendidikan dan pelatihan.Dalam melaksanakan dan mensukseskan Visi dan Misi Bupati Nias Selatan sebagai wujud implementasi penyelenggaraan Pemerintahan dan Pembangunan yang baik,tidak terlepas dari peran aktif Badan Kepegawaian Daerah dalam merubah paradigma, pendekatan dan perencanaan pembangunan kepegawaian dalam mewujudkan visi dan misi BKD “ ***Meningkatkan kedisiplinan, profesionalisme dan kinerja pegawai dalam mendukung pelayanan publik yang berkualitas***” ,

Berdasarkan analisis program dan kebutuhan anggaran, rencana kerja BKD Kab. Nias Selatan Tahun 2024 membutuhkan anggaran sebesar **Rp. 2.000.000.000,0 (Dua milyar rupiah)**, anggaran ini sesuai besaran pagu yang telah ditetapkan pada lampiran Surat Sekretaris Daerah Kab. Nias Selatan No. 050/0535/Bappeda/D/2023 perihal Penyusunan Rancangan Awal Rencana Kerja Perangkat Daerah Tahun 2024. program dan kegiatan yang di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Nias Selatan tahun 2024 sesuai Permendagri Nomor 90 tahun 2019 terdiri dari:

4.1 Program dan Kegiatan

Program dan kegiatan Badan Kepegawaian Daerah Kab.Nias Selatan didasarkan pada faktor pertimbangan logis dan strategis dalam rangka mendukung visi dan misi Bupati Nias Selatan Tahun 2021-2026, implementasi reformasi birokrasi, perbaikan system manajemen kepegawaian, perbaikan pelayanan kepegawaian, peningkatan kualitas sumberdaya manusia pegawai.Secara garis besar program kegiatan tahun 2024 tidak beda jauh dengan program kegiatan tahun 2023 yang sudah menyesuaikan nomenklatur sesuai Permendagri No. 90 tahun 2019.

Badan Kepegawaian Daerah mempunyai tugas membantu Bupati dalam melaksanakan fungsi penunjang kepegawaian daerah dan fungsi penunjang pendidikan dan pelatihan.Dalam melaksanakan dan mensukseskan Visi dan Misi Bupati Nias Selatan sebagai wujud implementasi penyelenggaraan Pemerintahan dan Pembangunan yang baik,tidak terlepas dari peran aktif Badan Kepegawaian Daerah dalam merubah paradigma, pendekatan dan perencanaan pembangunan kepegawaian dalam mewujudkan visi dan misi BKD “ ***Meningkatkan kedisiplinan, profesionalisme dan kinerja pegawai dalam mendukung pelayanan publik yang berkualitas***” ,

Berdasarkan analisis program dan kebutuhan anggaran, rencana kerja BKD Kab. Nias Selatan Tahun 2024 membutuhkan anggaran sebesar **Rp. 2.000.000.000,0 (Dua milyar rupiah)**, anggaran ini sesuai besaran pagu yang telah ditetapkan pada lampiran Surat Sekretaris Daerah Kab. Nias Selatan No. 050/0535/Bappeda/D/2023 perihal Penyusunan Rancangan Awal Rencana Kerja Perangkat Daerah Tahun 2024. program dan kegiatan yang di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Nias Selatan tahun 2024 sesuai Permendagri Nomor 90 tahun 2019 terdiri dari:

NO	BAGIAN	URUSAN			
		JUMLAH			PAGU INDIKATIF
		PROGRAM	KEGIATAN	SUB KEGIATAN	
1	Badan Kepegawaian Daerah Kab. Nias Selatan	2	12	44	2.000.000,-

I. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kab/Kota

- 1. Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah
 - Penyusunan dokumen perencanaan perangkat daerah
 - Koordinasi dan penyusunan Dokumen RKA-SKPD
 - Koordinasi dan penyusunan dokumen perubahan RKA-SKPD
 - Koordinasi dan penyusunan DPA-SKPD
 - Koordinasi dan penyusunan perubahan DPA-SKPD
 - Koordinasi dan penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD evaluasi kinerja perangkat daerah
 - Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah
- 2. Administrasi Keuangan perangkat daerah
 - Penyediaan gaji dan tunjangan ASN
 - Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD
 - Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD
- 3. Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah
 - Pembinaan, Pengawasan, dan Pengendalian Barang Milik Daerah pada SKPD
- 4. Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah

- Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya
 - Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan
 - Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan
5. Administrasi umum perangkat daerah
 - Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor
 - Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor
 - Penyediaan Peralatan Rumah Tangga
 - Penyediaan bahan logistic kantor
 - Penyediaan barang cetakan dan penggandaan
 - Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang- undangan
 - Fasilitas kunjungan tamu
 - Penyelenggaraan rapat koordinasi dan konsultasi SKPD
 6. Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah
 - Pengadaan Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan
 - Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainny
 7. Penyediaan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah
 - Penyedian jasa surat menyurat
 - Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik
 - Penyedian jasa pelayanan umum kantor
 8. Pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan pemerinthn daerah
 - Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan
 - Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya

II. Program Kepegawaian Daerah

9. Penggandaan, pemberhentian, dan informasi kepegawaian ASN

- Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN
 - Koordinasi dan fasilitasi pengadaan PNS dan PPPK
 - Koordinasi pelaksanaan administrasi pemberhentian
 - Pengelolaan Data Kepegawaian
11. Mutasi dan promosi ASN
 - Pengelolaan Mutasi ASN
 - Pengelolaan kenaikan pangkat ASN
 - Pengelolaan promosi ASN
 12. Pengembangan kompetensi ASN
 - Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN
 - Pengelolaan assessment center
 - Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN
 - Koordinasi dan kerjasama pelaksanaan diklat
 13. Penilaian dan evaluasi kinerja aparatur
 - Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur
 - Pengelolaan Pemberian Penghargaan bagi Pegawai
 - Pembinaan disiplin ASN
 - Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN

Rumusan rencana program dan kegiatan tahun 2024 dan perkiraan maju tahun 2025 di lingkungan Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Nias Selatan, dapat dilihat pada **Tabel T-C. 33** dibawah ini :

TAHUN 2024

Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENTAN TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENCANA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN					KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	NASIONAL	PRIORITAS DAERAH	TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	15	16	17
			Jumlah Paket Pakatan Dinas beserta Atribut Kelengkapan				80 Paket	40.000.000,00	Kab. Nias Selatan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	-		44.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
	5.03.01.2.05.0010	Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan													
			Jumlah Orang yang Mengikuti Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan				100 Orang	20.000.000,00	Kab. Nias Selatan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	-		22.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
	5.03.01.2.05.0011	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan													
			Jumlah Orang yang Mengikuti Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan				10 Orang	193.800.000,00	Kab. Nias Selatan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	-		213.180.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
	5.03.01.2.06	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Tersedianya layanan pendukung administrasi umum Perangkat Daerah	-			12 Dokumen	580.700.000,00			-	-	-	638.770.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
	5.03.01.2.06.0001	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor													
			Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan				50 Paket	16.700.000,00	Kab. Nias Selatan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	-		20.570.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
	5.03.01.2.06.0002	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor													
			Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan				50 Paket	25.000.000,00	Kab. Nias Selatan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	-		27.500.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
	5.03.01.2.06.0003	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga													
			Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan				100 Paket	20.000.000,00	Kab. Nias Selatan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	-		22.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
	5.03.01.2.06.0004	Penyediaan Bahan Logistik Kantor													
			Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan				100 Paket	185.000.000,00	Kab. Nias Selatan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	-		203.500.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
	5.03.01.2.06.0005	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan													
			Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan				5 Paket	35.000.000,00	Kab. Nias Selatan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	-		38.500.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
	5.03.01.2.06.0006	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan													
			Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan yang Disediakan				30 Dokumen	5.000.000,00	Kab. Nias Selatan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	-		5.500.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	5.03.02.2.02.0001	Pengelolaan Mutasi ASN														
			Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN antar Daerah				1500 Dokumen	40.000.000,00	Kab. Nias Selatan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	-	-		44.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
	5.03.02.2.02.0002	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN														
			Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN				1000 Dokumen	40.000.000,00	Kab. Nias Selatan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	-	-		44.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
	5.03.02.2.02.0003	Pengelolaan Promosi ASN														
			Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN				500 Dokumen	40.000.000,00	Kab. Nias Selatan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	-	-		44.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
	5.03.02.2.03	Pengembangan Kompetensi ASN	Jumlah ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi	-			657 Orang	435.000.000,00			-	-	-		478.500.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
	5.03.02.2.03.0001	Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN														
			Jumlah ASN yang Meningkatkan Kapasitasnya				500 Orang	60.000.000,00	Kab. Nias Selatan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	-	-		66.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
	5.03.02.2.03.0002	Pengelolaan Assessment Center														
			Jumlah Dokumen Pengelolaan Assessment Center				33 Dokumen	275.000.000,00	Kab. Nias Selatan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	-	-		302.500.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
	5.03.02.2.03.0004	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN														
			Jumlah ASN yang Mendapatkan Pendidikan Lanjutan				11 Orang	50.000.000,00	Kab. Nias Selatan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	-	-		55.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
	5.03.02.2.03.0005	Koordinasi dan Kerja Sama Pelaksanaan Diklat														
			Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi dan Kerja Sama Pelaksanaan Diklat				113 Dokumen	50.000.000,00	Kab. Nias Selatan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	-	-		55.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
	5.03.02.2.04	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah dokumen pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	-			4550 Dokumen	45.000.000,00			-	-	-		84.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
	5.03.02.2.04.0002	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur														
			Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur				4200 Dokumen	5.000.000,00	Kab. Nias Selatan, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	-	-	-		5.500.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

BAB V

PENUTUP

Rencana kerja tahunan merupakan terjemahan dan operasional yang tercantum dalam program dan kegiatan Perangkat Daerah. Yang berkontribusi untuk pencapaian tujuan strategi jangka menengah yang tercantum dalam Rencana Strategi satuan kerja Perangkat Daerah. Rencana kerja dibuat terkait dengan visi misi organisasi untuk memenuhi target kinerja pada program kegiatan satuan kerja perangkat daerah.

Rencana Kerja BKD Kabupaten Nias Selatan Tahun 2024 merupakan bahan penyusunan rancangan RPJMD Kab. Nias Selatan tahun 2021-2026 dan menjadi bahan dalam penyusunan Rencana Kerja Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Nias Selatan Tahun Anggaran 2024 yang nantinya akan ditetapkan menjadi Peraturan Bupati Nias Selatan. Dokumen ini juga menjadi acuan dalam penilaian kinerja BKD Kabupaten Nias Selatan untuk Tahun Anggaran 2024.

Dalam melaksanakan dan mensukseskan Visi dan Misi Bupati Nias Selatan sebagai wujud implementasi penyelenggaraan Pemerintahan dan Pembangunan yang baik, tidak terlepas dari peran aktif Badan Kepegawaian Daerah dalam merubah paradigma, pendekatan dan perencanaan pembangunan kepegawaian dalam mewujudkan visi dan misi BKD “***Meningkatkan kedisiplinan, profesionalisme dan kinerja pegawai dalam mendukung pelayanan publik yang berkualitas***”.

Namun demikian kesuksesan dari pelaksanaan program dan kegiatan untuk mewujudkan visi misi tersebut tidak terlepas dari dukungan berbagai pihak, baik pemerintah daerah, pemerintah pusat serta OPD-OPD lain di lingkungan Pemerintah Kabupaten Nias Selatan yang turut andil dalam

memberi saran dan masukan demi perbaikan kinerja. Renja ini dilakukan secara bertahap melalui upaya yang sesungguhnya untuk mewujudkan kinerja BKD disaat ini dan di masa akan datang.

Teluk dalam, 31 Juli 2023

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
KABUPATEN NIAS SELATAN,



ANAROTA NDRURU, SP., M.A.P

Pembina Utama Muda

NIP. 19740827 200112 1 004